



LÍNIES GENERALS PER A FORMAR UN GOVERN DE PROGRÉS A BURJASSOT: ESQUERRA, PLURALITAT, PARTICIPACIÓ I TRANSPARÈNCIA

Davant la possibilitat de signar un pacte de govern per a la legislatura 2015-2019, PSOE i Compromís volen documentar els eixos fonamentals sobre els quals sustentar el nou equip de govern.

1. Volem fer un Burjassot que estiga al servei de les persones.

Durant la passada legislatura a Burjassot (i a la majoria de pobles i ciutats) hem travessat la més profunda crisi des que començà l'etapa democràtica a 1976. Amb una situació d'endeutament, els tres partits d'esquerres d'aleshores (PSOE, EU, Compromís), col·laborant i treballant de manera conjunta, sota el paraigua d'un acord de govern progressista, redreçarem l'economia i atenguérem les famílies més vulnerables per la crisi. Ha estat una tasca important però encara ens queda molt per fer. Fruit del desig de continuar treballant en pro de les persones, naix el pacte que ací tractem. En esta nova etapa hem de reforçar encara més la protecció de les persones. La protecció social ha sigut una prioritat en la legislatura anterior i hauria de ser-ho també en la present amb criteris d'optimització de recursos i d'intervenció global.

Aplicar polítiques destinades a la Protecció Social i governar per a les persones serà un eix que marcarà les polítiques de totes les àrees d'organització i gestió de l'Ajuntament de Burjassot.

És per això que el nou govern municipal aplicarà polítiques destinades a pal·liar els efectes que la crisi ha tingut al nostre poble. Polítiques que generen ocupació i protecció social a la nostra ciutadania. S'inclouran iniciatives com una Xarxa d'Habitatges de Lloguer Social, mesures per millorar la conciliació familiar i laboral, així com línies d'actuació per profunditzar en l'ajuda a les persones en risc d'exclusió social.

Esta millor protecció cap a les persones sols la podem abordar millorant l'eficiència de l'administració, fent de les àrees de gestió instruments transparents, útils, eficaços i ben dimensionats per a les necessitats que hem d'atendre, reforçant encara més l'atenció a la ciutadania de Burjassot, i això ho hem de fer entre totes i tots. Les presents directius que fonamenten el nou equip de govern entre PSOE i Compromís, estarán presents i obertes per a la seua signatura, durant tota la legislatura a les altres dues forces progressistes presents al Consistori Municipal; Esquerra Unida i Totes amb Burjassot.



El nou govern de progrés té la voluntat de continuar millorant la gestió de la legislatura anterior, per això hem d'aprofundir en coordinació, transversalitat i comunicació entre les diferents àrees. Per assolir aquests objectius, cal dissenyar un Comitè de Coordinació per tal de coordinar els diferents projectes i les línies estratègiques de gestió marcades per l'equip de govern.

També el medi ambient, no tan sols en la seu dimensió de protecció sinó també de possible dinamitzadora econòmica i d'estalvi energètic, forma part dels nostres programes i així s'ha demostrat els darrers anys. Pretenem que continue sent un eix important del nou ajuntament.

Finalment, entre altres, voldríem reforçar la nostra aposta pel comerç i la revitalització econòmica del nucli urbà que sens dubte ajuda a la creació de nous treballs i afiançament dels ja existents.

La posada en valor del nostre patrimoni, històric, cultural i social, impulsar el turisme i l'agricultura, protegint als nostres llauradors i l'horta de Burjassot, ha de ser una línia estratègica del nou equip de govern.

