



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE NÚM. 2014000019, CELEBRADA EL DIA 28 D'OCTUBRE DE 2014

Assistents:

Alcalde-president

Rafael García García

Regidors:

Olga Camps Contreras

Susana Marco Alarcón

José Ruiz Cervera

Sonia Blasco González

Manuel Mondragón Jiménez

Manuel Pérez Menero

Adela Pérez García

Emili Altur i Mena

Lluna Arias i Cortina

Sonia Casaus Lara

Antonio J. Mir Ballester

Julián Carrillo Berruga

Vicente Valero Hernández

M^a José Bartual Martínez

Maximiano Fernández Jiménez

Salomé Andrés Catalá

Cristina Tribaldos Perales

José M. Molins Peñalver

Secretari

J. Rafael Arrebola Sanz

Interventora

M^a Dolores Miralles Ricós

No hi assisteixen:

M^a Cristina Subiela Escribá, regidora, qui n'excusa la seua absència.

José Blanco Calvo, regidor, qui excusa la seua absència.

Començament: 20.04 h

Finalització: 21.33 h

Lloc: Sala de Plens

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

A la ciutat de Burjassot, en la data i a l'hora indicades, es reuneixen en la Sala de Plens d'aquest Ajuntament els regidors esmentats més amunt, davall la presidència de l'alcalde-president de l'Ajuntament, per a celebrar la **sessió ordinària** del Ple, en primera convocatòria. Hi actua com a secretari el qui ho és de la corporació.

Una vegada comprovada l'assistència de membres suficients per a constituir vàlidament el Ple, l'alcalde declara oberta la sessió i entra, tot seguit, a tractar els assumptes que componen l'ordre del dia.

ASSUMPTES TRACTATS

SECRETARIA

1. **SECRETARIA. DONAR COMPTE DE L'ESCRIT DE RENÚNCIA DE JOSÉ BLANCO CALVO AL CÀRREC DE REGIDOR D'AQUEST AJUNTAMENT (EXP. 000162/2014-00)**

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:

«Vist l'escrit de data 21 d'octubre de 2014, de José Blanco Calvo, amb DNI núm. 5882763-F, regidor de l'Ajuntament de Burjassot per Esquerra Unida, en el qual presenta la seua renúncia al càrrec de regidor.

Vist que en les eleccions locals celebrades el 22 de maig de 2011 en la candidatura d'Esquerra Unida al municipi de Burjassot (València), el següent regidor en l'ordre de col·locació, a partir de l'últim electe, és Rafael Palomares Gómez, segons apareix en l'edicta la Junta Electoral de Zona de València sobre la proclamació de candidatures en les esmentades eleccions, publicat en el *Butlletí Oficial de la Província de València* núm. 97, del dia 26 d'abril de 2012.

Atés el que disposa l'article 9.4 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, segons el qual la renúncia és una de les causes per les quals es pot perdre la condició de regidor.

De conformitat amb el que estableixen tant l'article 182 de la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del Règim Electoral General, sobre el procediment a seguir en el cas de defunció, incapacitat o renúncia d'un regidor; com la Instrucció de 10 de juliol de 2003, de la Junta Electoral Central, sobre la substitució de càrrecs representatius locals.

Per tot això, proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció del següent

ACORD

Primer. Tindre coneixement de la renúncia al càrrec de regidor de l'Ajuntament de Burjassot presentada per José Blanco Calvo, fins ara regidor electe per Esquerra Unida.

Segon. Remetre el certificat de l'acord adoptat a la Junta Electoral Central als efectes que expedisca la credencial del següent candidat, Rafael Palomares Gómez, a qui correspon cobrir la vacant atenent al seu ordre de col·locació en la candidatura esmentada en aquest municipi en les eleccions locals celebrades el 22 de maig del 2011».

Sense intervencions, el Ple de l'Ajuntament acorda quedar assabentat de la proposta anteriorment transcrita sobre la renúncia al càrrec de regidor presentada per José Blanco Calvo.

2. CORRESPONDÈNCIA I PUBLICACIONS LEGALS

No hi ha correspondència ni publicacions legals sobre les quals donar compte en aquesta sessió

3. SECRETARIA. CONTROL I FISCALITZACIÓ PEL PLE DELS DECRETS D'ALCALDIA-PRESIDÈNCIA I DELS DELEGATS D'ÀREA, AIXÍ COM DELS ACORDS DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL (EXP. 000163/2014-00)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:

«D'acord amb el que disposa l'article 42 del ROFRJ de les entitats locals, aprovat pel RD 2568/1986, de 28 de novembre, es dóna compte de les resolucions dictades per l'Alcaldia i pels regidors delegats d'àrees en matèria de la seua competència, des de la número 2491, del 16/09/2014, a la número 2809, de data 15/10/2014, ambdues inclusivament; així com de les actes de les sessions de la Junta de Govern Local del mes anterior, corresponents a les número 25, 26, 27, de dates 15, 22, i 29 de setembre de 2014 respectivament, i la número 29, de data 13 d'octubre de 2014, als efectes de control i fiscalització dels òrgans de govern municipal pel Ple, competència atribuïda pels articles 22.a) i 46.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i per l'article 104 del ROF».

El Ple en queda assabentat.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

BENESTAR SOCIAL

4. BENESTAR SOCIAL. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS SOBRE LA SOL·LICITUD DELS SERVEIS DE TRANSPORT GRATUÏTS PER A PERSONES EN L'ATUR (EXP. 000067/2014-02)

Vista la proposta del Delegat de l'Àrea que a continuació es transcriu:

«Emili Altur Mena, portaveu del grup municipal de Compromís en este Ajuntament, presenta al Ple municipal, per al seu debat i aprovació, si escau, la següent

MOCIÓ

La Llei 6/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, de Mobilitat de la Comunitat Valenciana, estableix com a principi general que

les administracions públiques han de facilitar la mobilitat de les persones com a element essencial de la seua qualitat de vida i de les seues possibilitats de progrés en relació amb el desenvolupament de les seues oportunitats de l'accés al treball, a la formació, als servicis i a l'oci.

A més a més, fa referència específicament a la "promoció del transport públic per a totes les persones i de la intermodalitat".

En un context de greu crisi econòmica i altes xifres de desocupació, són moltes les persones que veuen limitades les seues possibilitats de progrés i d'accés al treball a través del transport públic per no poder fer front a la despesa que representa la compra dels diferents títols de transport públic.

Les persones desocupades veuen com la recerca de treball, assistència a entrevistes personals etc, suposen moltes voltes una despesa dintre d'economies familiars deprimides, que no poden assumir.

I és per això que el grup municipal de Compromís presentem l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. Instar al Consell que impulse les mesures necessàries per a oferir títols de transport gratuïts per a persones desocupades que no cobren prestació o que cobren una prestació inferior al Salari Mínim Interprofessional.

Segon. Establir convenis o acords amb els serveis de transport urbà o altres modalitats de servei de transport, rodalies, tram, tramvia, etc., aquesta política de gratuïtat de transport dins del municipi de Burjassot».

Obert el torn d'intervencions, es produeixen les següents:

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que al seu grup li pareix correcta aquesta moció perquè el que es demana al Consell és per a tots els ciutadans aturats o que cobren menys del Salari Mínim Interprofessional. Però volen afegir dues coses: una, que es complisca un acord plenari de fa uns anys que va presentar Esquerra Unida sol·licitant un transport municipal gratuït que es troba a faltar en aquest municipi; pareix una contradicció que es demane açò al Consell i que a Burjassot no es complisca. Una altra, seguint la línia de la moció presentada, se sol·licita que el servei de Burjabike també siga gratuït per a les persones de Burjassot i per a totes les altres.

Pel grup Bloc-Compromís, Emili Altur manifesta que el que el seu grup planteja és que les persones aturades necessiten desplaçar-se per a buscar treball. Per això, sol·liciten que ho puguen fer gratuïtament per mitjà del transport públic totes les persones que estiguen en l'atur o que cobren menys del Salari Mínim Interprofessional.

Respecte a la moció presentada en la passada legislatura per Esquerra Unida, s'ha plantejat un problema tècnic a l'hora de la seua aplicació i és que en aquests moments hi ha una normativa, que no existia en l'anterior legislatura, que impedeix assumir noves competències que no estigueren atribuïdes als ajuntaments perquè la matèria de transport i mobilitat són competències pròpies de la Generalitat Valenciana.

I respecte a la gratuïtat de Burjabike, és una idea que no li desagrada, l'única cosa és que això comporta una modificació d'ordenances fiscals locals i segurament faran falta els informes de Secretaria i Intervenció. No obstant això, es compromet a estudiar-ho per al següent Ple i ara sol·licita el suport per a aquesta moció.

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que accepten el que proposa el portaveu de Compromís i donaran suport a la moció. Esperen que l'equip de govern es comprometa a dur a terme aquesta gratuïtat o el seu grup presentarà una moció demanant-la en el següent Ple, i a la que esperen que voten a favor.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple, per deu vots a favor (8 PSOE i 2 BLOC) i nou abstencions (9 PP), acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Polítiques d'Igualtat i Benestar Social de 23 d'octubre de 2014.

5. BENESTAR SOCIAL. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL PSOE SOBRE L'ANUL·LACIÓ DEL DECRET DEL CONSELL QUE ESTABLEIX EL COPAGAMENT EN ELS SERVEIS DIRIGITS A MAJORS I PERSONES AMB DISCAPACITAT (EXP. 000068/2014-02)

Obert el torn d'intervencions sobre l'esmena a la totalitat presentada pel Partit Popular, hi ha les següents intervencions:

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que el seu grup entén que aquesta moció està mal plantejada i per això presenta una esmena a la totalitat, presentada en el registre d'entrada de l'Ajuntament el 27 d'octubre de 2014, amb el núm. 2014019974, perquè el grup municipal PSOE està mesclant els decrets 113, sobre quantia de preus públics a percebre en l'àmbit de serveis socials, que ha sigut anul·lat per sentència del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana; i el decret 21, que regula la Llei de Dependència. Per això, presenten una esmena el contingut de la qual és el següent:

ESMENA DE SUBSTITUCIÓ QUE PRESENTA MARÍA CRISTINA SUBIELA ESCRIBÁ, EN NOM DEL GRUP MUNICIPAL DEL PARTIT POPULAR DE BURJASSOT, A LA MOCIÓ DEL GRUP PSPV-PSOE RELATIVA AL DECRET 113/2013, QUE ESTABLEIX EL RÈGIM I LES QUANTIES DELS PREUS PÚBLICS EN L'ÀMBIT DELS SERVEIS SOCIALS

De conformitat amb el que determinen els articles 101.f) i 104 del Reglament Orgànic Municipal, el grup municipal Popular presenta l'esmena següent:

La sentència del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana anul·la el Decret 113/2013 de 2 d'agost, pel qual s'estableix el règim i les quanties de preus públics a percebre en l'àmbit dels serveis socials.

La Generalitat va aprovar dues normes per a desplegar la normativa estatal, la Llei de la Dependència de 39/2006, que estableix que els beneficiaris de les prestacions de dependència participaran en el finançament d'aquestes, segons el tipus i cost del servei i la seua capacitat econòmica personal.

L'esmentada Llei, en l'article 33, regula les aportacions dels usuaris al cost dels serveis i les considera necessàries per a garantir la sostenibilitat del sistema, amb l'objectiu d'aconseguir la universalitat dels serveis públics que es presten a tots per igual, amb independència de la capacitat econòmica.

La Generalitat aprovà, amb l'objectiu d'aplicar la Llei de 2006, l'Ordre 21/2012, de 25 d'octubre, que regula els requisits i condicions d'accés al programa d'atenció a les persones i les seues famílies en el marc del Sistema per a l'Autonomia Personal i Atenció a la Dependència a la Comunitat Valenciana.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

I el Decret 113/2013, pel qual s'estableix el règim i les quanties dels preus públics a percebre en l'àmbit dels serveis socials, tal com determina la normativa estatal esmentada anteriorment i que recentment el Tribunal Superior de Justícia ha anul·lat.

La sentència assenyala que les aportacions dels usuaris no es poden considerar preu públic, sinó taxa, bàsicament perquè els serveis que presta la Conselleria de Benestar Social, objecte del copagament, es consideren serveis públics indispensables per a la vida dels majors i dels discapacitats.

En cap cas el tribunal es pronuncia sobre si els usuaris han de realitzar o no aportacions econòmiques al cost dels serveis que reben, sinó sobre la fórmula legal exigible per a regular les esmentades aportacions que, en aquest cas, segons estableix la sentència seria per una llei, aprovada per les Corts valencianes, i no per l'aprovació d'un decret.

La sentència es refereix al Decret 113/2013, és a dir, que afecta la regulació de les aportacions al cost dels serveis de persones no dependents, ja siga amb discapacitat o majors. En cap cas el tribunal qüestiona la legalitat de l'Ordre 21/2012, que aplica el copagament a majors i persones discapacitades dependents, ja que aquesta Ordre no ha sigut recorreguda mai i, per tant, manté la seua vigència plena.

Recordem que l'Ordre 21/2012, de la Conselleria de Benestar Social, és la norma autonòmica que trasllada els acords i normes estatals que despleguen la Llei de Dependència, aprovada en 2006, i que ja establia el copagament per a persones dependents.

Tenint en compte l'obligatorietat que les comunitats autònomes tenen d'aplicar la Llei de la Dependència 36/2006 i de garantir el principi d'igualtat de tracte dels usuaris dels mateixos serveis entre persones dependents, que han de copagar perquè així ho determina la Llei de dependència, i no dependents.

Valorant que cap ciutadà quedarà fora de la cobertura del sistema per no disposar de recursos econòmics.

Atesa la voluntat ferma de la Generalitat d'aplicar una fórmula de copagament amb l'objectiu de garantir la igualtat de tracte entre les persones dependents i les no dependents usuàries d'ídèntics serveis.

Tenint en compte que la sentència només es refereix al Decret 113/2013, és a dir, que afecta la regulació de les aportacions al cost dels serveis de persones no dependents, ja siguen amb discapacitat o majors.

I sabent que en aquest moment la Generalitat ha presentat un recurs de cassació davant del Tribunal Suprem, presentem al Ple, per al seu debat i, si escau, la seua aprovació, la següent

ESMENA DE SUBSTITUCIÓ A LA TOTALITAT

1r. Ratificar la necessitat adaptar el Decret 113/2013 de 2 d'agost, pel qual s'estableix el règim i les quanties dels preus públics a percebre en l'àmbit dels serveis socials, a la fórmula legal exigida pel Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana per a complir amb el principi d'igualtat de tracte entre les persones dependents i no dependents, ja siguen amb discapacitat o majors.

2n. Instar al govern de la Generalitat Valenciana que aplique les mesures que considere oportunes per a garantir la sostenibilitat dels serveis socials i assegurar un tracte equitatiu i igual a tots els usuaris d'aquells.

3r. Respectar el procés de negociació que des de la Conselleria de Benestar Social es du a terme amb les entitats representants del sector per a fer més eficaç la prestació dels serveis socials.

Pel grup Bloc-Compromís, Emili Altur manifesta que, independentment que aquesta moció la presente el Partit Socialista, vol aclarir que hi ha una sentència que anul·la un decret. Aquesta nul·litat produeix que entre el període d'aprovació i el d'anul·lació, s'han estat cobrant unes quantitats i el que es demana és que es reintegren a la gent que les ha pagades. Es demana a la Generalitat que, atès que qui ha anul·lat el decret és el Tribunal Superior de Justícia i que encara queda el recurs davant d'un tribunal superior, en aquest cas, el Tribunal Suprem, que no recórrega la sentència perquè amb aquest recurs s'impedirà reintegrar a la gent el que ha pagat.

Diu que el Partit Popular, en la seua esmena, sol·licita coses diferents d'aquestes, per això no pot considerar-se com una esmena sinó com una nova moció; per això el seu grup votarà en contra.

Pel grup Socialista, Olga Camps manifesta que en aquesta moció se sol·licita a la Generalitat que assumisca el reembossament de les quantitats cobrades indegudament i que no recórrega la sentència. I el grup Popular, en la seua esmena a la totalitat, està demanant que s'adapte el decret a la fórmula legal exigida pel TSJ. Doncs que inste al govern que assegure un tracte equitatiu als usuaris i que es respecte el procés de negociació. Són tres peticions que res tenen a veure amb les peticions que fa el seu grup. Per això, considera, igual que el seu company de Compromís, que haurien de presentar una altra moció i no una esmena a la totalitat.

Pel grup Popular, Sonia Casaus insisteix que el grup Socialista està mesclant el copagament de les persones majors amb la Llei de Dependència i, per això, el grup Popular ha presentat una esmena totalment diferent de la seua moció.

Pel grup Socialista, Olga Camps manifesta que el partit Socialista no s'està equivocant en aquesta moció, que saben el que és la Llei de Dependència, que és l'Ordre 21 de 2012, per la qual es regulen els requisits i condicions d'accés al programa, i saben el que és el Decret 113, que ha sigut declarat nul pel TSJ.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple per nou vots a favor (9 PP) i deu vots en contra (8 PSOE, 2 Bloc-Compromís) acorda rebutjar l'esmena del grup del Partit Popular anteriorment transcrita

Vista la proposta del Delegat de l'Àrea, transcrita tot seguit:

«El grup municipal del PSPV-PSOE de Burjassot, a través de la seua portaveu Olga Camps Contreras, de conformitat amb el que preveu l'article 91.4 i 97 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, desitja sotmetre a la consideració del Ple, per al seu debat i, si escau, la seua aprovació, la següent

MOCIÓ

El Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana (TSJCV) ha anul·lat el decret del Consell que estableix el copagament en els serveis dirigits a majors i persones amb discapacitat en considerar que és "coactiu" i "vulnera el principi de reserva de llei; el de legalitat en matèria tributària i el de jerarquia normativa". La sentència declara "la nul·litat íntegra de ple dret" del Decret 113/2013, de 2 d'agost, del Consell que estableix els preus públics a percebre en l'àmbit dels serveis socials.

Anul·lat el copagament per part dels tribunals, el grup municipal Socialista de Burjassot considera que la Generalitat hauria d'assumir el reembossament de les quantitats cobrades indegudament. Lamentablement, les esperances generades en el col·lectiu de la discapacitat per la sentència del TSJCV s'ha convertit en malestar en conèixer la intenció del Consell de modificar la normativa per a no deixar de cobrar a un col·lectiu desfavorit i, segons el nostre parer, aquesta no és una mesura social, ni tan sols humanitària.

La intenció del Consell de mantindre el copagament a persones majors, dependents i persones amb discapacitat que són usuaris de residències, centres de dia, vivendes tutelades o centres ocupacionals afecta també el nostre municipi. El Centre Ocupacional Los Silos de Burjassot ha bregat perquè els seus usuaris no hagueren de fer front al copagament imposat pel Consell, ja que aquesta decisió significava en molts casos la diferència entre poder seguir sent o no usuari del centre ocupacional.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

És per això que proposem al Ple, mitjançant la present moció, l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. Instar a la Generalitat Valenciana que assumisca el reembossament de les quantitats cobrades indegudament.

Segon. Instar al Consell de la Generalitat que no recórrega la sentència del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana per la qual es declara nul el Decret 113/2013, de 2 d'agost.

Tercer. Traslladar aquesta moció al president de la Generalitat Valenciana, a la direcció del Centre Ocupacional Los Silos, a Plataforma en Defensa dels Serveis Públics de Burjassot i a la Federació d'Associacions de Veïns de Burjassot».

Obert el torn d'intervencions sobre el dictamen a la moció del grup Socialista, es produeixen les següents:

Pel grup Bloc-Compromís, Emili Altur manifesta que la figura del reintegrament dels cobraments indeguts ha passat desapercebuda moltes vegades per la gent i, per això, ací el que s'està demanant és precisament que es produísca aquest efecte favorable que la normativa atorga davant d'una altra normativa declarada nul·la, en aquest cas, el Decret 113, quan ja s'havia produït el pagament d'unes determinades quantitats. Mentrestant, el Consell, que faça el que haja de fer, que aprobe el que haja d'aprovar i que aplique les taxes o preus públics que considere; però a tota aquella persona que haja pagat un servei indegut, que li torne la quantitat ingressada.

