



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

ANUNCI

El Ple Municipal del 16 de febrer de 2010 va aprovar el Reglament de la Sindicatura de Greuges de Burjassot, sotmès a tràmit d'informació pública durant trenta dies en el BOP nº 49 de 27 de febrer de 2010, sent l'anunci en el BOP núm 110 de 11 de maig de 2010 l'aprovació definitiva del Reglament de la Sindicatura Municipal de Greuges de Burjassot.

Primer.- Aprovar les bases de la convocatòria pública per a la selecció dels candidats a ocupar la Sindicatura Municipal de Greuges.

Bases de la convocatòria pública per a la selecció dels candidats a ocupar la Sindicatura Municipal de Greuges.

Primera.- Objecte de la convocatòria.

Recollir candidatures per a ocupar la plaça de Síndic/a Municipal de Greuges de Burjassot, d'acord amb el Reglament aprovat en Ple Municipal de data 16 de febrer de 2010. Determinar el procediment d'elecció.

Segona.- Requisits de les candidatures.

El candidat o candidata haurà de complir els requisits següents:

Tindre nacionalitat espanyola o d'un país membre de la Unió Europea.

Tindre majoria d'edat.

Tindre, com a mínim, el títol acadèmic de Graduat Escolar o equivalent.

Que conega amb solvència les dues llengües oficials del poble valencià.

Estar empadronat a Burjassot en el moment de la sol·licitud.

Tindre ple ús dels drets civils o polítics.

No tindre càrrec polític o funció administrativa al servei de l'Ajuntament de Burjassot, organismes autònoms o empreses públiques o d'altres Administracions Públiques.

No estar afiliat a un partit polític.

Tercera.- Duració del càrrec.

La duració del càrrec serà de quatre anys a contar des del dia de l'elecció pel Ple Municipal. Podrà seguir exercint les funcions del seu càrrec fins el nomenament del seu sucador. Aquesta prorroga no podrà excedir de sis mesos.

Quarta.- Causes de cessament en el càrrec de Síndic/a Municipal de Greuges.

Finalització del termini pel qual se l'ha nomenat.

Per renúncia.

Per mort o incapacitat sobrevinguda.

Condemna per sentència penal firme.

Incompliment de les seues funcions apreciat per les dos terceres parts, almenys, del nombre legal de membres de la Corporació.

Cinquena.- Remuneració del càrrec.

El càrrec no serà remunerat sense perjudi de les indemnitzacions que li corresponguen per l'exercici de la seua funció.

Disposarà d'un local per a l'atenció dels ciutadans i de recursos propis (humans i materials). Un funcionari/a estarà com a col·laborador del Síndic/a i farà de nexa d'unió administratiu amb la resta de l'Ajuntament.

La dedicació setmanal i l'horari d'atenció al públic el determinarà el propi Síndic /Síndica.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Sesena.- Autonomia.

La Sindicatura Municipal de Greuges no estarà subjecta a cap mandat imperatiu ni rebrà instruccions de cap autoritat, i complirà les funcions amb autonomia i segons el seu criteri.

Setena.- Documentació a aportar.

A més de la documentació que acredite els requisits de la Base Segona, el aspirant/a a candidat/a haurà de presentar un projecte que incloga l'enfocament de la Sindicatura i la proposta de desplegament i actuació, així com la descripció dels mitjans que considere necessaris.

Vuite.- Terminis de la presentació.

Procés de valoració i tria. A partir del dia de la publicació de les present Bases per la Junta de Govern Local, els candidats/candidates disposaran de trenta dies naturals per a presentar les seues instàncies i documentació.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds se revisarà i determinarà el candidats que compleixen els requisits. Podrà haver una entrevista amb cada candidat. Entre els candidats que complisquen el Ple Municipal elegirà. El candidat o candidata que en votació secreta al Ple Municipal obtinga un mínim de dos terços (catorze) de la totalitat dels membres de la Corporació serà la persona designada.

Segon.- Publicar les bases en el portal de Transparència i en el Tauler d'Edictes per a coneixement de les persones interessades.

Burjassot, 16 de Juny de 2017

EL ALCALDE



Rafa García García