Seran per l'objectius prioritaris de l'equip de govern de l'Ajuntament de Burjassot l'impuls dels següents projectes:

- a. Impuls d'una Oficina Municipal d'Habitatge, Intermediació Hipotecària i Lloguer Social.
- b. Impuls d'una xarxa d'Habitatges de Lloguer Social.
- c. Impuls d'una línia d'ajudes destinades a pal·liar la pobresa energètica de persones en risc d'exclusió social i desnonament hipotecari.
- d. Impuls del Consell Municipal pel Dret a l'Habitatge amb participació de totes les formacions polítiques amb representació en el consistori així com agents cívics i socials.
- e. Lluita contra la pobresa infantil amb el manteniment de mesures com l'obertura de menjadors escolars durant els períodes vacacionals.
- f. Millora de la conciliació familiar amb augment dels serveis municipals de l'Escola d'Estiu i similars.
- g. Desenvolupament de polítiques d'ocupació que beneficien als veïns i les veïnes de Burjassot amb plans d'ocupació municipals o conjunts així com el desenvolupament de polítiques tendents a l'obertura de nous nínxols d'ocupació com el turisme i una major aposta pel comerç local.

2. Transparència en la gestió

La ciutadania ha demanat un canvi substancial fonamentat en la transparència. Les accions de govern han de ser ben explicades i tota la documentació que acompaña la gestió ha d'estar a disposició de la ciutadania. Actualment, els mitjans informàtics possibiliten una gestió transparent i per això haurem de millorar de forma contínua



el portal de transparència que integre tota la gestió municipal: compres, contractació, gestió de personal i licitació pública d'aquells contractes del mateix proveïdor que superen les quantitats que s'estipulen. També es posaran els mitjans tècnics suficients per a possibilitar la gravació i difusió dels processos de licitació. Tanmateix els regidors i regidores donaran compte de la seu gestió econòmica i política a la ciutadania de manera periòdica. La transparència ha de ser un eix transversal a totes les regidories, generant mecanismes que garantisquen una comunicació fluida dins l'administració i al seu torn de l'administració amb la ciutadania.

Amb la finalitat de donar passos en la consecució de majors fites de transparència l'equip de govern de Burjassot es compromet amb la ciutadania del municipi a:

- a. Implementar de forma contínua els continguts del Portal de Transparència de l'Ajuntament de Burjassot per a aconseguir en el menor termini possible un portal amb les màximes puntuacions per part dels organismes avaluadors.
- b. Enregistrament i difusió dels processos de licitació amb la finalitat de que els ciutadans i ciutadanes puguen conèixer l'import de les adjudicacions i la valoració tècnica de les empreses adjudicatàries.
- c. Les regidores i regidors informaran de manera periòdica a la ciutadania de la seu gestió econòmica i política.

3. Fer de Burjassot una ciutat exemplar de l'eficàcia en la gestió

Este nou paradigma que demanda la ciutadania ha de ser entès per la corporació municipal com un repte per a fer de Burjassot un exemple de transparència i eficàcia en la gestió d'allò públic. La gestió ha d'orientar-se cap a la millora contínua i cap a l'atenció constant de la ciutadania. Un bon exemple seria la creació d'una Central de Compres Municipal.

L'equip de govern de l'Ajuntament de Burjassot planteja com a objectius a aconseguir durant la present legislatura els següents:

- a. Millora dels canals de comunicació entre la ciutadania i l'administració mitjançant els mitjans i suports digitals necessaris.
- b. Inici d'un procés de descentralització administrativa de manera que els ciutadans i ciutadanes puguen realitzar determinats tràmits en els centres socials més pròxims al seu domicili.
- c. Impuls i millora del Servei d'Atenció a la Ciutadania.
- d. Mesures d'eficiència econòmica com l'esmentada Central de Compres.



4. Millorar la participació ciutadana i la presa de decisions

En la passada legislatura hem posat les bases (Consell de Participació) per a garantir de manera institucional i organitzada la participació de les entitats. També des de l'àrea de Promoció Econòmica s'ha fet un important treball de participació a través del Consell de Comerç. Igualment des de Espai Dona, mitjançant el Fòrum de Participació, hem aconseguit tindre un lloc de trobada per a fer més eficaces les polítiques d'igualtat de gènere, polítiques que han d'imbuir totes les línies de treball del nou equip de govern. Ha de ser un objectiu fonamental feminitzar tota la política municipal.