Pel grup Socialista, Olga Camps manifesta que la nul·litat d'aquest decret se deu al fet que no pot exigir aquest cobrament a través d'un preu públic sinó que s'ha de cobrar a través d'una taxa. Diu que el Partit Popular el que féu va ser aprovar un preu públic per mitjà d'un decret, és a dir, sense passar per les Corts, que és el que havia d'haver fet segons la sentència del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana. En compte d'un preu públic havia d'haver aprovat una taxa, perquè s'està parlant de serveis primaris assistencials i necessaris, i això es fa amb una llei a les Corts Valencianes.

Diu que açò té una gran càrrega moral, transcendeix la part formal, perquè internar una persona anciana o dependent, portar-la a un centre de dia o demandar ajuda domiciliària no són decisions agradables; són situacions límit que requereixen d'una resposta pública i el que no poden pretendre és recórrer la sentència. Cal exigir a la Generalitat Valenciana que pare de posar traves als discapacitats i recordar-li al grup Popular que en el Ple de febrer va donar suport a una moció sobre la situació del Centre Ocupacional Los Silos.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple, per unanimitat, acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Polítiques d'Igualtat i Benestar Social de 23 d'octubre de 2014.

6. BENESTAR SOCIAL. ENCÀRREC DE GESTIÓ A L'INSTITUT MUNICIPAL DE CULTURA I JOVENTUT DE BURJASSOT PER A LA GESTIÓ DE LA INSTAL·LACIÓ D'UN PARC MULTIAVENTURA AL PARC DE LA GRANJA (EXP. 000045/2014-02)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:

«Vista la resolució de la vicepresidenta de l'Institut Municipal de Cultura i Joventut, de data 1 d'octubre de 2014, per la qual remet a l'Ajuntament de Burjassot l'expedient tramitat i sol·licita l'encàrrec de gestió d'un projecte relatiu a la instal·lació d'un parc multiaventura al parc de la Granja de Burjassot i, prèviament, l'elaboració d'un estudi de viabilitat.

Vist l'informe de Secretaria núm. 25/2014, de 20 de juny, i l'informe d'Intervenció núm. 141/2014, de 23 de juliol.

De conformitat amb el que estableix l'article 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, segons el qual:

- 1) La realització d'activitats de caràcter material, tècnic o de serveis de la competència dels òrgans administratius o de les entitats de dret públic podrà ser encarregada a altres òrgans o entitats de la mateixa o de distinta administració, per raons d'eficàcia o quan no es posseïsquen els mitjans tècnics idonis per al seu exercici.
- 2) L'encàrrec de gestió no comporta la cessió de titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici, sinó que és responsabilitat de l'òrgan o entitat que encarrega dictar tots els actes o resolucions de caràcter jurídic que hi donen suport o en els quals s'integre l'activitat material concreta, objecte de l'encàrrec.
- 3) L'encàrrec de gestió entre òrgans administratius o entitats de dret públic pertanyents a la mateixa administració s'ha de formalitzar en els termes que estableisca la seua normativa pròpia i, si no n'hi ha, per acord exprés dels òrgans o entitats intervinents. En tot cas, l'instrument de formalització de l'encàrrec de gestió i la seua resolució ha de ser publicat, per a la seua eficàcia, en el diari oficial corresponent. Cada administració podrà regular els requisits necessaris per a la validesa d'aquests acords, que han d'incloure, almenys, l'esment exprés de l'activitat o de les activitats a què afecten, el termini de vigència i la naturalesa i abast de la gestió encarregada.

Vist que la promoció de la cultura i els equipaments culturals són competència pròpia dels municipis, de conformitat amb el que estableix l'article 25.2 de la Llei 27/2013 de 27, de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local.

Per tot això, proposa al Ple de l'Ajuntament, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa de Polítiques d'Igualtat i Benestar Social, l'adopció del següent

ACORD

Primer. Encarregar a l'Institut Municipal de Cultura i Joventut de Burjassot la tramitació de l'expedient administratiu per a gestionar de manera indirecta el servei públic denominat Parc Multiaventura al parc de la Granja de Burjassot. Prèviament, s'ha d'elaborar un estudi de viabilitat del qual es donarà compte a la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Burjassot, per a la seua aprovació.

Segon. Per les característiques del projecte, aquest encàrrec de gestió no està sotmés a un termini de vigència.

Tercer. Publicar el text d'aquest encàrrec de gestió en el *Butlletí Oficial de la Província*.

Obert el torn d'intervencions, es produeixen les següents:

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que el que ací es pretén aprovar, i com ja va dir en la comissió informativa, té per al seu grup algun punt negatiu. Un d'ells és que es pretén treballar amb una empresa que no és valenciana i entenen que es podrien demanar ofertes a altres empreses que foren, almenys, de la Comunitat Valenciana. L'altre punt negatiu és que es privatitzarà un parc públic gratuït d'ús de tot el veïnat de Burjassot.

En la comissió digueren que el que anava a aprovar-se és fer un estudi de viabilitat; per això el seu grup s'abstindrà a l'espera del resultat d'aquest estudi; si suposarà un cost per a l'Ajuntament o si, efectivament, serà rendible, com pareix que serà, segons un primer estudi presentat aquesta empresa. Però el seu grup vol veure el pla de viabilitat que facen els tècnics municipals i, fins aleshores, s'abstindran.

Pel grup Socialista, Olga Camps manifesta que vol aclarir a la portaveu del Partit Popular que una empresa ha sol·licitat a Burjassot la llicència per a instal·lar un parc multiaventura al parc de la Granja. L'Ajuntament ha d'estudiar aquesta proposta i fer un pla de viabilitat, perquè l'única cosa que hi ha ara és un projecte presentat per aquesta empresa per a estudiar-lo. L'Institut Municipal de Cultura i Joventut l'única cosa que farà en aquest encàrrec és tramitar, si així ho decideix l'Ajuntament, l'expedient i elaborar l'estudi de viabilitat del projecte, perquè, si escaiguera, contractar-lo si fóra favorable. No estan sol·licitant l'aprovació de res més.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que en l'expedient hi ha un estudi de costos, del qual fa un breu resum. Entén que són els tècnics els qui han de fer el seu propi estudi i, fins aleshores, el seu grup s'abstindrà. A més, considera important saber si s'ocuparà tot el terreny del parc per a instal·lar-hi el parc multiaventura, ja que és un lloc on va molta gent i hi ha molta activitat gratuïta.

Pel grup Socialista, Olga Camps manifesta que al que es refereix la portaveu del Partit Popular és a un estudi que ha fet la mateixa empresa sol·licitant, que el regidor corresponent ha d'estudiar i que si ho veu convenient, iniciarà un expedient que tindrà concurrència pública. Probablement hi haurà ofertes d'altres empreses, d'acord amb la Llei de Contractes, però açò no vol dir que vaja a dur-se a terme. En definitiva, l'única cosa que es pretén aprovar ací és l'inici de l'expedient amb l'elaboració d'un estudi de viabilitat.

Per a finalitzar el torn d'intervencions, l'alcalde manifesta que el que es porta a aprovar ací és l'autorització a l'IMCJB per a iniciar l'expedient i estudiar si aquest projecte és convenient o no. Diu que mai es fa una adjudicació sense els estudis convenients per part dels tècnics municipals. Afirmar que, en cap cas, es tancarà un parc amb tanta afluència de públic com el parc de la Granja; només s'hi instal·laran algunes atraccions en diversos punts de les quals el veïnat podrà fer ús.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple, per unanimitat, acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Benestar Social de 23 d'octubre de 2014.

GOVERNACIÓ

7. GOVERNACIÓ. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS PER A SOL·LICITAR AL GOVERN QUE DESESTIME L'INDULT A CARLOS FABRA (EXP. 000031/2014-01)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:

«Emili Altur Mena, regidor i portaveu del grup municipal Compromís, atenent el que disposen els articles 97 i 91.4 del ROFJ (RD 2568/1986), presenta al Ple de l'Ajuntament següent:

MOCIÓ

L'enfonsament del sistema socioeconòmic i polític actual ha generat una crisi polièdrica que colpeja durament a les institucions públiques. Segons el CIS, la corrupció és un dels majors problemes de la ciutadania. Des de Compromís apostem per la regeneració democràtica i redefinir la separació de poders tradicionals, incloent-hi l'economia i els *mass-media*.

La crisi política no és conseqüència exclusiva de la corrupció política sinó de la percepció d'impunitat que comporta. Cal destacar que l'indult trenca la separació de poders (judicial i executiu). No és cap decisió tècnica ni objectiva sinó una mesura de gràcia, pròpia de l'edat mitjana, que explica certa connivència amb el govern de torn. També, cal destacar, que a l'estat espanyol supera la mitja mundial amb més de 450 indults a l'any.

L'expresident de la Diputació de Castelló, Carlos Fabra, podria posar-li rostre a les causes que han generat la crisi política; la corrupció, les xarxes clientelars, el balafiament continuat de recursos públics, confondre la institució amb el partit o els càrrecs públics amb les persones, només cal destacar la polèmica escultura de Ripollés a l'aeroport, sense avions, de Castelló amb el seu rostre.

Després del *via crucis* judicial, dilatat reiteradament per canvis a la judicatura, l'Audiència de Castelló ha acceptat la petició d'indult i ha suspès cautelarament l'ingrés a la presó fins que el govern de Mariano Rajoy decidisca indultar la pena de quatre anys de presó per frau a la Hisenda Pública. Malgrat que tant la Fiscalia com l'Advocacia de l'Estat i l'acusació popular (que exerceix la Unió de Consumidors) es van oposar a la mesura en considerar que no és previsible cap indult.

No obstant això, Carlos Fabra, padrí i màxim responsable del PP, les últimes dècades a les comarques de Castelló, pressionarà al màxim al govern de Rajoy per a evitar el seu ingrés a la presó. Per això, nosaltres volem manifestar el nostre frontal rebuig a la possible mesura de gràcia de Rajoy i demanem que, tal com demanava la Fiscalia, Carlos Fabra entre en presó immediatament.

Per responsabilitat política, per complir el compromís amb la regeneració democràtica, no podem deixar al carrer al personatge més gris de Castelló, una persona que ha estat el responsable de generar una imatge de caciquisme i corrupció institucionalitzada des de la Diputació.

Pels motius abans esmentats, el grup municipal Compromís a l'Ajuntament de Burjassot, per tal de debatre i, si escau, aprovar, el següent

ACORD

PRIMER. Demanar al president del Govern i al Consell de Ministres que desestime immediatament la petició d'indult de Carlos Fabra».

Obert el torn d'intervencions, es produeixen les següents:

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que el seu grup canviarà el sentit del vot en comissió i ara votarà a favor de la moció.

Pel grup Bloc-Compromís, Emili Altur agraeix a la portaveu del Partit Popular el canvi del seu vot, perquè açò també va a favor de la regeneració democràtica i contra la impunitat que moltes vegades pareix que tenen els polítics. Amb aquest vot a favor, l'Ajuntament de Burjassot es posiciona en una mesura de gràcia, com és l'indult, en aquest cas d'un polític, que en cas de produir-se faria molt de mal a la percepció que tenen els ciutadans de la política. En l'actualitat, les causes per a concedir un indult no estan regulades.

En la divisió de poders que s'estableix en la Constitució, el poder executiu es reserva una possibilitat per a poder adoptar a una mesura de gràcia en aquelles sentències que no agraden. Aquesta mesura de gràcia, que tots els països del món tenen, on més s'utilitza és a Espanya, de manera que hi ha una mitjana de 450 indults a l'any, tots per obra i gràcia del president del Govern.

En aquest cas, la mateixa Fiscalia de Castelló ha demanat al Ministeri de Justícia i al president del Govern que no concedisca l'indult i que se n'ordene l'ingrés immediat a la presó.

Afirma que comptar amb la unanimitat de tots dona a l'Ajuntament de Burjassot un *plus* de transparència i de regeneració democràtica que, personalment, li agradaria veure a la resta de l'Estat espanyol, i per això dona les gràcies al Partit Socialista i al Partit Popular.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple, per unanimitat, acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Governació de 23 d'octubre de 2014.

8. GOVERNACIÓ. SOL-LICITUD DE MARÍA VICENTE PINA DE COMPATIBILITAT HORÀRIA PER A TREBALLAR EN L'EPA I LA FACULTAT DE MAGISTERI AMB UN CONTRACTE DE RÈGIM ASSOCIAT 6+6 (EXP. 000151/2014-01.02.23)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:

«Vist l'escrit presentat per María Vicente Pina, rebut en aquest Ajuntament el 18 de setembre de 2014 (núm. 17628), en el qual sol·licita la compatibilitat per a poder exercir la seua tasca docent a l'Escola de Magisteri de la Universitat de València, amb un contracte de règim associat 6+6.

María Vicente Pina té un contracte laboral a temps parcial de 16 hores setmanals com a treballadora temporal a l'Escola Permanent d'Adults, des de l'1 de setembre de 2014 fins al 30 de juny de 2015. No té reconegut cap tipus de compatibilitat ni per a l'activitat pública ni per a la privada. I en el que ocupa no té assignat cap complement o factor específic d'incompatibilitat o de dedicació exclusiva.

La Llei 7/2007 de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en la disposició final tercera, modifica l'article 16.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, en el sentit que estableix que no es podrà autoritzar la compatibilitat al personal



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

funcionari, al personal eventual i al personal laboral quan les retribucions complementàries que tinguen dret a percebre de l'apartat b) de l'article 24 d'aquest Estatut incloguen el factor d'incompatibilitat al retribuït per aranzel i al personal directiu.

Segons la disposició final quarta d'aquesta mateixa Llei, aquesta modificació produirà efectes en cada administració pública a partir de l'entrada en vigor del capítol III del títol III (drets retributius) amb l'aprovació de les lleis de funció pública de les administracions públiques que es dicten per a desplegar aquest Estatut. Fins que es facen efectius aquests supòsits, l'autorització o la denegació de compatibilitats continuarà regint-se per l'actual normativa. Fins a la data, aquesta normativa no ha sigut desplegada.

La Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, en l'article 92.1 estipula que l'aplicació del règim d'incompatibilitats s'ha d'ajustar a la legislació bàsica estatal en aquesta matèria i a la normativa autonòmica de desplegament. Fins a la data, aquesta normativa no ha sigut desplegada.

La qüestió de les incompatibilitats per a exercir un lloc en el sector públic del personal al servei de les administracions públiques està regulada en la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, que assenyala:

- a) En l'article 1.3, que l'exercici d'un lloc de treball pel personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscar el compliment estricte dels seus deures, o comprometre la seua imparcialitat o independència.
- b) En l'article 2.1.c), que s'aplicarà al personal al servei de les **corporacions locals** i dels organismes dependents d'elles.
- c) En l'article 3.1, que per a l'exercici de la segona activitat serà indispensable l'autorització prèvia i expressa de compatibilitat, la qual no ha de comportar la modificació de la jornada de treball ni l'horari dels dos llocs, i que es condiona al compliment estricte en ambdós.
- d) En l'article 4.1, que es podrà autoritzar la compatibilitat per a l'exercici d'un lloc de treball en l'esfera docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i una durada determinada.
- e) En l'article 14, que l'exercici d'activitats professionals fora de les administracions públiques requerirà el reconeixement previ de compatibilitat, atribuït, en el cas dels ajuntaments, a la competència del Ple.

El Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, sobre Incompatibilitats del Personal, en l'article 14 estableix que, quan es refereix a llocs de treball amb jornada a temps parcial, s'ha d'entendre per tal aquella que no supere les trenta hores setmanals.

I vist l'informe de la tècnica de Recursos Humans, de data 14 d'octubre de 2014.

Aquest regidor delegat, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa Municipal de Governació, eleva al Ple la següent proposta de

ACORD

Primer. Autoritzar, sempre que justifique documentalment que la seua dedicació com a professora universitària associada no supera les 30 hores setmanals i que té una durada determinada, la compatibilitat sol·licitada per la treballadora María Vicente Pina.

Segon. Notificar aquest acord a la interessada i comunicar-li que l'horari no pot coincidir amb el de l'exercici de les seues funcions a l'Ajuntament».

Sense intervencions, el Ple, per unanimitat, acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Governació de 23 d'octubre de 2014.

9. GOVERNACIÓ. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL I DE LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS I PERSONAL LABORAL FIX PER A L'ANY 2014 (EXP. 000161/2014-01.02.24)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:

«Els canvis de les funcions i tasques de diversos llocs de treball duts a terme en el procés de modernització de la gestió de l'Ajuntament per tal d'aconseguir una millor comunicació entre aquest i els usuaris ha fet necessària l'assignació de funcions i tasques noves, cosa que comporta la revisió i l'adequació dels complements assignats a aquests llocs.

Vist que des de l'última revisió de la Relació de Llocs de Treball alguns dels llocs, en concret, un lloc d'auxiliar administratiu, 6 llocs d'auxiliars administratius a jornada partida, 1 lloc d'administratiu cap de negociat, 1 lloc d'informàtic, 1 lloc de programador i 1 lloc d'aparellador de Serveis Municipals han experimentat un canvi substancial, no sols en el volum de treball, sinó molt especialment en l'augment de la complexitat tècnica dels assumptes assignats als seus respectius llocs i en l'exigència dels coneixements requerits, així com el nivell de responsabilitat requerit en l'exercici correcte d'aquestes tasques.

I vist que hi ha la possibilitat d'amortitzar un lloc de treball d'administratiu d'Alcaldia, reservat a personal eventual, cosa que permetria realitzar les adequacions dels llocs adés esmentats sense haver d'augmentar la despesa del capítol I.

I atés que la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014, en l'article 20.7 estableix que:

(...) l'any 2014 les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar cap increment respecte de les vigents a 31 de desembre de 2013, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació (...) el que disposen els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, siguin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats.

Personal eventual: administratiu d'Alcaldia. Actualment, en la Plantilla de Funcionaris aprovada per a 2014, hi ha 1 lloc d'administratiu d'Alcaldia reservat a ser cobert per personal eventual. Amb el canvi d'Alcaldia el juny de 2014, es va determinar que era possible cobrir les funcions de l'oficina d'Alcaldia amb un auxiliar administratiu ja existent a l'Ajuntament. Açò permetria l'amortització del lloc de personal eventual administratiu d'Alcaldia, sense la necessitat d'augmentar la Plantilla amb un altre lloc de treball.

Aquesta amortització, segons les dades contingudes en la Plantilla de Funcionaris i Laborals Fixos de 2014, representaria anualment un estalvi de 28.110,00 euros en retribucions i els corresponents càrrecs de la Seguretat Social de 8.628,00 euros.

1a. Auxiliar administratiu, assignat a Alcaldia. Encara que s'amortitze el lloc eventual d'administratiu d'Alcaldia, no cal crear un nou lloc per a cobrir les funcions de l'oficina d'Alcaldia. Però, lògicament, caldria diferenciar un dels llocs d'auxiliar administratiu actualment existents per a incloure les tasques i funcions d'Alcaldia i situar-lo al mateix nivell de retribucions que l'anterior lloc de personal eventual, per considerar que encara que siga un lloc d'auxiliar administratiu la càrrega de treball, la dedicació i el major nivell de responsabilitat és igual que el ja que s'amortitza.

Per això, cal desglossar els 15 llocs d'auxiliars administratius, llocs no singularitzats catalogats en la relació de llocs de treball, mantenint 14 llocs amb les mateixes tasques, funcions i catalogació com els actuals i canviar el nom d'1 lloc d'auxiliar administratiu a auxiliar administratiu d'Alcaldia, i incloure en aquest lloc les funcions i tasques noves d'Alcaldia, modificar el nivell de complement de destinació a 18, i assignar-hi un nou complement específic de 1.014,60 euros/mes, que representaria un augment anual de 314,44 euros en el complement de destinació i 4.878,72 euros en el complement específic; i 1.550,00 euros d'augment en el càrrec corresponent a la Seguretat Social.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

2n. Servei d'Atenció Ciutadana (SAC). Un dels pilars del procés de modernització de l'Ajuntament fou la introducció de la Carta de Serveis al novembre de 2010, fet avalat per l'Associació Espanyola de Normalització i Certificació (AENOR) quan l'Ajuntament va adquirir un compromís amb els seus ciutadans de millorar i agilitzar els processos administratius, augmentar el nivell de qualitat dels serveis prestats i oferir una atenció més directa i personalitzada.