A Burjassot, com a tants pobles i ciutats la participació de la ciutadania en la presa de decisions no estava establerta ni assumida com cal per la institució municipal. Durant la passada legislatura s'han produït avanços com els ja esmentats o com la informació al Consell de Participació Ciutadana dels pressupostos municipals o els consells convocats per Alcaldia per a les millores en el servei de neteja. Queda un llarg recorregut per a equiparar-nos als països més avançats del món. És necessari institucionalitzar este repte amb la creació de la regidoria de participació ciutadana i transparència. Aquesta regidoria depèndrà d'Alcaldia, estarà participada pels dos grups polítics de l'Equip de Govern, comptarà amb un comité d'assessorament, seguiment i evaluació, i es materialitzarà en accions com el Debat sobre l'Estat de la Ciutat, rendició de comptes dels regidors i responsables de CEMEF i l'IMCJB, consultes ciutadanes, el Projecte Burjassot Participa i l'Oficina Ciutadana.

5. Millorar en la gestió dels Pressuposts participatius

En este sentit, l'elaboració dels pressuposts i el seguiment de la seu execució potser és una de les pedres angulars de la participació i la transparència. Com en el cas del Consell de Participació, hem iniciat de manera incipient un camí que és de llarg recorregut i que ha de ser un objectiu del pròxim govern posar els mitjans per avançar el més ràpidament possible.

El capítol d'Inversions del pressupost municipal de l'Ajuntament ha estat durament castigat en les últimes legislatures, fruit de la situació econòmica global que impossibilitava poder dotar econòmicament de forma suficient aquest capítol. Com a conseqüència, les inversions fets al municipi, ho han sigut gràcies a diners provinents d'altres administracions públiques. És voluntat del nou equip de govern, sotmetre a la consideració del CPC la tria de les futures inversions que es puguen fer amb eixos diners i en cas que així es determinara s'establiria una Consulta Popular que ajudarà a decidir les inversions prioritàries per al municipi.



6. Establir un sistema d'indicadors per al seguiment de la gestió

El conjunt de la gestió ha de ser periòdicament avaluada de la mateixa manera que els responsables de la gestió. Regidor i equip de treballadors públics han de tenir traçat un full de ruta amb els objectius finals de la gestió. Serà necessari crear un sistema d'indicadors que facilita aquesta tasca i així mateix la rendició de comptes.

Amb la finalitat d'aconseguir aquest objectiu l'equip de govern de l'Ajuntament de Burjassot elaborarà un Pla Estratègic en el qual es programaran els objectius per a la present legislatura. Amb la periodicitat que s'establisca en el Pla Estratègic de Burjassot 2015-2019 s'avaluarà el compliment dels objectius marcats i, en cas necessari, s'establiran mesures correctores.

7. Promoció del Valencià

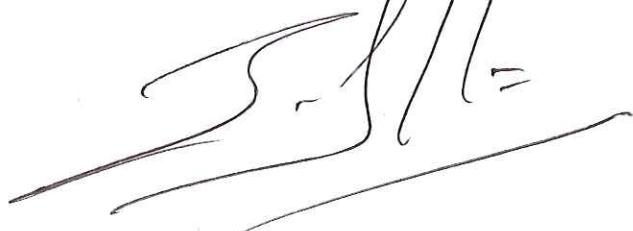
La posada en marxa de l'Oficina de Promoció del Valencià ha significat un important avanç en favor de la normalització de la nostra llengua. Important avanç però insuficient i que cal per tant millorar incorporant el valencià de manera transversal i gradual a la gestió municipal.

8. Reorganitzar les àrees i competències de la gestió municipal

Una bona gestió necessita donar coherència a la distribució de competències de l'equip de govern, evitant que les àrees es solapen i dificulte la seu governabilitat. És necessari per tant una reconfiguració de les àrees de gestió, reestructurant-les de forma racional i operativa, tot prioritant l'eficiència en la gestió i adaptant-se a les noves demandes de la ciutadania. Amés, els dos Grups Polítics de l'Equip de Govern tindran representació en els òrgans col·legiats i en òrgans de representació supramunicipal. Concretament, en la Junta de Govern, cada grup tindrà dues persones representants.

En la nova organització es plantejen àrees de gestió mixtes, en les quals els dos grups municipals compartisquen responsabilitats i competències amb la finalitat de millorar la coordinació i, per extensió, la gestió municipal.