Aquest procés de modernització ha afectat tots els departaments de l'Ajuntament, però, tal vegada, on major transcendència ha tingut és en el **Servei d'Atenció Ciutadana (SAC)**, a causa de la integració en aquesta oficina de tota la informació de l'Ajuntament i dels seus serveis, així com la inclusió de l'inici d'una diversitat d'expedients administratius.

L'objectiu primordial del Servei d'Atenció Ciutadà és ser l'enllaç directe entre els ciutadans i l'Ajuntament per a donar-los i ajudar-los en els tràmits administratius que necessiten. El personal del SAC informa els usuaris dels tràmits disponibles en l'Ajuntament; els ajuda a iniciar l'expedient corresponent i, amb l'última modificació introduïda recentment, a realitzar autoliquidacions i cobraments fent servir datàfons. Totes aquestes millores han permès que la ciutadania, en la majoria dels casos, només haja de passar pel SAC a aconseguir informació i iniciar la majoria dels tràmits més rutinaris, cosa que aporta agilitat a la gestió, i es tradueix en una menor permanència a l'Ajuntament, en no haver d'acudir a diversos llocs per a demanar informació i tramitar l'expedient administratiu.

Però aquest servei només pot aconseguir els seus objectius si els funcionaris que hi treballen són multidisciplinaris; si dominen els tràmits administratius de diverses àrees (rendes, urbanisme, padró d'habitants, multes, tresoreria, etc.), i si saben manejar i mantindre actualitzada una quantitat considerable d'informació sobre el funcionament de l'Ajuntament.

El responsable de les tasques de modernització, mitjançant l'informe de 8 d'octubre de 2014, ha detallat les funcions que afegides als llocs de treball del SAC des de l'última revisió d'aquests en la Relació de Llocs de Treball, així com les funcions previstes a afegir en un futur pròxim.

En la plantilla de funcionaris hi ha, actualment, huit llocs de treball d'auxiliars administratius a jornada partida, classificats com a llocs no singularitzats. Caldria desglossar aquests huit llocs, mantenint-ne dos amb les mateixes tasques, funcions i catalogació com els actuals. I canviar el nom dels altres sis llocs d'auxiliar administratiu a jornada partida a auxiliar administratiu a jornada partida del Servei d'Atenció Ciutadana, així com modificar les funcions i tasques d'aquests sis llocs i adequar el seu complement específic al nivell de les noves funcions i responsabilitats: modificant-lo a 862,01 euros/mes, la qual cosa significa un augment total de tots els llocs de 8.026,20 euros anuals, més 2.407,00 euros/any de les corresponents despeses de la Seguretat Social.

També cal revisar les funcions, les tasques, el nivell de responsabilitat i la complexitat de **l'administratiu-cap de negociat assignat al SAC** no sols per haver de fer totes les funcions esmentades adés, sinó a més per haver de supervisar i coordinar un negociat amb 6 auxiliars a càrrec directe seu; negociat actualment més nombrós de l'Ajuntament.

En la plantilla de funcionaris de 2014 existeixen huit llocs de treball d'administratius, caps de negociat, classificats com a llocs no singularitzats. Caldria desglossar aquests huit llocs, mantenint-ne set amb les mateixes tasques, funcions i catalogació com els actuals i canviar el nom d'un d'ells pel d'administratiu-cap de negociat del Servei d'Atenció Ciutadana, i adequar el complement específic d'aquest al nivell de responsabilitat i dedicació. Per la qual cosa es proposa modificar el complement específic assignat a aquest lloc d'administratiu, cap del negociat del Servei d'Atenció Ciutadana, a 918,24 euros/mes, que a l'any representa un augment de 1.624,00 euros en el complement específic i 487,00 euros en les despeses corresponents de la Seguretat Social.

3r. Informàtics. Per a agilitzar els tràmits i les gestions en el procés de modernització del SAC cal recolzar-se en una base forta d'informàtica en allò relatiu a la introducció i al manteniment de vies telemàtiques i serveis electrònics i telemàtics. Per això, cal assegurar que les funcions i tasques assignades actualment als llocs

d'informàtic i programador estiguen actualitzades. A més, cal reflectir la responsabilitat assignada al lloc d'Informàtic com a responsable de gestionar, coordinar i dur a terme el procés de modernització. Per això, es proposa adequar el complement específic dels dos llocs, modificant el complement específic del lloc de programador a 938,33 euros/mes i el de l'Informàtic a 994,05 euros/mes, la qual cosa representa un augment total anual en el complement específic de 4.019,54 euros i 1.205,00 euros en les despeses corresponents de la Seguretat Social.

4t. Aparellador de Serveis Municipals. Amb data 23 de desembre de 2013 el Ple va aprovar una modificació del complement específic del lloc d'aparellador, publicada en el *Butlletí Oficial de la Província* el 14 de febrer de 2014, afegint a les seues funcions la supervisió tècnica de l'encàrrec de gestió de pintura i metall. Atés que hi ha un altre lloc, el d'aparellador de Serveis Municipals, que també supervisa tècnicament els encàrrecs, s'haurien de modificar les tasques d'aquest lloc i, en conseqüència, el complement específic assignat a 972,22 euros/mes, que és el mateix complement específic assignat a l'altre lloc d'aparellador, i que representa un augment anual de 2.100,00 euros i 630,00 euros en les despeses corresponents de la Seguretat Social.

Aquestes modificacions, que no impliquen un augment de la despesa en el capítol I, a causa de l'amortització del lloc d'administratiu d'Alcaldia, personal eventual, requerien, si fóra l'any complet, realitzar les modificacions de crèdit al pressupost de 2014 següents:

PARTIDA	CONCEPTE	LLEVAR	AFEGIR	DIFERÈNCIA
92011000	Personal eventual	28.110,00 €		-28.110,00 €
21116000	Seguretat Social	8.625,00 €	6.278,00 €	-2.347,00 €
92012100	Funcionaris: complement destinació		314,44 €	314,44 €
92012101	Funcionaris: complement específic		20.648,46 €	20.648,46 €
TOTAL		36.735,00 €	27.240,90 €	-9.494,10 €

No obstant això, per a dur a terme aquestes modificacions en 2014, només caldria ajustar el període de novembre a desembre i no l'any complet.

L'Ajuntament de Burjassot ha d'estar preparat per a afrontar els canvis que demanen els ciutadans, per la qual cosa es considera necessari adequar els complements dels llocs anteriorment exposats a la situació actual.

Vist l'informe de la tècnica de Recursos Humans, de 10 d'octubre de 2014; el d'Intervenció, de 17 d'octubre, i atés que aquest assumpte ha sigut tractat en la Mesa General de Negociacions el 17 d'octubre de 2014.

Aquest regidor delegat eleva al Ple la següent proposta de

ACORD

Primer. Aprovar, inicialment, les següents modificacions de la Relació de Llocs de Treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Burjassot com segueix:

- 1) Amortitzar el lloc reservat a personal eventual d'administratiu d'Alcaldia.
- 2) Dels 15 llocs d'auxiliars administratius:
 - Mantindre 14 llocs amb les mateixes retribucions i funcions de les contingudes en la Relació de Llocs de Treball actualment en vigor i amb les mateixes retribucions que les identificades en la Plantilla de Funcionaris aprovada per a 2014.
 - Modificar 1 lloc d'auxiliar administratiu reanomenant-lo *auxiliar administratiu d'Alcaldia*, assignant-hi un complement de destinació 18 i un complement específic d'1.014,6 euros/mes amb les funcions següents:
 1. Preparar i assistir quan ho requerisca l'alcalde, les reunions, actes i esdeveniments, tant si se celebren durant la jornada habitual com fora d'ella.
 2. Rebre, registrar i classificar tota la documentació que entra en Alcaldia.
 3. Atendre el telèfon i públic en general per temes d'Alcaldia.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

4. Utilitzar tots els mitjans de comunicació que la corporació implante per a la millor prestació del servei durant la seua jornada.
5. Cooperar per a garantir unes condicions de treball segures.
6. Realitzar totes les altres tasques assignades per l'Alcaldia.

3) Dels 8 llocs d'auxiliars administratius a jornada partida:

- Mantindre 2 llocs amb les mateixes retribucions i funcions de les contingudes en la Relació de Llocs de Treball actualment en vigor i amb les mateixes retribucions que les identificades en la Plantilla de Funcionaris aprovada per al 2014.

- Modificar 6 llocs d'auxiliar administratiu a jornada partida reanomenant-los *auxiliar administratiu a jornada partida del Servei d'Atenció Ciutadana*, assignant-hi un complement específic de 862,01 euros/mes amb les funcions següents:

1. Realitzar tots els tràmits atesos presencialment a l'Ajuntament als mostradors, incloses les autoliquidacions de Rendes.
2. Implantar l'ús de datàfons per a realitzar cobraments a l'oficina del SAC.
3. Conèixer totes les tasques assignades al seu negociat.
4. Mantindre's al dia en els serveis que ofereix l'Ajuntament.
5. Informar, donar suport als ciutadans que es presenten en les oficines del SAC i iniciar els expedients corresponents.
6. Realitzar tasques d'introducció de dades utilitzant mitjans informàtics.
7. Utilitzar tots els mitjans de comunicació que la corporació implante per a la millor prestació del servei durant la seua jornada.
8. Cooperar amb els superiors directes per a garantir unes condicions de treball segures.
9. Realitzar qualsevol altra tasca del seu lloc de treball.

4) Dels 8 llocs d'administratius caps de negociat

- Mantindre 6 llocs administratius cap de negociat amb les mateixes retribucions i funcions que les contingudes en la Relació de Llocs de Treball actualment en vigor i amb les mateixes retribucions que les identificades en la Plantilla de Funcionaris aprovada per a 2014.

- Modificar 1 lloc d'administratiu-cap de negociat, reanomenant-lo *administratiu-cap de negociat del Servei d'Atenció Ciutadana*, assignant-hi un complement específic de 918,24 euros/mes amb les funcions següents:

1. Instruir i controlar la confecció dels expedients del seu negociat.
2. Coordinar la formació dels auxiliars administratius assignats al seu negociat per a assegurar que sempre estiguen al dia en la informació que traslladen als ciutadans.
3. Proposar mètodes d'agilització dels tràmits del seu negociat.
4. Coordinar-se amb tots els negociats de l'Ajuntament per a demanar informació sobre la tramitació d'expedients.
5. Assignar al personal del negociat la tramitació de les sol·licituds que es registren d'entrada en el seu negociat.
6. Responsabilitzar-se de la normalització i estandardització de rutines diàries (protocol d'actuació) proposant millores en el procés administratiu.
7. Realitzar tots els tràmits que s'atenen de forma presencial a l'Ajuntament als mostradors, incloses les autoliquidacions de Rendes.
8. Implantar l'ús de datàfons per a realitzar cobraments a l'oficina del SAC.
9. Conèixer totes les tasques que estan assignades al seu negociat.
10. Mantindre's al dia en els serveis que ofereix l'Ajuntament.
11. Informar, ajudar els ciutadans que es presenten en les oficines del SAC i iniciar els expedients corresponents.

12. Realitzar tasques d'introducció de dades utilitzant mitjans informàtics.
13. Utilitzar tots els mitjans de comunicació que la corporació implante per a la millor prestació del servei durant la seua jornada.
14. Cooperar amb els superiors directes per a garantir unes condicions de treball segures.
15. Realitzar qualsevol altra tasca del seu lloc de treball.

5) Modificar el lloc de programador, afegint a les funcions i tasques del treball d'aquest lloc publicades en el *Butlletí Oficial de la Província* de València núm. 265, de 8 de novembre de 2005, les de realitzar tasques de coordinació i direcció de la secció d'Informàtica, i modificar-ne el complement específic a 938,33 euros/mes.

6) Modificar el lloc d'informàtic, afegint a les funcions i tasques del treball d'aquest lloc publicades en el *Butlletí Oficial de la Província* de València núm. 265, de 8 de novembre de 2005, les següents, i modificar-ne el complement específic assignat a 994,05 euros/mes:

1. Realitzar tasques de coordinació i direcció de la secció de direcció i execució del pla de modernització administratiu de l'Ajuntament.
2. Planificar, desenvolupar i gestionar projectes i programes de simplificació administrativa, orientats a l'acostament de l'Ajuntament de Burjassot a la ciutadania i a la reducció de barreres burocràtiques.
3. Nacionalització dels processos de gestió administrativa.
4. Normalització de la imatge institucional, el llenguatge i els documents de l'Ajuntament de Burjassot.
5. Preparació i proposta de les mesures necessàries per al compliment dels principis del procediment administratiu.

7) Modificar el lloc d'aparellador de Serveis Municipals, afegint a les seues funcions la de portar la supervisió tècnica de l'encàrrec de gestió de pintura i metall, i modificar-ne el complement específic a 972,22 euros/mes.

Segon. sotmetre l'expedient a un període d'informació pública mitjançant la inserció d'un anunci en el *Butlletí Oficial de la Província* per un termini de quinze dies, durant els quals els interessats podran examinar-lo i presentar reclamacions al Ple.

Tercer. La modificació de la Relació de Llocs de treball es considerarà definitivament aprovada si durant l'esmentat termini no s'hi presenten reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per a resoldre-les.

Quart. Una vegada aprovada definitivament la modificació de la Relació de Llocs de Treball, se'n publicarà el contingut en el *Butlletí Oficial de la Província*.

Cinqué. Remetre una còpia de la modificació de la Relació de Llocs de Treball a l'Administració de l'Estat i a la Comunitat Autònoma.

Obert el torn d'intervencions, n'hi ha les següents:

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que el seu grup entén que, amb aquesta modificació, es perdrà un lloc de treball, i el tema econòmic es queda igual perquè el que s'estalvia perdent un lloc de treball es gastarà assignant a determinats llocs un increment en el complement específic.

Diu que l'equip de govern sempre diu que falta personal laboral, que cal contractar més a temps parcial. I respecte als funcionaris, que no se substitueixen baixes. Valorant tot això, el seu grup no entén per què es perdrà un lloc de treball, i opina que és una contradicció que després es critique Rajoy perquè no deixa realitzar contractacions.

Pel grup Socialista, Manuel Pérez manifesta que amb aquesta Relació de Llocs de Treball el que es fa és centralitzar i utilitzar els mitjans que es tenen a nivell de l'administració. El que fa l'alcalde és agafar personal del mateix Ajuntament en compte que siga algú de fora, com abans, i per tant s'amortitza un lloc de personal eventual, administratiu d'Alcaldia, amb un estalvi per a l'Ajuntament de 28.110 euros. No s'augmenta el capítol 1 i amb aquest import es retoquen les característiques d'uns treballadors i d'unes àrees.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Tot açò ha passat per Mesa de Negociació, dos sindicats es van abstenir perquè entenien que haurien de modificar-se tots els treballadors i es va acordar que s'estudiaria com més prompte millor.

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que no és cert que hi haja un estalvi, perquè això es gastarà augmentant el complement específic a determinats llocs de treball. Si no s'augmenta el capítol 1 és perquè l'augment en l'específic es compensa amb l'estalvi de l'amortització.

Diu que els anteriors alcaldes tenien una administrativa d'Alcaldia o una assessora. No eren persones de fora. Aquest canvi de criteri s'ha produït en el mateix equip de govern. El seu grup manté que l'Ajuntament sempre diu que va just de personal i ara suprimeix un lloc de treball.

Per a finalitzar el torn d'intervencions, l'alcalde manifesta que s'està responsabilitzant un equip de govern que no és responsable que durant tres anys i mig no haja pogut fer contractacions perquè el govern central impedeix a les administracions locals fer noves contractacions.

Explica que el que es planteja ara és una modificació de la RPT pel fet que determinats treballadors assumeixen més funcions i per això s'acorda que han de percebre una remuneració major. Aclareix que no s'està amortitzant un lloc de treball de funcionari de carrera; es tracta d'un lloc eventual que es va crear en un moment determinat i que ara no cal.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple, per huit vots a favor (8 PSOE) i onze abstencions (9 PP i 2 Bloc), acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Governació de 23 d'octubre de 2014.

10. GOVERNACIÓ. SOL·LICITUD DE REVISIÓ D'OFICI AL CONSELL JURÍDIC CONSULTIU DEL DECRET DEL REGIDOR DE GOVERNACIÓ NÚM. 3378, DE 28-12-2012, PEL QUAL ES CONCEDÍ LA REDUCCIÓ HORÀRIA DE LA JORNADA EN UNA HORA DIÀRIA SENSE DEDUCCIÓ DE RETRIBUCIONS A AZL (EXP. 000164/2014-01.02.02)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:

«Donat compte de l'expedient tramitat, a aquest efecte, on consta l'informe de Secretaria núm. 42/2014, de 8 d'agost de 2014, segons el qual:

«I. ANTECEDENTS

Primer. Sol·licitud d'AZL (DNI núm. 25 390 377 X), sobre la reducció de la jornada en una hora diària sense cap deducció de retribucions (exp. núm. 125/2012-01.02.02). Aquesta reducció de jornada fou concedida per decret del regidor de Governació; resolució sobre la qual es vol iniciar la revisió d'ofici. En l'expedient consta la documentació següent:

El 26-06-2012 núm. 14777, AZL, tècnica superior de Tresoreria i Recaptació de l'Ajuntament de Burjassot, de conformitat amb el que estableixen els articles 7.1.c i 2 del Decret 175/2006, del Consell, sol·licita acollir-se a la reducció de jornada d'una hora diària sense cap deducció de retribucions. Adjunta a la seua petició un certificat de grau de minusvalidesa

- 2) El 03-10-2012 núm. 20392, la interessada sol·licita que l'Ajuntament demane l'emissió del dictamen mèdic a la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats.
- 3) El 18-10-2012, núm. 9908, el regidor de Governació sol·licita a la Direcció Territorial de Sanitat l'emissió del dictamen mèdic.
- 4) El 19-11-2012, núm. 23105, es rep de la Direcció Territorial de Sanitat el dictamen mèdic, núm. expte UVMI 541/2012, de data 12-11-2012, en el qual s'emet el següent judici clínic laboral:

Patologia [REDACTED], segons preveu l'article 7 apartat 1.c) del Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, modificat pel Decret 68/2012, de 4 de maig del Consell, **aplicable als funcionaris de l'administració local segons el que disposa l'article 142 del Reial Decret Legislatiu 781/1986.**

- 5) El 23-11-2012, la tècnica de Recursos Humans informa que cal:
 - 1r. Concedir la reducció de jornada en una hora diària sense deducció de retribucions.
 - 2n. Deixar sense efecte l'aplicació de la major dedicació horària de 195 euros/mes de complement específic per a ser congruent amb el contingut del dictamen mèdic referit a no poder realitzar la seua jornada laboral completa.
 - 3r. Deixar sense efecte la compatibilitat reconeguda per a l'exercici de l'activitat privada pel Ple en la sessió de 31-07-2012, per a ser congruent amb el contingut del dictamen mèdic referit a no poder realitzar la seua jornada laboral completa.
- 6) Per Decret del regidor de Governació núm. 3378, de data 28-12-2012, es resol concedir, amb efectes de 28-12-2012, la reducció horària d'una hora diària sense deducció de retribucions sol·licitada per AIZL, per no poder realitzar la seua jornada laboral completa.
- 7) El 28-12-2012, la interessada va rebre la notificació d'aquesta resolució.

Segon. Sol·licitud de MCOO (DNI núm. 22 685 077 Q), sobre la reducció de jornada d'una hora diària sense cap deducció de retribucions (expte. núm. 86/2013-01.02.02). Aquesta reducció de jornada es va denegar. En l'expedient consta la documentació següent:

- 1) El 09-04-2013 núm. 6639, MCOO, auxiliar administratiu de l'Ajuntament de Burjassot, sol·licita acollir-se a la reducció de jornada d'una hora diària sense cap deducció de retribucions, basant-se en el que estableixen les disposicions següents:
 - a) L'article 3 i 47 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
 - a) L'article 142 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
 - b) L'article 68.3 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.
 - c) L'article 7.1.c i 2 del Decret 175/2006, del Consell,

Adjunta a la seua petició un certificat de grau de discapacitat en què es reconeix, amb data 19-12-2012, un grau de discapacitat de 35% (sense que procedisca mobilitat reduïda i sense necessitat del concurs de tercera persona).