L'Organització d'àrees és la següent:





LÍNEAS GENERALES PARA FORMAR UN GOBIERNO DE PROGRESO EN BURJASSOT: IZQUIERDA, PLURALIDAD, PARTICIPACIÓN Y TRANSPARENCIA

Ante la posibilidad de firmar un pacto de gobierno para la legislatura 2015-2019, PSPV-PSOE de Burjassot y Compromís per Burjassot quieren documentar los ejes fundamentales sobre los que sustentar el nuevo equipo de gobierno.

1. Queremos hacer un Burjassot que esté al servicio de las personas.

Durante la pasada legislatura en Burjassot (y en la mayoría de pueblos y ciudades) hemos atravesado la más profunda crisis desde que comenzó la etapa democrática en 1976. Con una situación de endeudamiento, los tres partidos de izquierdas de entonces (PSPV-PSOE, EU y Compromís), colaborando y trabajando de manera conjunta, bajo el paraguas de un acuerdo de gobierno progresista, enderezamos la economía y atendimos a las familias más vulnerables ante la crisis. Ha sido una tarea importante pero aún nos queda mucho por hacer. Fruto del deseo de continuar trabajando en pro de las personas, nace el pacto que aquí tratamos. En esta nueva etapa debemos reforzar aún más la protección a las personas. La protección social ha sido una prioridad en la anterior legislatura y debería serlo también en la presente con criterios de optimización de recursos y de intervención global.

Aplicar políticas destinadas a la Protección Social y gobernar para las personas será un eje que marcará las políticas de todas las áreas de organización y gestión del Ayuntamiento de Burjassot.

Es por eso que el nuevo gobierno municipal aplicará políticas destinadas a paliar los efectos que la crisis ha tenido en nuestro municipio. Políticas que generen empleo y protección social en nuestra ciudadanía. Se incluirán iniciativas como una Red de Viviendas de Alquiler Social, medidas para mejorar la conciliación familiar y laboral, así como líneas de actuación para profundizar en la ayuda a las personas en riesgo de exclusión social.

Esta mejor protección hacia las personas solo la podemos abordar mejorando la eficiencia de la administración, haciendo de las áreas de gestión instrumentos transparentes, útiles, eficaces y bien dimensionados por las necesidades que debemos atender, reforzando aún más la atención a la ciudadanía de Burjassot, y eso lo tenemos que hacer entre todas y todos. Las presentes directrices que fundamentan el nuevo equipo de gobierno entre PSPV-PSOE y Compromís estarán presentes y abiertas para su firma, durante toda la legislatura a las otras dos fuerzas progresistas presentes en el Consistorio Municipal, Esquerra Unida y Totes amb Burjassot.



El nuevo gobierno de progreso tiene la voluntad de continuar mejorando la gestión de la legislatura anterior, por eso tenemos que profundizar en coordinación, transversalidad y comunicación entre las diferentes áreas. Para conseguir estos objetivos es necesario diseñar un Comité de Coordinación para coordinar los diferentes proyectos y las líneas estratégicas de gestión marcadas por el equipo de gobierno.

También el Medio Ambiente, no solo en su dimensión de protección sino de posible dinamizadora de la economía y de ahorro energético, formando parte de nuestros programas y así se ha demostrado los últimos años. Pretendemos que continue siendo un eje importante del nuevo ayuntamiento.

Finalmente, entre otros, queríamos reforzar nuestra apuesta por el comercio y la revitalización económica del núcleo urbano que, sin duda, ayuda a la creación de nuevos puestos de trabajo y a afianzarse los ya existentes.

La puesta en valor de nuestro patrimonio histórico, cultural y social, impulsar el turismo y la agricultura protegiendo a nuestros agricultores y la huerta de Burjassot, debe ser una línea estratégica del nuevo equipo de gobierno.