- 2) El 16-04-2013, la tècnica de Recursos Humans informa que per a seguir la tramitació d'aquesta sol·licitud cal sol·licitar un dictamen mèdic a la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats.
- 3) En l'escrit de 16-04-2013, núm. 3510, s'informà la interessada de la realització d'aquest tràmit (notificat el 23-04-2013).
- 4) En l'escrit de 16-04-2013, núm. 3511, el regidor de Governació va sol·licitar el dictamen mèdic a la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats.
- 5) El 25-04-2013 núm. 7898, el director territorial de Sanitat, en data 19-04-2013, informa que, consultada en el seu moment la Direcció General d'Administració Local, l'article 7.1 del Decret 175/2006 no resulta d'aplicació a l'administració local.
- 6) El 30-04-2013, núm. 4014, veient que en quatre mesos de diferència s'havien rebut dos informes completament diferents sobre l'aplicació als funcionaris de l'administració local de la reducció de jornada continguda en l'article 7 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, l'alcalde va sol·licitar a la Delegació del Govern un informe sobre si aquesta disposició era o no d'aplicació als funcionaris de l'administració local.
- 7) El 16-05-2013 núm. 9617 es rep l'informe de 10-05-2013 de la Delegació del Govern en què, entre altres coses, es diu:

(...) amb un abast merament informatiu i no vinculant, entenem que en l'àmbit de reducció jornada dels funcionaris de l'administració local, resulta d'aplicació el que disposa l'article 94 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (precepte aquest que no ha sigut objecte de derogació per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) el qual assenyala que:



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

(...) la jornada de treball dels funcionaris d'administració local serà en còmput anual la mateixa que es fixe per a l'administració civil de l'Estat i s'aplicaran les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada.

Vist l'anterior precepte, són d'aplicació als funcionaris de l'administració local la mateixes normes en matèria de reducció de jornada que als funcionaris de l'administració civil de l'Estat, descartant amb això l'aplicació de l'article 7 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell. En relació amb l'article 142 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aquest precepte no inclou en cap moment la jornada o la reducció de jornada de treball.

En conseqüència, i com a normativa de desplegament, els resultaria d'aplicació, en matèria de reducció de jornada, el que disposa la Resolució de 28 de desembre del 2012, de la Secretaria d'Estat de les Administracions Públiques, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics (BOE núm. 313, de 29/12/2012), i l'apartat 5 del qual, entre altres, es refereix a la jornada reduïda per interès particular, que estableix el següent:

5.1 En aquells casos en què resulte compatible amb la naturalesa del lloc exercit i amb les funcions del centre de treball, el personal que ocupe llocs de treball el nivell de complement de destinació del qual siga igual o inferior a 28 podrà sol·licitar a l'òrgan competent el reconeixement d'una jornada reduïda, ininterrompuda, de les nou a les catorze hores, de dilluns a divendres, percebent el 75% de les seues retribucions.

5.2 No es podrà reconèixer aquesta reducció de jornada al personal que preste serveis en règim d'especial dedicació, llevat que s'autoritze el passe previ al règim de dedicació ordinària amb la consegüent exclusió, si escau, del complement de productivitat percebut per aquell règim.

5.3 Aquesta modalitat de jornada reduïda serà incompatible amb altres reduccions de jornada previstes en la normativa vigent.

- 8) El 17-07-2013, la tècnica de Recursos Humans informa que, per tot això, cal desestimar la sol·licitud de MCOO sobre la reducció de la jornada d'una hora diària sense deducció de retribucions.
- 9) Per Decret del regidor de Governació núm. 2250, de data 22-07-2013, es resol desestimar la sol·licitud de MCOO.
- 10) El 25-07-2013, la interessada va rebre la notificació d'aquesta resolució.

Tercer. Sol·licitud de MCOO (DNI núm. 22 685 077 Q) per a la tramitació de dictamen a la Unitat de Valoració Mèdica per a la reducció de jornada d'una hora diària sense cap deducció de retribucions (exp. núm. 61/2014-01.02.02). Aquesta reducció de jornada fou denegada. En l'expedient consta la documentació següent:

- 1) El 16-10-2014 núm. 20803, MCOO, funcionària de l'Ajuntament de Burjassot, sol·licita la tramitació de dictamen en la Unitat de Valoració Mèdica, sítia a l'antic Hospital la Fe (Escola d'Infermeria) de l'avinguda Campanar, núm. 21, de València (46009), perquè siga tramitada i estimada la seua sol·licitud de reducció de jornada, basant-se en el que estableixen les disposicions següents:
 - a) L'article 142 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
 - b) L'article 18 de l'actual conveni col·lectiu del personal funcionari d'aquesta corporació, que no contravé el RD Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
 - c) Les disposicions sobre discapacitat: Llei 26/2011, d'1 d'agost, i les normes de desplegament i accions preventives previstes, entre altres, en l'article 25 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals

- 2) En l'escrit de 11-11-2013 núm. 10028, el regidor de Governació sol·licita el dictamen mèdic al centre indicat per la interessada.
- 3) En l'escrit de 12-11-2013 núm. 10042, el regidor de Governació sol·licita el dictamen mèdic a la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats de la Direcció Territorial de Sanitat.
- 4) El 18-12-2013 núm. 24954, es rep de la Direcció Territorial de Sanitat el dictamen mèdic, núm. exp. UVMI 611/2013, de data 13-12-2013, en el qual s'emet el judici clínic laboral següent:

Patologia [REDACTED], segons preveu l'article 7 apartat 1.c) del Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, modificat pel Decret 68/2012, de 4 de maig del Consell, aplicable als funcionaris de l'administració local segons el que disposa l'article 142 del Reial Decret Legislatiu 781/1986.

- 5) La interessada, en data 11-02-2014, núm. 2764, va incorporar a l'expedient una còpia de l'esmentat informe de la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats.
- 6) El 06-02-2014, núm. 1129, l'alcalde, a causa dels diferents informes de la Direcció Territorial de Sanitat sobre si és o no d'aplicació als funcionaris de l'administració local la reducció de jornada continguda en l'article 7 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, va tornar a sol·licitar a la Delegació del Govern si aquesta disposició s'aplicava als funcionaris de l'Administració Local.
- 7) El 17-02-2014 núm. 3058, la Delegació del Govern reitera l'informe emès el 10-05-2013, que va tindre entrada en l'Ajuntament el 16-05-2013, núm. 9617, relatiu a la no aplicació de l'esmentat Decret 175/2006 als funcionaris de l'administració local.
- 8) El 28-02-2014, la tècnica de Recursos Humans informa que, per tot això, cal desestimar la sol·licitud de MCOO sobre la reducció de la jornada en una hora diària sense deducció de retribucions.
- 9) Per Decret del regidor de Governació núm. 719, de data 11-03-2014, es resol desestimar la sol·licitud de MCOO.
- 10) El 08-04-2014, la interessada va rebre la notificació d'aquesta resolució.
- 11) El 06-05-2014 núm. 8229, la interessada presentà un recurs de reposició contra el Decret del regidor de Governació núm. 719, de data 11-03-2014, que desestimava la seua sol·licitud de reducció de la jornada en una hora diària sense deducció de retribucions. El recurs es fonamenta en:
 - a) L'article 18.1.c) de les Normes Reguladores del Personal Funcionari de l'Ajuntament de Burjassot (BOP núm. 142, de 16-06-2008) segons el qual tindran dret a una disminució de fins a la meitat de la seua jornada de treball, amb reducció proporcional de les seues retribucions, el personal que per raó de malaltia llarga o crònica no puga realitzar la seua jornada laboral completa, amb el certificat previ sobre aquest extrem de la Unitat de Valoració d'Incapacitats.
 - b) En l'apartat 4t d'aquest mateix article es diu que quan aquestes reduccions no superen l'hora diària, no generaran deducció de retribucions.

[REDACTED] Segons el dictamen de la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats de 13-12-2013, la interessada pateix una patologia [REDACTED]
- 12) El 30-05-2014, la tècnica de Recursos Humans informa que les al·legacions presentades per la interessada en el seu recurs de reposició no alteren el fons de l'assumpte relatiu a la desestimació de la reducció de la jornada en una hora diària sense deducció de retribucions, pel fet que aquesta desestimació es basava en informes que deixaven clar que la reducció sol·licitada no s'aplicava als funcionaris de l'administració local. Per tot això, proposava el manteniment de l'acte impugnat i la desestimació del recurs de reposició interposat per la funcionària MCOO.
- 13) En escrit de 06-05-2014 núm. 8281, la secció sindical d'UGT a l'Ajuntament de Burjassot sol·licità que s'estimara el recurs interposat basant-se en les mateixes al·legacions que formulava la interessada.
- 14) Per Decret de l'alcalde núm. 1475, de data 02-06-2014, es ratificà l'acte impugnat i es desestimà així la sol·licitud de MCOO.
- 15) El 04-06-2014, la interessada va rebre la notificació d'aquesta resolució.
- 16) El 20-06-2014, la secció sindical d'UGT a l'Ajuntament de Burjassot va rebre l'escrit informant-la de la desestimació del recurs de reposició.
- 17) El 24-06-2014 núm. 12347, MCOO presentà un escrit en el que reiterava la seua sol·licitud perquè se li aplicaren els articles 18.1.c) i 18.4 de les Normes Reguladores del Personal Funcionari de l'Ajuntament de Burjassot. Adjunta a la seua petició el certificat de la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats sobre minusvalidesa.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

II. LEGISLACIÓ APLICABLE

- Article 94 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (en avant, LRBRL).
- Resolució de 28 de desembre del 2012, de la Secretaria d'Estat de les Administracions Públiques, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics (BOE nº 313, de 29/12/2012).
- Article 142 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (en avant, TRRL).
- Article 102 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú (en avant, LRJPAC).
- Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, modificat pel Decret 68/2012, de 4 de maig, del Consell.
- Disposicions que complementen o despleguen les esmentades normes.

III. CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

Primera. L'Ajuntament de Burjassot ha tramitat tres expedients iniciats per diverses funcionàries que sol·licitaven reduir la seua jornada en una hora diària sense deducció de retribucions.

En el primer d'aquests expedients (exp. núm. 125/2012-01.02.02), es va concedir a la funcionària AIZL la reducció sol·licitada, a l'empara de l'article 7 apartats 1.c) i 2 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell. En aquest sentit, en els antecedents de l'apartat primer, punt 4, es fa referència a l'informe de data 12-11-2012, remès pel director territorial de Sanitat en què s'indica que **aquesta disposició és aplicable als funcionaris de l'administració local, segons el que disposa l'article 142 del TRRL.**

En el segon expedient (exp. núm. 86/2013-01.02.02), es va denegar a la funcionària MCOO la sol·licitud de reducció de la jornada. En els antecedents d'aquest informe consta que:

- En l'apartat 2.5, en fer referència a l'informe del director territorial de Sanitat de data 19-04-2013 segons el qual, consultada en el seu moment la Direcció General d'Administració Local resulta que **l'article 7.1 del Decret 175/2006, no resulta d'aplicació a l'administració local.**
- En l'apartat 2.7, s'arreglega l'informe de 10-05-2013 de la Delegació del Govern en què s'indica que l'esmentat Decret 175/2006 no s'aplicava als funcionaris de l'administració local perquè, segons el que disposa l'article 94 de la LRBRL, *la jornada de treball dels funcionaris d'administració local serà en còmput anual la mateixa que es fixe per a l'administració civil de l'Estat i els aplicaran les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada.* I afig la Delegació del Govern que, en matèria de reducció de jornada, la normativa de desplegament és la Resolució de 28 de desembre del 2012, de la Secretaria d'Estat de les Administracions Públiques, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, en l'apartat 5 de les quals, entre altres, regula la jornada reduïda per interès particular.

En el tercer expedient (exp. núm. 61/2014-01.02.02), es va denegar a la funcionària MCOO la sol·licitud de reducció de la jornada. En els antecedents d'aquest informe consta que:

- En l'apartat 3.4, en fer referència a l'informe de data 13-12-2013 remès pel director territorial de Sanitat, segons el qual **l'article 7 apartat 1.c) del Decret 175/2006**, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, modificat pel Decret 68/2012, de 4 de maig del Consell, **és aplicable als funcionaris de l'administració local, segons el que disposa l'article 142 del TRRL.**

- En l'apartat 3.7, es fa referència a l'escrit de la Delegació del Govern en què reitera l'informe emès el 10-05-2013, que va tindre entrada en l'Ajuntament el 16-05-2013 núm. 9617, en el sentit que no s'aplicava als funcionaris de l'administració local el Decret 175/2006.

Segona. Com es pot comprovar per tot el que s'ha exposat fins ara, hi ha una contradicció en el criteri seguit per la mateixa Direcció Territorial de Sanitat per tal com unes vegades considera que sí que és d'aplicació als funcionaris de l'administració local l'esmentat Decret 175/2006, segons el que disposa l'article 142 del TRRL; i altres vegades considera que no ho és.

En canvi, la Delegació del Govern, en totes les consultes que se li han formulat sempre ha mantingut que l'esmentat Decret 175/2006 no s'aplicava als funcionaris de l'administració local, perquè l'article 142 del TRRL no inclou en cap moment la jornada de treball ni la reducció d'aquesta. La Delegació del Govern afig que a aquests funcionaris, en matèria de jornada, s'aplica el que disposa l'article 94 de la LRBRL, i com a normativa de desplegament, el que estableix la Resolució de 28 de desembre del 2012, de la Secretaria d'Estat de les Administracions Públiques.

Per a aclarir aquesta qüestió, a continuació es transcriu el contingut d'aquestes disposicions:

En l'article 142 del TRRL s'estableix que: Els funcionaris de l'administració local tindran dret a les recompenses, permisos, llicències i vacances retribuïdes previstes en la legislació sobre funció pública de la comunitat autònoma respectiva i, supletòriament, en allò aplicable als funcionaris de l'Administració de l'Estat.

L'article 94 de la LRBRL estableix que: La jornada de treball dels funcionaris de l'administració local serà en còmput anual la mateixa que es fixe per als funcionaris de l'administració civil de l'Estat. Els aplicaran les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada.

Com es pot comprovar, en l'article 142 del TRRL no es fa cap referència a la jornada de treball. Per tant, en matèria de reducció de jornada, en no tindre cobertura legal que ho permeta, no es pot acudir a la normativa que establisca la legislació de la comunitat autònoma al respecte, en aquest cas, al Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, modificat pel Decret 68/2012, de 4 de maig del Consell.

En canvi, la redacció de l'article 94 de la LRBRL és clara: la jornada de treball i les seues reduccions es regeix, per als funcionari de l'administració local, per les mateixes normes establides per als funcionaris de l'administració civil de l'Estat. En aquest cas, i com diu la Delegació del Govern, la normativa de desplegament en matèria de reducció de jornada està continguda en la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat de les Administracions Públiques, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, en l'apartat 5 de les quals, entre altres, referit a la jornada reduïda per interès particular, estableix el següent:

5.1 En aquells casos en què resulte compatible amb la naturalesa del lloc exercit i amb les funcions del centre de treball, el personal que ocupe llocs de treball el nivell de complement de destinació dels quals siga igual o inferior al 28 podrà sol·licitar a l'òrgan competent el reconeixement d'una jornada reduïda, ininterrompuda, de les nou a les catorze hores, de dilluns a divendres, percebent el 75% de les seues retribucions.

5.2 No podrà reconèixer-se aquesta reducció de jornada al personal que preste serveis en règim d'especial dedicació, llevat que s'autoritze el passe previ al règim de dedicació ordinària amb la consegüent exclusió, si escau, del complement de productivitat que es percebera per aquell règim.

5.3 Aquesta modalitat de jornada reduïda serà incompatible amb altres reduccions de jornada previstes en la normativa vigent.

Respecte a les conclusions de l'informe de la tècnica de Recursos Humans de 23-11-2012, a què es fa referència en l'apartat 1.5 dels antecedents, cal realitzar els aclariments següents:

- a) Sobre el fet de concedir la reducció de jornada en una hora diària sense deducció de retribucions, cal tindre en compte que la concessió d'aquesta reducció estava motivada amb el dictamen mèdic remès per la Direcció Territorial de Sanitat, que consta en l'apartat 1.4 dels antecedents.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

- b) Sobre l'afirmació de deixar sense efecte l'aplicació de la major dedicació horària de 195 euros/mes de complement específic per a ser congruent amb el contingut del dictamen mèdic referit a no poder realitzar la seua jornada laboral completa, cal tindre en compte que la percepció d'aquest import va en contra de l'apartat 5.2 de la Resolució, de 28 de desembre del 2012, de la Secretaria d'Estat de les Administracions Públiques, anteriorment transcrita.
- c) I sobre l'afirmació de deixar sense efecte la compatibilitat reconeguda per a exercir l'activitat privada, el Ple, en la sessió de 31-07-2012, per a ser congruent amb el contingut del dictamen mèdic, referit a no poder realitzar la seua jornada laboral completa, cal tindre en compte que aquesta incompatibilitat fou anul·lada pel Ple de l'Ajuntament a requeriment de la Delegació del Govern

Finalment, també cal analitzar si, en aquest supòsit, és d'aplicació el contingut de l'article 18.1.c) de les Normes Reguladores del Personal Funcionari de l'Ajuntament de Burjassot (BOP núm. 142, de 16-06-2008), segons el qual tindran dret a una disminució de fins a la meitat de la seua jornada de treball, amb reducció proporcional de les seues retribucions, el personal que per raó de malaltia llarga o crònica no puga realitzar la seua jornada laboral completa, amb el certificat previ sobre aquest extrem de la Unitat de Valoració d'Incapacitats. Cosa a la qual l'apartat 4t d'aquest mateix article afegit que, quan aquestes reduccions no superen l'hora diària, no generaran deducció de retribucions.

Al respecte, cal assenyalar que l'article 94 de la LRBRL, precepte de caràcter bàsic no derogat per la LEBEP, que estableix que la jornada de treball dels funcionaris de l'administració local serà, en còmput anual, la mateixa que es fixe per als funcionaris de l'administració civil de l'Estat, i que els aplicaran les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada. Per tant qualsevol tipus de reducció de jornada ha d'estar prefigurada en la normativa estatal sobre la matèria.

En aquest sentit la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012, regula amb caràcter general, en la seua disposició addicional 71a que:

U. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei (l'1 de juliol del 2012, dia següent al de la seua publicació en el BOE), la jornada general de treball del personal del sector públic no podrà ser inferior a trenta-set hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual .

Dos. En aquesta mateixa data queda suspesa l'eficàcia de les previsions en matèria de jornada i horari contingudes en els acords, pactes i convenis vigents en els ens, organismes i entitats del sector públic indicats en l'apartat anterior que contradiguen el que preveu aquest article.

Tres. Aquesta disposició té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1 7a, 149.113a i 149.118a de la Constitució espanyola.

Tercera. Conclusió

Per tot això, tenint en compte que per Decret del regidor de Governació núm. 3378, de data 28-12-2012, segons el dictamen mèdic remès per la Direcció Territorial de Sanitat, es va concedir, amb efectes de 28-12-2012, una reducció horària d'una hora diària sense deducció de retribucions a la funcionària d'aquest Ajuntament AIZL (exp. núm. 125/2012-01.02.02), basant-se en l'article 7.1.c i 2 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'administració del Consell, disposició que no resulta d'aplicació als funcionaris de l'administració local.

Vist que segons l'article 62.1.f) de la LRJPAC, els actes de les Administracions públiques són nuls de ple dret en els casos següents:

f) Els actes expressos o presumptes contraris a l'ordenament jurídic pels quals s'adquireixen facultats o drets quan no es tinguen els requisits essencials per a la seua adquisició.

De conformitat amb el que estableix l'article 102 de la LRJPAC, segons el qual:

1. Les administracions públiques, en qualsevol moment, per iniciativa pròpia o a sol·licitud de l'interessat, i amb el dictamen previ favorable del Consell d'Estat o òrgan consultiu equivalent de la comunitat autònoma, si n'hi ha, han de declarar d'ofici la nul·litat dels actes administratius que hagen posat fi a la via administrativa o que no hagen sigut recorreguts en termini, en els supòsits previstos en l'article 62.1.

(...)

4. Les administracions públiques, en declarar la nul·litat d'una disposició o acte, podran establir, en la mateixa resolució, les indemnitzacions que pertoque reconèixer als interessats, si es donen les circumstàncies previstes en els articles 139.2 i 141.1 d'aquesta Llei; sense perjudici que, tractant-se d'una disposició, subsistisquen els actes fermes dictats en aplicació de la mateixa.

5. Quan el procediment s'haja iniciat d'ofici, el transcurs del termini de tres mesos des del seu inici sense dictar-se resolució produirà la caducitat d'aquell. Si el procediment s'ha iniciat a sol·licitud de l'interessat, es podrà entendre aquesta com a desestimada per silenci administratiu.

Procedeix que el Ple de l'Ajuntament, de conformitat amb l'article 102 de la LRJPAC, inicié l'expedient de revisió d'ofici del decret del regidor de Governació núm. 3378, de data 28-12-2012, per concórrer en un supòsit de nul·litat de ple dret de l'article 62.1.f) de la LRJPAC.

Sobre el dictamen del Consell Jurídic Consultiu per a la revisió d'ofici que exigeix l'article 102.1 de la LRJPAC, cal tindre en compte que l'article 11 de la Llei 10/1994, de 19 de desembre, de la Generalitat, de creació del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, estableix que les corporacions locals de la Comunitat Valenciana sol·licitaran directament el dictamen del Consell Jurídic Consultiu en els casos en què aquest fora preceptiu de conformitat amb la Llei.

Quarta. Resum dels tràmits a seguir per a revisar d'ofici el Decret del regidor de Governació núm. 3378 de data 28-12-2012:

- Informe d'Intervenció.
- Dictamen de la Comissió Informativa de Governació.
- Acord d'inici de l'expedient de revisió d'ofici adoptat pel Ple de l'Ajuntament, acord aquest que cal adoptar per majoria simple.
- Tràmit d'audiència a la interessada.
- Sol·licitud de dictamen preceptiu del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.
- Rebut el dictamen i atès que té caràcter vinculant, el Ple de l'Ajuntament adoptarà l'acord que corresponga.

El secretari
José Rafael Arrebola Sanz
Burjassot, 8 d'agost de 2014.”

Vist l'informe d'Intervenció núm. 191/2014, de 15 d'octubre de 2014.

I de conformitat amb l'article 102 de la LRJPAC, que regula la revisió d'ofici en relació amb l'article 62.1.f) de la LRJPAC.

Per tot això, proposa al Ple de l'Ajuntament, amb el dictamen previ de la Comissió Informativa de Governació, l'adopció del següent

ACORD

Primer. Iniciar l'expedient de revisió d'ofici del Decret del regidor de Governació núm. 3378, de data 28-12-2012, pel qual es concedí, amb efectes de 28-12-2012, la reducció horària de la jornada en una hora diària sense deducció de retribucions sol·licitada a la funcionària AIZL (exp. núm. 125/2012-01.02.02).

Segon. Realitzar un tràmit d'audiència a la interessada perquè durant el termini de deu dies pugua formular les alegacions que considere convenients.

Tercer. Remetre una còpia de l'expedient tramitat al Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana perquè emeta el dictamen vinculant de l'article 102 de la LRJPAC.

Quart. Tenint en compte que segons l'article 102.5 de la LRJPAC, quan el procediment s'ha iniciat d'ofici, el transcurs del termini de tres mesos des del seu inici sense dictar-ne resolució produirà la caducitat d'aquell, i de conformitat amb el que estableix l'article 42.5.c) de la LRJPAC, segons el qual el transcurs del termini màxim legal per a resoldre un procediment i notificar la resolució es podrà suspendre:



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Quan hagen de sol·licitar-se informes que siguen preceptius i determinants del contingut de la resolució a un òrgan de la mateixa o distinta administració, pel temps que hi ha entre la petició, que s'ha de comunicar als interessats, i la recepció de l'informe, que igualment ha de ser comunicada a aquells. Aquest termini de suspensió no podrà excedir en cap cas els tres mesos.

Cinqué. En el seu moment es comunicarà a la interessada tant la petició de dictamen al Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, com la recepció en l'Ajuntament de l'esmentat dictamen, atés que durant aquest període de temps quedarà suspès el termini de tres mesos des de l'inici de l'expedient perquè el Ple de l'Ajuntament dicte la resolució que corresponga».

Obert el torn d'intervencions, es produeixen les següents:

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que canviarà el sentit del vot en comissió i ara votarà a favor.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple, per unanimitat, acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Governació de 23 d'octubre de 2014.

PROMOCIÓ ECONÒMICA

11. PROMOCIÓ ECONÒMICA. SEGON CONVENI COL·LECTIU DEL CEMEF (EXP. 000002/2014-05.60.01)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:

«Vist l'informe presentat per Cemef, SLU, pel requeriment del Servei Territorial de Treball en relació amb el registre del II Conveni Col·lectiu de l'empresa pública Cemef, SLU.

Vist l'informe de Secretaria, on se sol·licita l'emissió d'informe de l'òrgan competent de l'empresa Cemef, SLU.

Vist l'informe de Cemef, SLU, on consta l'acta del Consell d'Administració de 23 de setembre de 2014, en què es va acordar per unanimitat la ratificació de l'acord de la Comissió Negociadora del II Conveni Col·lectiu de Cemef, SLU, de 2 de juny de 2014, així com sengles informes: un de Presidència i un informe del gerent de l'esmentada empresa, així com un quadre comparatiu de les nòmines 2013-2014.

Vist l'informe d'Intervenció núm. 183/2014, segons el qual "s'observa que el II Conveni Col·lectiu de CEMEF, SLU, compleix el que disposa l'article 20 de la Llei 22/2013 de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2014".

Per tot això, proposa al Ple de l'Ajuntament el següent

ACORD

Únic. Ratificar l'acord del Consell d'Administració de l'empresa pública Cemef, SLU, de 23 de setembre de 2014, en què s'aprova per unanimitat l'acord de la Comissió Negociadora del II Conveni Col·lectiu de Cemef, SLU, de 2 de juny de 2014, que consta en l'expedient».

Obert el torn d'intervencions, es produeixen les següents:

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que el seu grup votarà a favor, com ja ho va fer en el Consell d'Administració de CEMEF. Aquest és el segon conveni col·lectiu aprovat per part de l'empresa pública i entenen que ha sigut consensuat amb els treballadors i l'equip de govern, a pesar que a l'oposició no l'han

deixat participar en aquest comitè negociador. No obstant això, han mantingut informat el grup Popular, tant el Consell d'Administració com els treballadors.

Pel grup Bloc-Compromís, Emili Altur agraeix al Partit Socialista, al Partit Popular i a Esquerra Unida el seu vot a favor, tant en el Consell d'Administració com ara en aquest Ple. Explica que es tracta d'un conveni col·lectiu per als treballadors i treballadores, en aquest cas de CEMEF: és la màxima norma que regula els seus drets i obligacions. La tramitació d'aquest segon conveni ha costat molt, ha sigut una negociació àrdua, però ha acabat amb un document consensuat per unanimitat. Per això, vol fer públic el seu agraïment a totes les persones que han participat en la negociació i a les que ara voten favorablement.

Per a finalitzar el torn d'intervenció, l'alcalde felicita el regidor, Emili Altur, per haver sigut capaç de tirar endavant un conveni col·lectiu difícil en el qual tots han invertit molt d'esforç, i agraeix al Partit Popular el canvi de vot.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple, per unanimitat, acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Promoció Econòmica de 23 d'octubre de 2014.

12. PROMOCIÓ ECONÒMICA. PROPOSTA DE CONVENI DE COL-LABORACIÓ AMB CODEMER (EXP. 000013/2014-05.COMERÇ)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, que a continuació es transcriu:

«Vist el text del conveni amb l'Associació de Venedors i Detallistes del Mercat Municipal de Burjassot i carrers adjacents (CODEMER), per a establir un marc de col·laboració per a la millora de l'activitat econòmica al Mercat Municipal de Burjassot, transcrit a continuació:

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'AJUNTAMENT DE BURJASSOT I L'ASSOCIACIÓ DE VENEDORS I DETALLISTES DEL MERCAT MUNICIPAL DE BURJASSOT I CARRERS ADJACENTS (CODEMER).

A la ciutat de Burjassot, ___ d'octubre de 2014

REUNITS

D'una part, Rafael García García, amb DNI núm. 25 413 193 X, alcalde-president de l'Ajuntament de Burjassot.

D'una altra, Dolores Cortina Martínez, amb DNI núm. 73 747 070 P, presidenta de l'Associació de Venedors i Detallistes del Mercat Municipal i Carrers Adjacents (CODEMER).

EXPOSEN

L'objecte d'aquest conveni és establir el marc de col·laboració per a la millora de l'activitat econòmica del Mercat Municipal de Burjassot.

Ambdues parts, considerant que tenen uns objectius en part coincidents i complementaris, poden millorar el desenvolupament dels seus respectives comeses mitjançant la col·laboració i l'ajuda mútua, de manera que aquest acord és per a la promoció, la dinamització i el suport a l'activitat comercial exercida al Mercat Municipal de Burjassot.

L'Associació de Venedors i Detallistes del Mercat Municipal de Burjassot i Carrers Adjacents (en endavant, CODEMER) pretén la millora i promoció dels seus associats mitjançant el foment de la formació contínua, la realització d'accions de dinamització comercial i la defensa dels interessos dels seus associats.

Ambdues parts es reconeixen recíprocament capacitat i legitimitació per a convindre, per la qual cosa

ACORDEN



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Subscriure aquest acord de col·laboració per a la promoció de l'activitat comercial al Mercat Municipal de Burjassot i el foment de l'associacionisme, subjecte a les següents:

CLÀUSULES

Primera. *Aquest acord estableix les línies de col·laboració entre els qui el subscriuen amb l'objectiu fonamental de millorar l'activitat comercial local des del diàleg, la cooperació i el suport mutu.*

Segona. *L'acord consisteix en la planificació, l'execució i el seguiment per part d'ambdues entitats de les actuacions que deriven en la promoció de l'activitat comercial al Mercat. Genèricament, l'acord es materialitzarà en el desenvolupament de la formació, l'impuls de projectes conjunts i la realització d'accions de dinamització comercial.*

Tercera. *Anualment l'Ajuntament de Burjassot, a través del Centre d'Ocupació, Estudis i Formació (CEMEF, SLU) junt amb CODEMER elaboraran conjuntament un programa anual d'actuacions que contindrà:*

- a) *Pla de formació contínua.*
- b) *Celebració de campanyes de dinamització comercial.*
- c) *Desenvolupament d'altres projectes que directament o indirectament deriven en la millora del funcionament del Mercat Municipal.*
- d) *Determinació d'entitats públiques o privades executores de les diferents accions, estudis o projectes. En aquest sentit, i sempre que la magnitud del projecte ho permeta, es prioritzaran les empreses de titularitat municipal.*

Quarta. *L'Ajuntament de Burjassot, per a afavorir la implementació d'aquest acord, convé a subvencionar CODEMER amb la quantitat de **sis mil euros (6.000 €)** per exercici durant el període previst en aquest conveni.*

Cinquena. *La meitat de l'import convingut, la quantitat de **tres mil euros**, es lliurarà a la signatura d'aquest conveni. Per això, CODEMER es compromet a justificar la despesa de l'esmentada aportació mitjançant la presentació definitiva de factures una vegada aquestes s'hagen executat (factura proforma abans de la realització de les actuacions).*

A més, l'Ajuntament de Burjassot, podrà cofinançar actuacions, amb la declaració expressa de CODEMER de no haver presentat una subvenció amb la mateixa finalitat en cap altra administració o entitat.

Sisena. *CODEMER col·laborarà amb l'Ajuntament de Burjassot en totes aquelles actuacions en què aquesta la requerisca, com ara:*

- a) *L'actualització de les dades del comerç associat.*
 - a. *La realització de campanyes d'animació comercial.*
 - b. *La presentació, en l'últim quadrimestre de l'any en curs, la proposta d'activitats a realitzar durant l'any següent. Aquesta proposta haurà de ser aprovada per l'Ajuntament de Burjassot a través del Consell Municipal de Comerç.*
 - c. *La menció de la participació i el patrocini de l'Ajuntament de Burjassot en qualsevol acció de comunicació i publicitat.*
 - d. *La promoció de l'ús del valencià en el marc de la Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià en totes les activitats de comunicació i publicitat.*
 - e. *A més de la participació que puga requerir-se en moments determinats segons els temes a tractar, el seguiment d'estudis, l'impuls de nous projectes i, en general, per a totes les altres qüestions en què calga la seua col·laboració.*

Setena. Aquest conveni, que haurà de ser elevat a Ple de l'Ajuntament de Burjassot per a la seua ratificació, produirà efectes **des del dia 1 de gener de 2014 i tindrà una durada de 2 anys, fins al 31 de desembre de 2015**, i serà renovable per períodes de la mateixa durada, així com ser denunciat per qualsevol de les parts signatàries amb un termini d'antelació d'un mes a la seua finalització.

En prova de conformitat subscriuen aquest conveni, en dos exemplars, al lloc i en la data ut supra:

Rafael García García

Dolores Cortina Martínez

*Alcalde-president del
Ajuntament de Burjassot*

Presidenta de CODEMER

Vista la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local, en l'article 25, apartat l), afirma que els mercats són competència pròpia.

Vist l'informe d'Intervenció de 17 d'octubre de 2014, amb núm. d'operació 201400031078 i RC 000385, a càrrec de la partida 130.48000, per un import de sis mil euros (6.000 €), "Conveni amb els comerciants del Mercat Municipal".

Per tot això, eleva al Ple la següent proposta de

ACORD

Primer. Aprovar el conveni amb l'Associació de Venedors i Detallistes del Mercat Municipal de Burjassot i carrers adjacents (CODEMER), per a establir un marc de col·laboració per a la millora de l'activitat econòmica en el Mercat Municipal de Burjassot, l'import global del qual ascendeix a sis mil euros.

Segon. Finançar tal conveni a càrrec de la partida 130.48000, per un import de sis mil euros (6.000 €), "Conveni amb els comerciants del Mercat Municipal".

Tercer. Facultar l'alcalde-president per a la signatura del conveni i de tots els documents necessaris per a la tramitació,

Quart. Procedir al pagament de tres mil euros (3000 €), i una vegada justificats aquests liquidar el total del conveni d'enguany».

Obert el torn d'intervencions, es produeixen les següents:

Pel grup Bloc-Compromís, Emili Altur manifesta que li consta que el Partit Popular votarà a favor. No obstant això, vol donar una breu explicació del que aprovaran i, entre altres coses, diu que el que s'amplia és el camp d'actuació de l'equip de govern respecte als comerciants del municipi i a partir d'ara també CODEMER, per mitjà d'aquest conveni.

Per a finalitzar el torn d'intervencions, l'alcalde agraeix al Partit Popular el canvi en el sentit del seu vot, que ara és a favor.

Finalitzat el torn d'intervencions, el Ple, per unanimitat, acorda aprovar, en els termes exactes, la proposta anteriorment transcrita, que ha sigut dictaminada per la Comissió Informativa de Promoció Econòmica de 23 d'octubre de 2014.

13. PROMOCIÓ ECONÒMICA. MOCIÓ DE LA PORTAVEU DEL GRUP POPULAR REFERIDA A LA SUBSCRIPCIÓ DE LA REVISTA EL TEMPS (EXP. 000020/2014-05.60.01)

Vista la proposta del delegat de l'àrea, transcrita tot seguit:



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

«M^a Cristina Subiela Escribá, portaveu del grup municipal del Partit Popular a l'Ajuntament de Burjassot, en nom i representació d'aquest, i a l'empara de l'article 97 del ROF (RD 2568/86), presenta per al seu debat i, si escau, la seua aprovació pel Ple de la corporació, la següent

MOCIÓ

El grup Popular ha tingut constància de la subscripció d'aquest Ajuntament a la publicació *El Temps*, setmanari d'informació general del Països Catalans, editat en llengua catalana per la mercantil Edicions del País Valencià, SA, des de 1985. Així mateix, aquest Ajuntament sufraga la subscripció anual a aquesta publicació de l'IES Vicent Andrés Estellés i de l'IES Frederica Montseny.

Entre els principals postulats polítics que marquen la seua línia editorial estan la promoció de l'independentisme de Catalunya i del "domini territorial lingüístic" de la llengua catalana. Aquest comprendria Catalunya, Comunitat Valenciana, Franja d'Aragó (Orient), el Principat d'Andorra, el Roselló, el Conflent, la Cerdanya (França), l'Alguer (Itàlia) i les Illes Balears, conegut com *Països Catalans*.

El grup Popular considera que aquests postulats van clarament en contra de les nostres senyes d'identitat com a valencians i de la nostra delimitació del territori.

El nostre territori està compost pels municipis integrats en les províncies d'Alacant, Castelló, i València. La nostra bandera, la tradicional senyera composta per quatre barres roges sobre fons groc, coronades per una franja blava al costat de l'asta. La nostra llengua, la valenciana, com a pròpia, cooficial amb el castellà. I tot això està arrelat en els articles segon, quart i sisé del nostre Estatut d'Autonomia (Llei Orgànica 5/1982, d'1 de juliol), respectivament.

A tot l'anterior, que ja seria més que suficient per a determinar la improcedència d'aquesta subscripció perquè es tracta d'una administració pública, cal afegir que representa un cost, major o menor, per a l'Ajuntament de Burjassot, a sufragar amb els diners públics municipals, i que no repercuteix en cap sentit en benefici de l'interés públic dels veïns de Burjassot, que és el que, en definitiva, ha de presidir la política de despesa d'aquesta corporació.

I això, tenint en compte, a més, la situació conjuntural economicofinancera de l'erari públic municipal (inclòs els seus ens dependents), sotmés a un Pla d'Ajust i un Pla Economicofinancer, que obliga a una racionalització i prioritització en la despesa pública.

Per tot això, el grup Popular proposa al Ple de la corporació l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. Instar a l'equip de govern que no renove la subscripció a la publicació *El Temps*, en el pròxim venciment periòdic, i que destine la despesa de la subscripció, independentment del seu major o menor import, a incrementar partides pressupostàries de serveis socials.

Segon. Traslladar aquesta moció al teixit associatiu del municipi i difondre'l en els mitjans de comunicació municipals».

Obert el torn d'intervencions, es produeixen les següents:

Pel grup Popular, Sonia Casaus explica breument el contingut de la seua moció.

Pel grup Bloc-Compromís, Emili Altur manifesta que aquesta revista es va crear l'any 1984, quan l'Estatut d'Autonomia tenia escassament dos anys. La Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià no tenia ni dos anys i mig.

Conta que la revista *El Temps* es va crear per subscripció popular, per mitjà de l'empresa Edicions del País Valencià, SA, que hui dia porta 1.585 números publicats, amb més de 30 anys d'història, durant els quals no ha deixat mai de tindre la seu social a València i, per tant, ha tributat i contribuït a les arques municipals valencianes. En aquests moments dóna treball, de forma directa, a més d'una vintena de periodistes; i de forma indirecta, a més de 50 col·laboradors. Entre els seus articulistes, ha tingut alcaldes, consellers, ministres i polítics de tots els signes; i entre els seus treballadors a Ferran Torrent, Josep Ramon Lluch, Adolf Beltrán, Miquel Alberola, Jordi Sebastià, Fabià Estapé, Vicent Andrés Estellés, etc. A més, col·labora amb importants revistes a Alemanya, Anglaterra i els Estats Units.

Continua explicant que aquesta revista és una publicació de qualitat i per això se sorprén de la moció del Partit Popular, perquè ignora on està l'ideari a què es fa referència en la moció. Diu que és una constant en la història del Partit Popular l'atac a la llibertat d'expressió i a la pluralitat democràtica que han manifestat els dirigents del Partit Popular. Per exemple, aquesta és l'única comunitat autònoma de tot l'Estat espanyol que no ha pogut veure la televisió d'una comunitat germana com és la TV3; o quan un mitjà de comunicació com Canal Nou comença a ser molest, i per decret, el fan desaparèixer.

Per això, demana al Partit Popular que retire aquesta moció, perquè en cas contrari, pareixerà que a la portaveu Popular li agrada aquesta política obscurantista de no tindre pluralitat de mitjans de comunicació lliures per a informar la ciutadania.

Acaba dient que Burjassot està subscript a tot tipus de premsa i a aquesta, en concret, des de temps immemorials, i moltíssims ajuntaments més també ho estan.