Por todo lo expuesto, serán objetivos prioritarios del equipo de gobierno del Ayuntamiento de Burjassot el impulso durante la legislatura 2015-2019 de los siguientes proyectos:

- a. Impulso de una Oficina Municipal de Vivienda, Intermediación Hipotecaria y Alquiler Social.
- b. Impulso de una red de Viviendas de Alquiler Social.
- c. Impulso de una línea de ayudas destinadas a paliar la pobreza energética de personas en riesgo de exclusión social y desahucio hipotecario.
- d. Impulso del Consejo Municipal por el Derecho a la Vivienda con participación de todas las formaciones políticas con representación en el consistorio así como agentes cívicos y sociales.
- e. Lucha contra la pobreza infantil con el mantenimiento de medidas como la apertura de los comedores escolares durante los períodos vacacionales.
- f. Mejora de la conciliación familiar con aumento de los servicios municipales de la Escuela de Verano y similares.
- g. Desarrollo de políticas de empleo que beneficien a los vecinos y vecinas de Burjassot con planes de empleo municipales o conjunto con otras administraciones así como el desarrollo de políticas tendentes a la apertura de nuevos nichos de empleo como el turismo y una mayor apuesta por el comercio local.



2. Transparencia en la gestión.

La ciudadanía ha pedido un cambio sustancial fundamental en la transparencia. Las acciones de gobierno deben ser explicadas y toda la documentación que acompaña la gestión debe de estar a disposición de la ciudadanía. Actualmente, los medios informáticos hacen posible una gestión transparente y por eso deberíamos mejorar de forma continua el Portal de Transparencia Municipal de manera que integre toda la gestión municipal: compras, contratación, gestión de personal y licitación pública. También se pondrán los medios técnicos suficientes para hacer posible la grabación y difusión de los procesos de licitación. Al mismo tiempo los concejalas y concejales darán cuenta de su gestión económica y política a la ciudadanía de forma periódica. La transparencia debe ser un eje transversal para todas las concejalías, generando mecanismos que garanticen una comunicación fluida dentro de la administración y a la vez de la administración con la ciudadanía.

Con la finalidad de dar pasos para conseguir mayores cotas de transparencia, el equipo de gobierno de Burjassot se compromete con la ciudadanía del municipio a:

- a. Implementar de forma continua los contenidos del Portal de Transparencia del Ayuntamiento de Burjassot para conseguir en el menor tiempo posible un portal con las máximas puntuaciones por parte de los organismos evaluadores.
- b. Grabar y difundir los procesos de licitación con la finalidad de que los ciudadanos y ciudadanas puedan conocer el importe de las adjudicaciones y la valoración técnica de las empresas adjudicatarias.
- c. Las concejalas y los concejales darán cuenta de manera periódica a la ciudadanía de su gestión económica y política.

3. Hacer de Burjassot una ciudad ejemplar en la eficacia en la gestión.

Este nuevo paradigma que demanda la ciudadanía debe ser entendido por la corporación municipal como un reto para hacer de Burjassot un ejemplo de transparencia y eficacia en la gestión de aquello que es público. La gestión debe orientarse hacia la mejora continua y hacia la atención constante de la ciudadanía. Un buen ejemplo sería la creación de una Central de Compras Municipal.

El equipo de gobierno del Ayuntamiento de Burjassot plantea como objetivos para lograr en la presente legislatura los siguientes:

- a. Mejora de los canales de comunicación entre la ciudadanía y la administración mediante los medios y soportes digitales necesarios.
- b. Inicio de un proceso de descentralización administrativa de manera que los ciudadanos y ciudadanas puedan realizar determinados trámites en los centros sociales más próximos a su domicilio.

3



- c. Impulso y mejora del Servicio de Atención a la Ciudadanía.
- d. Medidas de eficiencia económica como la citada Central de Compras.

4. Mejorar la participación ciudadana y la toma de decisiones.

En la pasada legislatura hemos puesto las bases (Consejo de Participación) para garantizar de manera institucional y organizada la participación de las entidades. También desde el área de Promoción Económica se ha realizado un importante trabajo de participación a través del Consejo de Comercio. Igualmente desde Espai Dona, mediante el Foro de Participación, hemos conseguido tener un punto de encuentro para hacer más eficaces las políticas de igualdad de género, políticas que deben impregnar todas las líneas de trabajo del nuevo equipo de gobierno. Debe ser un objetivo fundamental feminizar toda la política municipal.