Pel grup Popular, Sonia Casaus manifesta que el seu grup no està demanant que no es llija ni que es tanque la revista; no cal manipular la intervenció, l'única cosa que sol·licita és que aquest Ajuntament es gaste els diners de la subscripció en altres coses, com per exemple, en serveis socials. Diu que el comentari que ha fet, l'ha tret de l'ideari d'aquesta revista, no se l'ha inventat.

Pel grup Bloc-Compromís, Lluna Arias explica que les subscripcions d'aquesta revista i de la revista *Camacuc*, revista infantil escrita també en valencià, es paguen des de l'Oficina de Promoció del Valencià, de la qual és regidora. Diu que aquestes són les úniques publicacions periòdiques en valencià, de les quals es poden extraure textos d'actualitat per a treballar en classe.

Detalla que el cost de les tres subscripcions de la revista *El Temps* ascendeix a un total de 435 euros anuals, que inclouen l'IES Vicent Andrés Estellés, l'IES Frederica Montseny i la Biblioteca Municipal; a més, vol incloure l'IES Comarcal.

Diu que el Partit Popular sol·licita la baixa d'aquesta subscripció per dos motius: el primer, és perquè diuen que s'escriu en llengua catalana i promou el "domini territorial lingüístic". Doncs bé, aquesta revista s'edita per una editorial que s'anomena Edicions del País Valencià, SA, i com a revista valenciana, s'escriu en valencià, valencià que l'Acadèmia Valenciana de la Llengua defineix com a "llengua romànica parlada a la Comunitat Valenciana, així com a Catalunya, Illes Balears, el departament francès dels Pirineus Orientals, el principat d'Andorra, la franja oriental d'Aragó i la ciutat de l'Alguer, llocs on rep el nom de català". Aquesta és la definició de l'Acadèmia, però per al Partit Popular això és *Països Catalans*, i a més va en contra dels valencians.

En el segon motiu, argumenten que els 435 euros a l'any no repercuteixen en cap benefici. Com ja ha dit anteriorment, sí que hi ha aquest benefici: és la possibilitat de llegir en valencià. Ara proposen que aquests 36 euros mensuals es destinen a serveis socials, i per a això procedeix a realitzar uns càlculs molt reveladors: amb el que costa una subvenció tot l'any, amb la que els alumnes poden estudiar en valencià, no es podria pagar ni dos dies del sou que han sol·licitat per a la seua portaveu adjunta, després que deixara el seu treball. Proposen augmentar en 435 euros la partida de serveis socials, privant així del dret de llegir en valencià, que com vostés bé diuen en la seua moció "és llengua pròpia, cooficial del castellà".

Acaba dient que, en compte d'aquesta moció, presenten propostes serioses per a reduir la despesa pública i, a ser possible que no ataquen la nostra identitat com a valencians i, en aquest cas, potser tindran el vot a favor.

Finalitzat el torn intervencions, el Ple, per nou vots a favor (9 PP) i deu vots en contra (8 PSOE i 2 Bloc), acorda rebutjar la proposta anteriorment transcrita, que ha rebut el dictamen de la Comissió Informativa de Promoció Econòmica de 23 d'octubre de 2014.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

14. DESPATX EXTRAORDINARI

No hi ha assumptes per despatx extraordinari.

15. PRECS I PREGUNTES

Es formulen els precs i preguntes següents:

Pel grup popular, Sonia Casaus formula les següents:

- 1) Reitera la pregunta: quan compliran l'acord plenari adoptat al juliol de 2013 d'atorgar la màxima distinció a Miguel Àngel Cornejo?
- 2) Reitera la pregunta: quan publicaran les bases per a cobrir la plaça de coordinador d'Esports?
- 3) Reitera el prec per a pintar amb la mateixa pintura la paret de l'entorn del monument de les Sitges.
- 4) Reitera la pregunta del ple de març de 2014 sobre unes denúncies interposades per l'anterior alcalde per possible atemptat contra el seu honor:
 - Qui paga els costos de l'advocat i del procurador?
 - Ara, s'ha apel·lat la sentència, i per això tornen a preguntar el mateix: qui paga aquest advocat?
- 5) Reitera una altra pregunta del ple de març de 2014 sobre els contenidors de roba que es mantenen encara en aquest municipi. Es va facilitar el conveni i una vegada llegit, el 2 d'octubre es va presentar per registre d'entrada un escrit amb unes qüestions per a contestar i no els han respost. En aquest conveni es diu que aquesta empresa paga tots els anys 6.000 euros a l'Ajuntament des de 2006, i que aquest Ajuntament destina aquests diners a serveis socials:
 - On està registrada l'entrada d'aquests ingressos en els pressupostos municipals?
 - A quins projectes o a què s'han destinat aquests diners?
- 6) Prega que se cesse l'assessor del Sr. Blanco, el senyor López Camarilles, d'Esquerra Unida, pel seu suport explícit a aquell.
- 7) Prega que es faciliten dades sobre el Decret de l'Àrea d'Hisenda núm. 2014002705, de 7 d'octubre, perquè apareix sense número d'operació i sense concepte.
- 8) Es té coneixement per part de l'equip de govern del curs de les actuacions judicials del seu soci de govern, Sr. Blanco?. Prega que els mantinguen informats.
- 9) Prega que, una vegada obert judici oral contra el Sr. Blanco, l'Ajuntament de Burjassot es persone com a acusació particular contra els interessos d'aquell.
- 10) Preguen que no es tinga, ni com a opció, que l'Ajuntament assumisca la defensa del Sr. Blanco.
- 11) Llig, i fa seu, un prec d'un grup de veïns que han tingut una sèrie de problemes amb l'inici del curs de cuina i sol·liciten que els donen una explicació a cada alumne d'aquest curs.

El regidor José Ruiz, sobre la pregunta número 7, contesta que és un decret firmat per ell i és per un import de 98 euros; no obstant això, donarà a conèixer públicament el motiu de l'autorització d'aquest gasto.

L'alcalde contesta a les següents:

- A la pregunta número 11, dir-li que va estar en el curs de cuina dijous passat, i aquest dijous tornarà per a continuar donant les explicacions oportunes. És cert que s'han perdut dues classes però ja els han dit que les recuperaran. El motiu han sigut qüestions alienes, perquè s'ha hagut de fer una adaptació de la cuina i la corresponent alta de gas, per això els tècnics de l'Institut van optar per no fer les classes.

- A la pregunta número 2, dir-li que espera que ja ho sàprien perquè els han doant la informació i sabran que en l'última Mesa de Negociació es va aprovar l'oferta d'ocupació pública i aquesta plaça es cobrirà, com és voluntat d'aquest equip de govern.
- Sobre les pregunta número 8, 9 i 10, la remet a la portaveu del seu grup, que té complida informació de totes les qüestions que ha plantejat.

I no havent-hi més assumptes per tractar, el president alça la sessió, la qual, com a secretari, certifique i signe junt amb l'alcalde.

El secretari

Vist i plau,
L'alcalde



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

ACTA DE LA SESIÓ ORDINARIA DEL PLENO Nº 2014000019, CELEBRADA EL DÍA 28 DE OCTUBRE DE 2014

Asistentes:

Alcalde-presidente

Rafael García García

Concejales:

Olga Camps Contreras

Susana Marco Alarcón

José Ruiz Cervera

Sonia Blasco González

Manuel Mondragón Jiménez

Manuel Pérez Menero

Adela Pérez García

Emili Altur i Mena

Lluna Arias i Cortina

Sonia Casaus Lara

Antonio J. Mir Ballester

Julián Carrillo Berruga

Vicente Valero Hernández

M^a José Bartual Martínez

Maximiano Fernández Jiménez

Salomé Andrés Catalá

Cristina Tribaldos Perales

José M. Molins Peñalver

Secretario

J. Rafael Arrebola Sanz

Interventora

M^a Dolores Miralles Ricós

No asisten:

M^a Cristina Subiela Escribá, concejala, quien excusa su asistencia.

José Blanco Calvo, concejal, quien excusa su asistencia.

Comienzo: 20.04 h

Finalización: 21.33 h

Lugar: Salón de Sesiones

DESARROLLO DE LA SESIÓN

En la ciudad de Burjassot en la fecha y a la hora indicada, se reúnen en la sala de reuniones de este Ayuntamiento los concejales antes mencionados, bajo la presidencia del alcalde-presidente del Ayuntamiento, para celebrar la **sesión ordinaria** del Pleno, en primera convocatoria. Actúa como secretario el que lo es de la corporación.

Comprobada la asistencia de miembros suficientes para constituirse válidamente el Pleno, el alcalde declara abierta la sesión y entra, seguidamente, a tratar los asuntos que componen el orden del día.

ASUNTOS TRATADOS

SECRETARÍA

1. SECRETARÍA. DAR CUENTA DEL ESCRITO DE RENUNCIA DE JOSÉ BLANCO CALVO AL CARGO DE CONCEJAL DE ESTE AYUNTAMIENTO (EXPTE. 000162/2014-00)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«Visto el escrito de fecha 21 de octubre de 2014, de José Blanco Calvo, con DNI nº 5882763-F, concejal del Ayuntamiento de Burjassot por Esquerra Unida, en el que presenta su renuncia al cargo concejal.

Visto que en las elecciones locales celebradas el 22 de mayo de 2011, la candidatura de Esquerra Unida en el municipio de Burjassot (Valencia), el siguiente concejal en el orden de colocación, a partir del último electo, es Rafael Palomares Gómez, según aparece en el edicto la Junta Electoral de Zona de Valencia sobre la proclamación de candidaturas en las citadas elecciones, publicado en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Valencia nº 97, del día 26 de abril de 2012.

Considerando lo dispuesto en el artículo 9.4 del RD 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, según el cual la renuncia es una de las causas por las que se puede perder la condición de concejal.

De conformidad con establecido tanto en el artículo 182 de la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General, referente al procedimiento a seguir en el caso de fallecimiento, incapacidad o renuncia de un concejal; así como en la Instrucción de 10 de julio de 2003, de la Junta Electoral Central, sobre la sustitución de cargos representativos locales.

Por todo ello, propone al Pleno del Ayuntamiento la adopción del siguiente

ACUERDO

Primero. Tomar conocimiento de la renuncia al cargo de concejal del Ayuntamiento de Burjassot presentada por José Blanco Calvo, hasta ahora concejal electo por Esquerra Unida.

Segundo. Remitir el certificado del acuerdo adoptado a la Junta Electoral Central a los efectos de que expida la credencial del siguiente candidato, Rafael Palomares Gómez, a quien corresponde cubrir la vacante atendiendo a su orden de colocación en la citada candidatura en este municipio en las elecciones locales celebradas el 22 de mayo de 2011».

Sin intervenciones, el Pleno del Ayuntamiento acuerda quedar enterado de la propuesta anteriormente transcrita sobre la renuncia al cargo de concejal presentado por José Blanco Calvo.

2. CORRESPONDENCIA Y PUBLICACIONES LEGALES

No hay correspondencia ni publicaciones legales sobre las que dar cuenta en esta sesión

3. SECRETARÍA. CONTROL Y FISCALIZACIÓN POR EL PLENO DE LOS DECRETOS DE ALCALDÍA-PRESIDENCIA Y DE LOS DELEGADOS DE ÁREA, ASÍ COMO DE LOS ACUERDOS DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL (EXPTE. 000163/2014-00)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«De acuerdo con lo dispuesto en el artículo. 42 del ROFRJ de las entidades locales, aprobado por RD 2568/1986, de 28 de noviembre, se da cuenta de las resoluciones dictadas por la Alcaldía y por los concejales delegados de áreas en materia de su competencia, desde la número **2491**, del 16/09/2014, a la número **2809**, de fecha 15/10/2014, ambas inclusive; así como de las actas de las sesiones de la Junta Gobierno Local del mes anterior, correspondientes a las número **25, 26, 27, de fechas 15, 22, y 29 de septiembre de 2014** respectivamente, y la número **29, de fecha 13 de octubre de 2014**, a los efectos de control y fiscalización de los órganos de gobierno municipal por el Pleno, competencia atribuida por los



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

artículos 22.a) y 46.2.e) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y por el artículo 104 del ROF».

El Pleno queda enterado.

BIENESTAR SOCIAL

4. BIENESTAR SOCIAL. MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL COMPROMÍS SOBRE LA SOLICITUD DE LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE GRATUITOS PARA PERSONAS EN PARO (EXPTE. 000067/2014-02)

Vista la propuesta del Delegado del Área que a continuación se transcribe:

«Emili Altur Mena, portaveu del grup municipal de Compromís en este Ajuntament, presenta al Ple municipal, per al seu debat i aprovació, si escau, la següent

MOCIÓ

La Llei 6/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, de Mobilitat de la Comunitat Valenciana, estableix com a principi general que

les administracions públiques han de facilitar la mobilitat de les persones com a element essencial de la seua qualitat de vida i de les seues possibilitats de progrés en relació amb el desenvolupament de les seues oportunitats de l'accés al treball, a la formació, als servicis i a l'oci.

A més a més, fa referència específicament a la "promoció del transport públic per a totes les persones i de la intermodalitat".

En un context de greu crisi econòmica i altes xifres de desocupació, són moltes les persones que veuen limitades les seues possibilitats de progrés i d'accés al treball a través del transport públic per no poder fer front a la despesa que representa la compra dels diferents títols de transport públic.

Les persones desocupades veuen com la recerca de treball, assistència a entrevistes personals etc, suposen moltes voltes una despesa dintre d'economies familiars deprimides, que no poden assumir.

I és per això que el grup municipal de Compromís presentem l'adopció dels següents

ACORDS

Primer. Instar al Consell que impulse les mesures necessàries per a oferir títols de transport gratuïts per a persones desocupades que no cobren prestació o que cobren una prestació inferior al Salari Mínim Interprofessional.

Segon. Establir convenis o acords amb els serveis de transport urbà o altres modalitats de servei de transport, rodalies, tram, tramvia, etc., aquesta política de gratuïtat de transport dins del municipi de Burjassot».

Abierto el turno de intervenciones, se producen las siguientes:

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que a su grupo le parece correcta esta moción porque lo que se pide al Consell es para todos los ciudadanos desempleados o que cobren menos del Salario Mínimo Interprofesional. Pero quieren añadir dos cosas: una, que se dé cumplimiento a un acuerdo plenario de hace unos años que presentó Izquierda Unida solicitando un transporte municipal gratuito que se echa en falta en este municipio y parece una contradicción que se pida esto al Consell y que en Burjassot no se cumpla. Otra,

siguiendo la línea de la moción presentada, se solicita que el servicio de Burjabike también sea gratuito para las personas de Burjassot y para todas las demás.

Por el grupo Bloc-Compromís, Emili Altur manifiesta que lo que su grupo plantea es que las personas paradas, para buscar un empleo, necesitan desplazarse, por ello solicitan que puedan hacerlo gratuitamente por medio del transporte público todas las personas que estén en el paro o que cobren menos del Salario Mínimo Interprofesional.

Respecto a la moción presentada en la pasada legislatura por Izquierda Unida, se ha planteado un problema técnico a la hora de su aplicación y es que en estos momentos existe una normativa que no existía en la anterior legislatura, que impide asumir nuevas competencias que no estuvieran atribuidas a los ayuntamientos porque la materia de transporte y movilidad son competencias propias de la Generalitat Valenciana.

Y respecto a la gratuidad de Burjabike, es una idea que no le desagrada, lo único es que eso comporta una modificación de ordenanzas fiscales locales y seguramente harán falta informes de Secretaría e Intervención. No obstante, se compromete a estudiarlo para el siguiente Pleno y ahora solicita que se apoye esta moción.

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que aceptan lo propuesto por el portavoz de Compromís y van a apoyar la moción. Esperan que el equipo de gobierno se comprometa a llevar a cabo esa gratuidad o su grupo presentará una moción pidiéndolo en el siguiente Pleno y a la que esperan que voten a favor.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno, por diez votos a favor (8 PSOE y 2 BLOC) y nueve abstenciones (9 PP), acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Políticas de Igualdad y Bienestar Social de 23 de octubre de 2014.

5. BIENESTAR SOCIAL. MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL PSOE SOBRE LA ANULACIÓN DEL DECRETO DEL CONSELL QUE ESTABLECE EL COPAGO EN LOS SERVICIOS DIRIGIDOS A MAYORES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD (EXPTE. 000068/2014-02)

Abierto el turno de intervenciones sobre la enmienda a la totalidad presentada por el Partido Popular, se produjeron las siguientes:

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que su grupo entiende que esta moción está mal planteada y por ello presenta una enmienda a la totalidad, presentada en el registro de entrada del Ayuntamiento el 27 de octubre de 2014 con el nº 2014019974, porque el grupo municipal PSOE está mezclando los decretos 113, sobre cuantía de precios públicos a percibir en el ámbito de servicios sociales, que ha sido anulado por sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, y el decreto 21, que regula la Ley de Dependencia. Por eso, presentan una enmienda cuyo contenido es el siguiente:

ENMIENDA DE SUSTITUCIÓN QUE PRESENTA MARÍA CRISTINA SUBIELA ESCRIBÁ, EN NOMBRE DEL GRUPO MUNICIPAL DEL PARTIDO POPULAR DE BURJASSOT, A LA MOCIÓN DEL GRUPO PSPV-PSOE RELATIVA AL DECRETO 113/2013 QUE ESTABLECE EL RÉGIMEN Y LAS CUANTÍAS DE LOS PRECIOS PÚBLICOS EN EL ÁMBITO DE LOS SERVICIOS SOCIALES

De conformidad con lo determinado en los artículos 101.f) y 104 del Reglamento Orgánico Municipal, el grupo municipal Popular presenta la siguiente enmienda:

La sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana anula el decreto 113/2013 de 2 de agosto por el que se establece el régimen y la cuantías de precios públicos a percibir en el ámbito de los servicios sociales.

La Generalitat aprobó dos normas para desarrollar la normativa estatal, la Ley de la Dependencia de 39/2006, que establece que los beneficiarios de las prestaciones de dependencia participarán en la financiación de las mismas, según el tipo y coste del servicio y su capacidad económica personal.

La citada ley, en su artículo 33, regula las aportaciones de los usuarios al coste de los servicios y las considera necesarias para garantizar la sostenibilidad del sistema, con el objetivo de conseguir la universalidad de los servicios públicos y que se presten a todos por igual, con independencia de la capacidad económica.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

La Generalitat aprueba, con el objetivo de aplicar la Ley de 2006, la Orden 21/2012, de 25 de octubre, que regula los requisitos y condiciones de acceso al programa de atención a las personas y sus familias en el marco del Sistema para la Autonomía Personal y Atención a la Dependencia en la Comunidad Valenciana.

Y el Decreto 113/2013, por el cual se establece el régimen y las cuantías de los precios públicos a percibir en el ámbito de los servicios sociales, tal y como determina la normativa estatal referenciada anteriormente y que recientemente el Tribunal Superior de Justicia ha anulado.

La sentencia señala que las aportaciones de los usuarios no se pueden considerar precio público, sino tasa, básicamente porque los servicios que presta la Consellería de Bienestar Social, objeto del copago, se consideran servicios públicos indispensables para la vida de los mayores y de los discapacitados.

En ningún caso el tribunal se pronuncia sobre si los usuarios deben realizar o no aportaciones económicas al coste de los servicios que reciben, sino sobre la fórmula legal exigible para regular las citadas aportaciones que, en este caso, según establece la sentencia sería por una ley, aprobada por las Cortes Valencianas, y no por la aprobación de un decreto.

La sentencia se refiere al Decreto 113/2013, es decir, que afecta a la regulación de las aportaciones al coste de los servicios de personas no dependientes, ya sea con discapacidad o mayores. En ningún caso el tribunal cuestiona la legalidad de la Orden 21/2012, que aplica el copago a mayores y personas discapacitadas dependientes, ya que dicha Orden nunca fue recurrida y, por lo tanto, mantiene su plena vigencia.

Recordemos que la Orden 21/2012, de la Consellería de Bienestar Social, es la norma autonómica que traspone los acuerdos y normas estatales que desarrollan la ley de dependencia, aprobado en 2006, y que ya establecía el copago para personas dependientes.

Teniendo en cuenta la obligatoriedad que las comunidades autónomas tienen de aplicar la Ley de la Dependencia 36/2006 y de garantizar el principio de igualdad de trato de los usuarios de iguales servicios entre personas dependientes, que tienen que copagar porque así lo determina la Ley de dependencia, y no dependientes.

Valorando que ningún ciudadano quedará fuera de la cobertura del sistema por no disponer de recursos económicos.

Considerando que es firme la voluntad de la Generalitat de aplicar una fórmula de copago con el objetivo de garantizar la igualdad de trato entre las personas dependientes y las no dependientes usuarias de idénticos servicios.

Teniendo en cuenta que la sentencia sólo se refiere al decreto 113/2013, es decir, que afecta a la regulación de las aportaciones al coste de los servicios de personas no dependientes, ya sean con discapacidad o mayores.

Y sabiendo que en este momento la Generalitat ha presentado un recurso de casación ante el Tribunal Supremo, presentamos al pleno, para su debate, y en su caso aprobación, la siguiente

ENMIENDA DE SUSTITUCIÓN A LA TOTALIDAD

1º. Ratificar la necesidad de adaptar el Decreto 113/2013 de 2 de agosto, por el que se establece el régimen y las cuantías de los precios públicos a percibir en el ámbito de los Servicios Sociales, a la fórmula legal exigida por el Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana para cumplir

con el principio de igualdad de trato entre las personas dependientes y no dependientes, ya sean con discapacidad o mayores.

2º. Instar al gobierno de la Generalitat Valenciana a aplicar las medidas que considere oportunas para garantizar la sostenibilidad de los servicios sociales y asegurar un trato equitativo e igual a todos los usuarios de los mismos.

3º. Respetar el proceso de negociación que desde la Conselleria de Bienestar Social se lleva a cabo con las entidades representantes del sector para hacer más eficaz la prestación de los servicios sociales.

Por el grupo Bloc-Compromís, Emili Altur manifiesta que independientemente de que esta moción la presente el Partido Socialista, quiere aclarar que hay una sentencia que anula un decreto. Esta nulidad produce que entre el periodo de aprobación y el de anulación, se han estado cobrando unas cantidades y lo que se pide es que se reintegren a la gente que las ha pagado. Se pide a la Generalitat que dado que quien ha anulado el decreto es el Tribunal Superior de Justicia y que aún queda el recurso ante un tribunal superior, en este caso, el Tribunal Supremo, que no recurra la sentencia porque con este recurso se va a impedir que se reintegre a la gente lo que ha pagado.

Que el Partido Popular, en su enmienda, solicita cosas diferentes a estas, por ello no puede considerarse como una enmienda sino como una nueva moción, por ello su grupo votará en contra.

Por el grupo Socialista, Olga Camps manifiesta que si en esta moción se solicita a la Generalitat que asuma el reembolso de las cantidades cobradas indebidamente y que no recurra el fallo. Y el grupo Popular, en su enmienda a la totalidad, está pidiendo que se adapte el decreto a la fórmula legal exigida por el TSJ. Pues que se inste al gobierno a que asegure un trato equitativo a los usuarios y que se respete el proceso de negociación.

Son tres peticiones que nada tienen que ver con las peticiones que hace su grupo. Por ello, considera al igual que su compañero de Compromís, que se debería presentar una nueva moción y no una enmienda a la totalidad.

Por el grupo Popular, Sonia Casaus insiste que el grupo Socialista está mezclando el copago de las personas mayores con la Ley de Dependencia y, por ello, el grupo Popular ha presentado una enmienda totalmente diferente a su moción.

Por el grupo Socialista, Olga Camps manifiesta que el partido Socialista no se está equivocando en esta moción, que saben lo que es la Ley de Dependencia, lo que es la Orden 21 de 2012, por la que se regulan los requisitos y condiciones de acceso al programa, y saben lo que es el Decreto 113, que ha sido declarado nulo por el TSJ.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno por nueve votos a favor (9 PP) y diez votos en contra (8 PSOE, 2 Bloc-Compromís) acuerda rechazar la enmienda del grupo del Partido Popular anteriormente transcrita

Vista la propuesta del Delegado del Área, que a continuación se transcribe:

«El grupo municipal del PSPV-PSOE de Burjassot, a través de su portavoz Olga Camps Contreras, de conformidad con lo previsto en el artículo 91.4 y 97 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, desea someter a la consideración del Pleno, para su debate y, en su caso, aprobación, la siguiente

MOCIÓN

El Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana (TSJCV) ha anulado el decreto del Consell que establece el copago en los servicios dirigidos a mayores y personas con discapacidad al considerar que es "coactivo" y "vulnera el principio de reserva de ley, el de legalidad en materia tributaria y el de jerarquía normativa". El fallo declara la "íntegra nulidad de pleno derecho" del Decreto 113/2013 de 2 de agosto del Consell que establece los precios públicos a percibir en el ámbito de los servicios sociales.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Anulado el copago por parte de los tribunales, el grupo municipal Socialista de Burjassot considera que la Generalitat tendría que asumir el reembolso de las cantidades cobradas indebidamente. Lamentablemente, las esperanzas generadas en el colectivo de la discapacidad por la sentencia del TSJCV, se ha convertido en malestar al conocer la intención del Consell de modificar la normativa para no dejar de cobrar a un colectivo desfavorecido y a nuestro juicio ésta no es una medida social, ni siquiera humanitaria.

La intención del Consell de mantener el copago a personas mayores, dependientes y personas con discapacidad que son usuarios de residencias, centros de día, viviendas tuteladas o centros ocupacionales afecta también a nuestro municipio. El Centro Ocupacional Los Silos de Burjassot ha peleado para que sus usuarios no tuvieran que hacer frente al copago impuesto por el Consell ya que esta decisión significaba en muchos casos la diferencia entre poder seguir o no siendo usuario del centro ocupacional.

Es por ello que proponemos al Pleno, mediante la presente moción, la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero. Instar a la Generalitat Valenciana a asumir el reembolso de las cantidades cobradas indebidamente.

Segundo. Instar al Consell de la Generalitat a no recurrir el fallo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana por el que se declara nulo el Decreto 113/2013, de 2 de agosto.

Tercero. Dar traslado de la presente moción al presidente de la Generalitat Valenciana, a la dirección del Centro Ocupacional Los Silos, a Plataforma en Defensa de los Servicios Públicos de Burjassot y a la Federación de Asociaciones de Vecinos de Burjassot».

Abierto el turno de intervenciones, sobre el dictamen a la moción del grupo Socialista, se producen las siguientes:

Por el grupo Bloc-Compromís, Emili Altur manifiesta que la figura del reintegro de los cobros indebidos ha pasado desapercibida muchas veces por la gente y por eso aquí lo que se está pidiendo es precisamente que se produzca ese efecto favorable que la normativa otorga ante otra normativa declarada nula, en este caso, el decreto 113, cuando ya se había producido el pago de unas determinadas cantidades. Que mientras tanto, el Consell, que haga lo tenga que hacer, que apruebe lo que tenga que aprobar y que aplique las tasas o precios públicos que deba, pero a toda aquella persona que haya pagado un servicio indebido, que se le devuelva la cantidad ingresada.

Por el grupo Socialista, Olga Camps manifiesta que la nulidad de este decreto se debe a que no puede exigir este cobro a través de un precio público sino que se tiene que cobrarse a través de una tasa.

Que el Partido Popular lo que hizo fue aprobar un precio público por medio de un decreto, o sea, sin pasar por las Cortes que es lo que se tenía que haber hecho según la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana. Que en lugar de un precio público se tenía que haber aprobado una tasa, porque se está hablando de servicios primarios asistenciales y necesarios, y eso se hace con una ley, en las Cortes Valencianas.

Que esto tiene una gran carga moral, trasciende lo formal, porque internar a una persona anciana o dependiente, llevarla a un centro de día o demandar ayuda domiciliaria, no son decisiones agradables, son situaciones límite que requieren de una respuesta pública y lo que no pueden pretender es recurrir el fallo. Que hay que exigir a la Generalitat Valenciana que cese de poner trabas a los discapacitados y recordarle al grupo Popular que en el pleno de febrero apoyó una moción sobre la situación del Centro Ocupacional Los Silos.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno, por unanimidad, acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Políticas de Igualdad y Bienestar Social de 23 de octubre de 2014.

6. BIENESTAR SOCIAL. ENCOMIENDA DE GESTIÓN AL INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y JUVENTUD DE BURJASSOT PARA LA GESTIÓN DE LA INSTALACIÓN DE UN PARQUE MULTIAVENTURA EN EL PARQUE DE LA GRANJA (EXPTE. 000045/2014-02)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«Vista la resolución de la Vicepresidenta del Instituto Municipal de Cultura y Juventud, de fecha 1 de octubre de 2014, por la que se remite al Ayuntamiento de Burjassot el expediente tramitado y solicita que se le encomiende la gestión de un proyecto relativo a la instalación de un parque multiaventura en las instalaciones del parque de La Granja de Burjassot y, con carácter previo, la elaboración de un estudio de viabilidad del mismo.

Visto el informe de Secretaría nº 25/2014, de 20 de junio, y el informe de Intervención nº 141/2014, de 23 de julio.

De conformidad con lo establecido en el artículo 15 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, según el cual:

1. La realización de actividades de carácter material, técnico o de servicios de la competencia de los órganos administrativos o de las entidades de derecho público podrá ser encomendada a otros órganos o entidades de la misma o de distinta administración, por razones de eficacia o cuando no se posean los medios técnicos idóneos para su desempeño.
2. La encomienda de gestión no supone cesión de titularidad de la competencia ni de los elementos sustantivos de su ejercicio, siendo responsabilidad del órgano o entidad encomendante dictar cuantos actos o resoluciones de carácter jurídico den soporte o en los que se integre la concreta actividad material objeto de encomienda.
3. La encomienda de gestión entre órganos administrativos o entidades de derecho público pertenecientes a la misma administración deberá formalizarse en los términos que establezca su normativa propia y, en su defecto, por acuerdo expreso de los órganos o entidades intervinientes. En todo caso el instrumento de formalización de la encomienda de gestión y su resolución deberá ser publicado, para su eficacia en el diario oficial correspondiente. Cada administración podrá regular los requisitos necesarios para la validez de tales acuerdos que incluirán, al menos, expresa mención de la actividad o actividades a las que afecten, el plazo de vigencia y la naturaleza y alcance de la gestión encomendada.

Visto que la promoción de la cultura y equipamientos culturales es una competencia propia de los municipios, de conformidad con lo establecido en el artículo 25.2 de la Ley 27/2013 de 27, de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local.

Por todo ello, propongo al Pleno del Ayuntamiento, previo dictamen de la Comisión Informativa de Políticas de Igualdad y Bienestar Social, la adopción del siguiente

ACUERDO

Primero. Encomendar al Instituto Municipal de Cultura y Juventud de Burjassot la tramitación del expediente administrativo para gestionar de forma indirecta el servicio público denominado Parque Multiaventura en el parque de La Granja de Burjassot. Con carácter previo, se elaborará un estudio de viabilidad del que se dará cuenta a la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Burjassot, para su aprobación.

Segundo. Por las características del proyecto, esta encomienda de gestión no está sometida a un plazo de vigencia.

Tercero. Publicar el texto de la presente encomienda de gestión en el *Boletín Oficial de la Provincia*».

Abierto el turno de intervenciones, se producen las siguientes:

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que lo que aquí se pretende aprobar, y como ya se dijo en la comisión informativa, tiene para su grupo algún punto negativo. Uno de ellos es que se pretende trabajar con una empresa que no es valenciana y entienden que se podía pedir ofertas a otras empresas que fueran,



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

al menos, de la Comunidad Valenciana. El otro punto negativo, es que se va a privatizar un parque público gratuito de uso de todo el vecindario de Burjassot.

Que se ha dicho en comisión que lo que se va a aprobar es hacer un estudio de viabilidad, por ello su grupo se va a abstener a la espera del resultado de que ese estudio diga, si va a suponer un coste para el Ayuntamiento y si efectivamente va a ser rentable, como parece que va a ser, según un primer estudio que ha presentado esta empresa. Pero su grupo quiere ver el plan de viabilidad que hagan los técnicos municipales y hasta entonces se abstendrán.

Por el grupo Socialista, Olga Camps manifiesta que quiere aclarar a la portavoz del Partido Popular, que una empresa ha solicitado a Burjassot la licencia para instalar un parque multiaventura en el parque de La Granja. El Ayuntamiento ha de estudiar esta propuesta y hacer un plan de viabilidad, porque lo único que hay ahora, es un proyecto presentado por esta empresa para que se estudie. El Instituto Municipal de Cultura y Juventud, lo único que va a hacer con esta encomienda es tramitar, si así lo decide el Ayuntamiento, el inicio del expediente y elaborar el estudio de viabilidad del proyecto, para que, en su caso, se contrate si es favorable, pero no se está solicitando la aprobación de nada más.

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que en el expediente hay un estudio de costes, del que hace un breve resumen. Que entiende que son los técnicos los que tienen que hacer su propio estudio y hasta entonces, su grupo se abstendrá. Que además, consideran importante saber si va a ocuparse todo el terreno del parque para instalar el parque multiaventura, ya que es un lugar donde va mucha gente y hay mucha actividad gratuita.

Por el grupo Socialista, Olga Camps manifiesta que a lo que se refiere la portavoz del Partido Popular, es a un estudio que ha hecho la propia empresa solicitante, que el concejal correspondiente tiene que estudiar y que si lo ve conveniente, iniciará un expediente que tendrá concurrencia pública. Que probablemente habrá ofertas de otras empresas, de acuerdo con la Ley de Contratos, pero esto no quiere decir que se vaya a llevar a cabo. Que en definitiva lo único que aquí se pretende aprobar es que se inicie el expediente con la elaboración de un estudio de viabilidad.

Para finalizar el turno de intervenciones, el alcalde manifiesta que lo que se trae aquí para aprobar, es autorizar al IMCJB para que inicie el expediente y estudie, si conveniente o no este proyecto. Que jamás se hace una adjudicación sin los convenientes estudios por parte de los técnicos municipales. Que en ningún caso se va a cerrar un parque que tiene tanta afluencia de público como es el Parque de la Granja, sólo se van a instalar determinadas atracciones en distintos puntos del mismo, de las que el vecindario podría hacer uso.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno, por unanimidad, acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Bienestar Social de 23 de octubre de 2014.

GOBERNACIÓN

7. GOBERNACIÓN. MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL COMPROMÍS PARA SOLICITAR AL GOBIERNO QUE DESESTIME EL INDULTO A CARLOS FABRA (EXPTE. 000031/2014-01)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«Emili Altur Mena, regidor i portaveu del grup municipal Compromís, atinent el que disposen els articles 97 i 91.4 del ROFJ (RD 2568/1986), presenta al Ple de l'Ajuntament següent:

MOCIÓ

L'enfonsament del sistema socioeconòmic i polític actual ha generat una crisi polièdrica que colpeja durament a les institucions públiques. Segons el CIS, la corrupció és un dels majors problemes de la ciutadania. Des de Compromís apostem per la regeneració democràtica i redefinir la separació de poders tradicionals, incloent-hi l'economia i els *mass-media*.

La crisi política no és conseqüència exclusiva de la corrupció política sinó de la percepció d'impunitat que comporta. Cal destacar que l'indult trenca la separació de poders (judicial i executiu). No és cap decisió tècnica ni objectiva sinó una mesura de gràcia, pròpia de l'edat mitjana, que explica certa connivència amb el govern de torn. També, cal destacar, que a l'estat espanyol supera la mitja mundial amb més de 450 indults a l'any.

L'expresident de la Diputació de Castelló, Carlos Fabra, podria posar-li rostre a les causes que han generat la crisi política; la corrupció, les xarxes clientelars, el balafament continuat de recursos públics, confondre la institució amb el partit o els càrrecs públics amb les persones, només cal destacar la polèmica escultura de Ripollés a l'aeroport, sense avions, de Castelló amb el seu rostre.

Després del *via crucis* judicial, dilatat reiteradament per canvis a la judicatura, l'Audiència de Castelló ha acceptat la petició d'indult i ha suspès cautelarament l'ingrés a la presó fins que el govern de Mariano Rajoy decidisca indultar la pena de quatre anys de presó per frau a la Hisenda Pública. Malgrat que tant la Fiscalia com l'Advocacia de l'Estat i l'acusació popular (que exerceix la Unió de Consumidors) es van oposar a la mesura en considerar que no és previsible cap indult.

No obstant això, Carlos Fabra, padrí i màxim responsable del PP, les últimes dècades a les comarques de Castelló, pressionarà al màxim al govern de Rajoy per a evitar el seu ingrés a la presó. Per això, nosaltres volem manifestar el nostre frontal rebuig a la possible mesura de gràcia de Rajoy i demanem que, tal com demanava la Fiscalia, Carlos Fabra entre en presó immediatament.

Per responsabilitat política, per complir el compromís amb la regeneració democràtica, no podem deixar al carrer al personatge més gris de Castelló, una persona que ha estat el responsable de generar una imatge de caciquisme i corrupció institucionalitzada des de la Diputació.

Pels motius abans esmentats, el grup municipal Compromís a l'Ajuntament de Burjassot, per tal de debatre i, si escau, aprovar, el següent

ACORD

PRIMER. Demanar al president del Govern i al Consell de Ministres que desestime immediatament la petició d'indult de Carlos Fabra».

Abierto el turno de intervenciones, se producen las siguientes:

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que su grupo va a cambiar el sentido del voto en comisión y ahora votará a favor de la moción.

Por el grupo Bloc-Compromís, Emili Altur manifiesta que quiere agradecer a la portavoz del Partido Popular, el cambio de su voto porque esto también va a favor de la regeneración democrática y contra ese sentimiento de impunidad que muchas veces los políticos parece ser que tienen. Con este voto a favor el Ayuntamiento de Burjassot se posiciona delante de una medida de gracia, como es la del indulto, en este caso de un político, y que en caso de producirse haría mucho daño a la percepción que de la política tienen los ciudadanos. Que en la actualidad, las causas para conceder un indulto no están reguladas.

En la división de poderes que se establece en la Constitución, el poder ejecutivo se reserva una posibilidad para que se pueda adoptar una medida de gracia con aquellas sentencias que no gusten. Esta medida de gracia, que todos los países del mundo tienen, es en España donde más se utiliza, de tal forma que hay una media de 450 indultos al año, todos por obra y gracia del Presidente del Gobierno.

Que en este caso, la propia fiscalía de Castellón ha pedido al Ministerio de Justicia y al Presidente del Gobierno, que no se conceda el indulto y que se ordene el ingreso inmediato en prisión.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Que contar con la unanimidad de todos, da al Ayuntamiento de Burjassot un plus de transparencia y de regeneración democrática que personalmente le gustaría ver en el resto del Estado español, y por ello da las gracias al Partido Socialista y al Partido Popular.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno, por unanimidad, acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Gobernación de 23 de octubre de 2014.

8. GOBERNACIÓN. SOLICITUD DE MARÍA VICENTE PINA DE COMPATIBILIDAD HORARIA PARA TRABAJAR EN LA EPA Y LA UNIVERSIDAD DE MAGISTERIO CON UN CONTRATO DE RÉGIMEN ASOCIADO 6+6 (EXPTE. 000151/2014-01.02.23)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«Visto el escrito presentado por María Vicente Pina, recibido en este Ayuntamiento el 18 de septiembre de 2014 (nº 17628), en el que solicita la compatibilidad para poder ejercer su labor docente en la Escuela de Magisterio de la Universitat de Valencia, con un contrato de régimen asociado 6+6.

María Vicente Pina tiene un contrato laboral a tiempo parcial de 16 horas semanales como trabajadora temporal en la Escuela Permanente de Adultos desde el 1 de septiembre de 2014 hasta el 30 de junio de 2015. No tiene reconocido ningún tipo de compatibilidad ni para la actividad pública ni para la privada. Y el puesto que ocupa no tiene asignado ningún complemento o factor específico de incompatibilidad o de dedicación exclusiva.

La Ley 7/2007 de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en la disposición final tercera, modifica el artículo 16.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, estableciendo que no podrá autorizarse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo.

Según la disposición final cuarta de esa misma Ley, esta modificación producirá efectos en cada Administración Pública a partir de la entrada en vigor del capítulo III del título III (derechos retributivos) con la aprobación de las Leyes de Función Pública de las Administraciones Públicas que se dicten en desarrollo de este Estatuto. Hasta que se hagan efectivos esos supuestos, la autorización o denegación de compatibilidades continuará rigiéndose por la actual normativa. **Hasta la fecha no se ha desarrollado esta normativa.**

La Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, en el artículo 92.1 estipula que la aplicación del régimen de incompatibilidades se ajustará a la legislación básica estatal en esta materia y a la normativa autonómica de desarrollo. **Hasta la fecha no se ha desarrollado esta normativa.**

La cuestión de las incompatibilidades para desempeñar un puesto en el sector público del personal al servicio de las Administraciones Públicas viene regulada en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, donde señala:

- a) En el artículo 1.3 que el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.
- b) En el artículo 2.1.c) que será de aplicación al personal al servicio de las **corporaciones locales** y de los organismos de ellas dependientes.