En Burjassot, como en tantos pueblos y ciudades la participación de la ciudadanía en la toma de decisiones no estaba establecida ni asumida como corresponde por ninguna institución municipal. Durante la pasada legislatura se han producido avances como los ya mencionados o como la información al Consejo de Participación Ciudadana de los presupuestos municipales o los consejos convocados por Alcaldía para las mejoras en el servicio de limpieza. Queda un largo recorrido para equipararnos a los países más avanzados del mundo. Es necesario institucionalizar este reto con la creación de la Concejalía de Participación Ciudadana y Transparencia. Esta concejalía dependerá de Alcaldía y participarán en ella los dos grupos que forman el Equipo de Gobierno, contará con un comité de asesoramiento, seguimiento y evaluación y se materializará con acciones como el Debate sobre el Estado de la Ciudad, la rendición de cuentas de los concejales y los responsables de CEMEF y del IMCJB, consultas ciudadanas, el proyecto Burjassot Participa y la Oficina Ciudadana.

5. Mejorar la gestión de los Presupuestos Participativos.

En este sentido, la elaboración de los presupuestos y el seguimiento de su ejecución puede ser una de las piedras angulares de la participación y su transparencia. Como en el Caso del Consejo de Participación, hemos iniciado de manera incipiente un camino que es de largo recorrido y que debe ser un objetivo del próximo gobierno poner los medios para avanzar lo más rápido posible.

El capítulo de inversiones del presupuesto municipal del Ayuntamiento ha sido duramente castigado en las últimas legislaturas, fruto de la situación económica global que imposibilitaba poder dotar económicamente de forma suficiente este capítulo. Como consecuencia, las inversiones realizadas en el municipio han sido



gracias al dinero procedente de otras administraciones públicas. Es voluntad del nuevo equipo de gobierno someter a consideración del CPC la elección de las futuras inversiones que se puedan realizar con ese dinero y en caso de que se determinara se establecerá una Consulta Popular que ayudará a decidir las inversiones prioritarias para el municipio.

6. Establecer un sistema de indicadores para el seguimiento de la gestión.

El conjunto de la gestión debe ser periódicamente evaluada de la misma manera que los responsables de la gestión. Concejal y equipo de trabajadores públicos deben tener trazada una hoja de ruta con los objetivos finales de su gestión. Será necesario crear un sistema de indicadores que facilite esta tarea y así mismo la rendición de cuentas.

Con la finalidad de lograr este objetivo el equipo de gobierno del Ayuntamiento de Burjassot elaborará un Plan Estratégico en el que se programarán los objetivos para la presente legislatura. Con la periodicidad que se establezca en el Plan Estratégico de Burjassot 2015-2019 se evaluará el cumplimiento de los objetivos marcados y, en caso necesario, se establecerán medidas correctoras.

7. Promoción del valenciano.

La puesta en marcha de la Oficina de Promoció del Valencià ha significado un importante avance en favor de la normalización de nuestra lengua. Importante avance pero insuficiente y que debe por tanto mejorarse incorporando el valenciano de manera paulatina y transversal a la gestión municipal.

8. Reorganizar las áreas y competencias de la gestión municipal.

Una buena gestión necesita dar coherencia a la distribución de competencias del equipo de gobierno, evitando que las áreas se solapen y dificulte su gobernabilidad. Es necesario por tanto una reconfiguración de las áreas de gestión, reestructurándolas de forma racional y operativa, priorizando la eficiencia en la gestión y adaptándose a las nuevas demandas de la ciudadanía. Además, los dos Grupos Políticos del Equipo de Gobierno tendrán representación en los órganos colegiados y en órganos de representación municipal. Concretamente, en la Junta de Gobierno, cada grupo tendrá dos personas representantes.



En la nueva organización se plantea áreas de gestión mixtas, en las que los dos grupos municipales comparten responsabilidades y competencias con el fin de mejorar la coordinación y por extensión la gestión municipal.

La organización de las áreas es la siguiente