- c) En el artículo 3.1 para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad, que **no supondrá modificación de jornada de trabajo y horario** de los dos puestos y que se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.
- d) En el artículo 4.1 podrá autorizarse la compatibilidad para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente **como profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada.**
- e) En el artículo 14 que el ejercicio de actividades profesionales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad, atribuido, en el caso de los Ayuntamientos, a la **competencia del Pleno.**

El Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades el personal, en su artículo 14 establece que cuando se refieren a puestos de trabajo con jornada a tiempo parcial, se ha de entender por tal aquella que **no supere las treinta horas semanales.**

Y visto el informe de la técnica de Recursos Humanos, de fecha 14 de octubre de 2014.

Este concejal delegado, previo dictamen de la Comisión Informativa Municipal de Gobernación, eleva al Pleno la siguiente propuesta de

ACUERDO

Primero. Autorizar, siempre que justifique documentalmente que su dedicación como profesora universitaria asociada no supera las 30 horas semanales y tiene una duración determinada, la compatibilidad solicitada por la trabajadora María Vicente Pina.

Segundo. Notificar el presente acuerdo a la interesada, comunicándole que el horario no puede coincidir con el del desempeño de sus funciones en el Ayuntamiento».

Sin intervenciones, el Pleno, por unanimidad, acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Gobernación de 23 de octubre de 2014.

9. GOBERNACIÓN. MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y DE LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS Y PERSONAL LABORAL FIJO PARA EL AÑO 2014 (EXPTE. 000161/2014-01.02.24)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«Los cambios de las funciones y tareas de varios puestos de trabajo llevados a cabo dentro del proceso de modernización de la gestión del Ayuntamiento para conseguir una mejor comunicación entre éste y los usuarios ha hecho necesario la asignación de funciones y tareas nuevas, lo que implica la revisión y adecuación de los complementos asignados a estos puestos.

Visto que desde la última revisión de la Relación de Puestos de Trabajo varios de los puestos, en concreto, un puesto de auxiliar administrativo, 6 puestos de auxiliares administrativos de jornada partida, 1 puesto de administrativo jefe de negociado, 1 puesto de informático, 1 puesto de programador y 1 puesto de aparejador de Servicios Municipales han experimentado un cambio sustancial, no sólo en el volumen de trabajo, pero muy especialmente por el aumento de la complejidad técnica de los asuntos asignados a sus respectivos puestos y por la exigencia de los conocimientos requeridos y el nivel de responsabilidad requerido en el correcto desempeño de estas tareas.

Y visto que existe la posibilidad de amortizar un puesto de trabajo de Administrativo de Alcaldía, reservado a personal eventual, lo que nos permitiría realizar las adecuaciones de los puestos mencionados anteriormente, **sin aumentar el gasto del capítulo I.**

Y considerando que la Ley 22/2013, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014, en el artículo 20.7 establece que:



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

*(...) en el año 2014 las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar ningún incremento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2013, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación (...) **lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.***

Personal eventual: administrativo de Alcaldía

Actualmente en la Plantilla de Funcionarios aprobada para el 2014 hay **1 puesto de Administrativo/a de Alcaldía** reservado a ser cubierto por personal eventual.

Con el cambio de Alcaldía en Junio de 2014, se determinó que era posible cubrir las funciones de la oficina de Alcaldía con un auxiliar administrativo ya existente en el Ayuntamiento. Esto permitiría **la amortización del puesto de personal eventual Administrativo/a de Alcaldía, sin la necesidad de aumentar la Plantilla con un nuevo puesto de trabajo.**

Esta amortización, según los datos contenidos en la Plantilla de Funcionarios y Laborales Fijos de 2014, **representaría anualmente un ahorro de 28110,00 euros en retribuciones y los correspondientes cargos de la seguridad social de 8628,00 euros.**

1ª. Auxiliar administrativo, asignado a Alcaldía. Aunque se amortice el puesto eventual de administrativo de Alcaldía, no es necesario crear un nuevo puesto para cubrir las funciones de la oficina de Alcaldía. Pero, lógicamente, habría que diferenciar uno de los puestos de auxiliar administrativo actualmente existentes para incluir las tareas y funciones de Alcaldía y situarlo al mismo nivel de retribuciones que el anterior puesto de personal eventual por considerar que aunque sea un puesto de auxiliar administrativo la carga de trabajo, la dedicación y el mayor nivel de responsabilidad es igual que el puesto que se amortiza.

Por ello es necesario desglosar los 15 puestos de auxiliares administrativos, puestos no singularizados catalogados en la relación de puestos de trabajo, manteniendo 14 puestos con las mismas tareas, funciones y catalogación como los actuales y cambiar el nombre de 1 puesto de auxiliar administrativo a auxiliar administrativo de Alcaldía e incluir en dicho puesto las funciones y tareas nuevas de Alcaldía, modificando el nivel de complemento de destino a 18 y asignándole un nuevo complemento específico de 1014,60 euros/mes, que **representaría un aumento anual de 314,44 euros en el complemento de destino y 4878,72 euros en el complemento específico, y 1550,00 euros de aumento en el correspondiente cargo de la seguridad social.**

2º. Servicio de Atención Ciudadana (SAC). Uno de los pilares del proceso de modernización del Ayuntamiento fue la introducción de la Carta de Servicios en noviembre de 2010, hecho que fue avalado por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) cuando el Ayuntamiento adquirió un compromiso con sus ciudadanos de mejorar y agilizar los procesos administrativos, aumentar el nivel de calidad de los servicios prestados y ofrecer una atención más directa y personalizada.

Este proceso de modernización ha afectado a todos los departamentos del Ayuntamiento, pero, tal vez, donde mayor trascendencia ha tenido es dentro de la oficina del **Servicio de Atención Ciudadana (SAC)**, debido a la integración en esta oficina de toda la información del Ayuntamiento y sus servicios, y la inclusión del inicio de una diversidad de expedientes administrativos.

El objetivo primordial del Servicio de Atención Ciudadana es ser el enlace directo entre los ciudadanos y el Ayuntamiento para darles y ayudarles en los trámites administrativos que necesitan. El personal del SAC informa a los usuarios de los trámites disponibles en el Ayuntamiento, les ayuda a iniciar el expediente correspondiente, y con la última modificación introducida recientemente realizan autoliquidaciones y cobros utilizando los datáfonos. Todas estas mejoras han permitido que el ciudadano, en la mayoría de los casos, sólo tiene que pasar por el SAC para conseguir información e iniciar la mayoría de los trámites más rutinarios,

lo que le aporta una agilidad en la gestión y traduce en una menor permanencia en el Ayuntamiento al no tener que acudir a varios sitios para recabar información y tramitar el expediente administrativo.

Pero este servicio sólo puede lograr sus objetivos si los funcionarios que trabajan allí son multidisciplinares, si dominan los trámites administrativos de una variedad de áreas (rentas, urbanismo, padrón de habitantes, multas, tesorería, etc.) y si saben manejar y mantener actualizada una cantidad elevada de información sobre el funcionamiento del Ayuntamiento.

El responsable de las tareas de modernización, mediante informe de 8 de octubre de 2014 ha detallado las funciones que se han añadido a los puestos de trabajo en el SAC desde la última revisión de los mismos en la relación de Puestos de Trabajo, así como las funciones previstas a añadir en un futuro próximo.

En la plantilla de funcionarios existen actualmente 8 puestos de trabajo de auxiliares administrativos a jornada partida, clasificados como puestos no singularizados. Sería necesario desglosar estos 8 puestos, manteniendo 2 puestos con las mismas tareas, funciones y catalogación como los actuales, y cambiar el nombre de los otros 6 puestos de auxiliar administrativo a jornada partida a auxiliar administrativo jornada partida del Servicio de Atención Ciudadana, modificar las funciones y tareas de estos 6 puestos y adecuar su complemento específico al nivel de las nuevas funciones y responsabilidades, modificándolo a 862,01 euros/mes, lo que **significa un total aumento de todos los puestos de 8.026,20 euros anuales más 2.407,00 euros/año de los correspondientes gastos de la Seguridad Social.**

También es necesario revisar las funciones, tareas, nivel de responsabilidad y complejidad del **administrativo jefe de negociado asignado al SAC** por, no solamente tener que hacer todas las funciones mencionadas anteriormente, sino que además tiene que supervisar y coordinar un negociado con 6 auxiliares a su cargo directo, y es el negociado actualmente más numeroso del Ayuntamiento.

En la plantilla de funcionarios de 2014 existen 8 puestos de trabajo de administrativos, jefes de negociado, clasificados como puestos no singularizados. Sería necesario desglosar estos 8 puestos, manteniendo 7 puestos con las mismas tareas, funciones y catalogación como los actuales y cambiar el nombre de uno de los puestos a administrativo jefe negociado Servicio de Atención Ciudadana, y adecuar el complemento específico de este puesto a los niveles de responsabilidad y dedicación, por lo que se propone modificar el complemento específico asignado a este puesto de administrativo, jefe de negociado del Servicio de Atención Ciudadana a 918,24 euros/mes, que **al año representa un aumento de 1.624,00 euros en el complemento específico y 487,00 euros de los correspondientes gastos de la Seguridad Social.**

3º. Informáticos. Para agilizar los trámites y gestiones dentro del proceso de modernización en el SAC es necesario apoyarse sobre una base fuerte de informática en lo referente a la introducción y mantenimiento de vías telemáticas, y servicios electrónicos y telemáticos, por lo que se debe asegurar que las funciones y tareas asignadas actualmente a los puestos de informático y programador estén actualizadas. Además, es necesario reflejar la responsabilidad que tiene asignado el puesto de Informático de ser el responsable de gestionar, coordinar y llevar a cabo el proceso de modernización. Por ello, se propone adecuar el complemento específico de los dos puestos, modificando el complemento específico del puesto de Programador a 938,33 euros/mes y el del Informático a 994,05 euros/mes, lo que **representa un aumento total anual en el complemento específico de 4.019,54 euros y 1.205,00 euros en los gastos correspondientes de la Seguridad Social.**

4º. Aparejador de Servicios Municipales. Con fecha 23 de diciembre de 2013 el Pleno aprobó una modificación del complemento específico del puesto de aparejador, publicada en el *Boletín Oficial de la Provincia* el 14 de febrero de 2014, añadiendo a sus funciones la de llevar la supervisión técnica de la encomienda de gestión de pintura y metal. Siendo que existe otro puesto, el de aparejador de Servicios Municipales, que también lleva la supervisión técnica de encomiendas, se deberían modificar las tareas de dicho puesto y, en consecuencia, el complemento específico asignado al mismo a 972,22 euros/mes, que es el mismo complemento específico asignado al otro puesto de aparejador, **y representa un aumento anual de 2.100,00 euros y 630,00 euros en los gastos correspondientes de la Seguridad Social.**

Estas modificaciones, que no implican un aumento de gasto en el capítulo I debido a la amortización del puesto de administrativo de Alcaldía, personal eventual, requerían, si fuera el año completo, realizar las siguientes modificaciones de crédito al presupuesto de 2014:



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

PARTIDA	CONCEPTO	QUITAR	AÑADIR	DIFERENCIA
92011000	Personal eventual	28.110,00 €		-28.110,00 €
21116000	Seguridad Social	8.625,00 €	6.278,00 €	-2.347,00 €
92012100	Funcionarios compl. de destino		314,44 €	314,44 €
92012101	Funcionarios compl. específico		20.648,46 €	20.648,46 €
TOTAL		36.735,00 €	27.240,90 €	-9.494,10 €

No obstante, para llevar a cabo estas modificaciones en 2014, sólo sería necesario ajustar por el periodo de noviembre a diciembre y no por el año completo.

El Ayuntamiento de Burjassot debe estar preparado para afrontar los cambios que demandan los ciudadanos, por lo que se estima que es necesario adecuar los complementos de los puestos anteriormente expuestos a la situación actual.

Visto el informe de la técnica de Recursos Humanos, de 10 de octubre de 2014, el de Intervención, de 17 de octubre, y habiendo sido tratado este asunto en la Mesa General de Negociaciones, el 17 de octubre del actual.

Este concejal delegado eleva al Pleno la siguiente propuesta de

ACUERDO

Primero. Aprobar, con carácter inicial, las siguientes modificaciones de la Relación de Puestos de Trabajo del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Burjassot como sigue:

1) Amortizar el puesto reservado a personal eventual de administrativo de Alcaldía.

2) De los 15 puestos de auxiliares administrativos:

-Mantener 14 puestos con las mismas retribuciones y funciones de las contenidas en la Relación de Puestos de Trabajo actualmente en vigor y con las mismas retribuciones que las identificadas en la Plantilla de funcionarios aprobada para 2014.

-Modificar 1 puesto de auxiliar administrativo renombrándolo auxiliar administrativo de Alcaldía, asignando un complemento de destino 18 y un complemento específico de 1.014,6 euros/mes con las siguientes funciones:

Las funciones del puesto de trabajo de auxiliar administrativo de Alcaldía serán las siguientes:

1. Preparar y asistir cuando lo requiera el alcalde, las reuniones, actos y eventos, tanto si se celebran durante la jornada habitual como fuera de ella.
2. Recibir, registrar y clasificar toda la documentación que entra en alcaldía.
3. Atender el teléfono y público en general referido a temas de Alcaldía.
4. Utilizar todos los medios de comunicación que la corporación implante para la mejor prestación del servicio durante su jornada.
5. Cooperar para garantizar unas condiciones de trabajo seguras.
6. Realizar todas las otras tareas asignadas por Alcaldía.

3) De los 8 puestos de auxiliares administrativos a jornada partida:

-Mantener 2 puestos con las mismas retribuciones y funciones de las contenidas en la Relación de Puestos de Trabajo actualmente en vigor y con las mismas retribuciones que las identificadas en la Plantilla de funcionarios aprobada para 2014.

-Modificar 6 puestos de auxiliar administrativo de jornada partida renombrándolos auxiliar administrativo a jornada partida del Servicio de Atención Ciudadana, asignándoles un complemento específico de 862,01 euros/mes con las siguientes funciones:

1. Realizar todos los trámites que se atienden de forma presencial en el Ayuntamiento en los mostradores, incluidas las autoliquidaciones de Rentas.
2. Implantar el uso de datáfonos para realizar cobros en la oficina del SAC.
3. Ser conocedor de todas las tareas que están asignados a su negociado.
4. Mantenerse al día sobre los servicios que ofrece el Ayuntamiento.
5. Informar, apoyar a los ciudadanos que se presenten en las oficinas del SAC e iniciar los expedientes correspondientes.
6. Realizar tareas de introducción de datos utilizando medios informáticos.
7. Utilizar todos los medios de comunicación que la corporación implante para la mejor prestación del servicio durante su jornada.
8. Cooperar con los mandos directos para garantizar unas condiciones de trabajo seguras.
9. Realizar cualquier otra tarea de su puesto de trabajo.

4) De los 8 puestos de administrativos jefes de negociado

- Mantener 6 puestos administrativos jefe de negociado con las mismas retribuciones y funciones que las contenidas en la Relación de Puestos de Trabajo actualmente en vigor y con las mismas retribuciones que las identificados en la Plantilla de funcionarios aprobada para 2014.

- Modificar 1 puesto de administrativo jefe de negociado renombrándolo administrativo jefe de negociado del Servicio de Atención Ciudadana, asignándole un complemento específico de 918,24 euros/mes con las siguientes funciones:

Las funciones y tareas de este administrativo jefe de negociado del Servicio de Atención Ciudadana serán:

1. Instrucción y control de la confección de los expedientes de su negociado.
2. Coordinar la formación de los auxiliares administrativos asignados a su negociado para asegurar que siempre estén al día con la información que utilizan para informar a los ciudadanos.
3. Proponer métodos de agilización de los trámites de su negociado.
4. Coordinar con todos los negociados del Ayuntamiento para recabar información sobre la tramitación de expedientes.
5. Asignar al personal del negociado la tramitación de las solicitudes que se registren de entrada en su negociado.
6. Responsabilizarse en la normalización y estandarización de rutinas diarias (protocolo de actuación) proponiendo mejoras en el proceso administrativo.
7. Realizar todos los trámites que se atienden de forma presencial en el Ayuntamiento en los mostradores, incluidas las autoliquidaciones de Rentas.
8. Implantar el uso de datáfonos para realizar cobros en la oficina del SAC.
9. Ser conocedor de todas las tareas que están asignadas a su negociado.
10. Mantenerse al día sobre los servicios que ofrece el Ayuntamiento.
11. Informar, apoyar a los ciudadanos que se presenten en las oficinas del SAC e iniciar los expedientes correspondientes.
12. Realizar tareas de introducción de datos utilizando medios informáticos.
13. Utilizar todos los medios de comunicación que la corporación implante para la mejor prestación del servicio durante su jornada.
14. Cooperar con los mandos directos para garantizar unas condiciones de trabajo seguras.
15. Realizar cualquier otra tarea de su puesto de trabajo.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

5) Modificar el puesto de programador, añadiendo a las funciones y tareas del trabajo de este puesto publicadas en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Valencia número 265, el 8 de noviembre de 2005, las de realizar tareas de coordinación y dirección de la sección de Informática, y modificando el complemento específico a 938,33 euros/mes.

6) Modificar el puesto de informático, añadiendo a las funciones y tareas del trabajo de este puesto publicadas en el *Boletín Oficial de la Provincia* de Valencia número 265, el 8 de noviembre de 2005, las siguientes, modificando el complemento específico asignado a dicho puesto a 994,05 euros/mes:

1. Realizar tareas de coordinación y dirección de la sección de dirección y ejecución del plan de modernización administrativo del Ayuntamiento.
2. Planificación, desarrollo y gestión de proyectos y programas de simplificación administrativa, orientados al acercamiento del Ayuntamiento de Burjassot al ciudadano y a la reducción de barreras burocráticas.
3. Nacionalización de los procesos de gestión administrativa.
4. Normalización de la imagen institucional, el lenguaje y los documentos del Ayuntamiento de Burjassot.
5. Preparación y propuesta de las medidas necesarias para el cumplimiento de los principios del procedimiento administrativo.

7) Modificar el puesto de aparejador de Servicios Municipales, añadiendo a sus funciones la de llevar la supervisión técnica de la encomienda de gestión de pintura y metal, modificando el complemento específico asignado a dicho puesto a 972,22 euros/mes.

Segundo. Someter el expediente a un periodo de información pública mediante anuncio en el *Boletín Oficial de la Provincia* por plazo de quince días, durante los cuales los interesados podrán examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno.

Tercero. La modificación de la Relación de Puestos de trabajo se considerará definitivamente aprobada si durante el citado plazo no se hubiesen presentado reclamaciones; en caso contrario, el Pleno dispondrá de un plazo de un mes para resolverlas.

Cuarto. Una vez aprobada definitivamente la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, se publicará el contenido de la misma en el *Boletín Oficial de la Provincia*.

Quinto. Remitir copia de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo a la Administración del Estado y a la Comunidad Autónoma.

Abierto el turno de intervenciones, se producen las siguientes:

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que su grupo entiende que con esta modificación, se va a perder un puesto de trabajo y el tema económico se queda igual porque lo que se ahorra perdiendo un puesto de trabajo se va a gastar asignándolo a determinados puestos, un incremento en el complemento específico.

Que el equipo de gobierno siempre dice que falta personal laboral, que hay que contratar más a tiempo parcial. Y respecto a los funcionarios, que no se sustituyen bajas.

Que valorando todo ello, su grupo no entiende porque se va a perder un puesto de trabajo y opina que es una contradicción que luego se critique a Rajoy porque no deja realizar contrataciones.

Por el grupo Socialista, Manuel Pérez manifiesta que con esta Relación de Puestos de Trabajo lo que se hace es centralizar y utilizar los medios que se tienen a nivel de la administración. Lo que hace el alcalde es coger personal del mismo Ayuntamiento en lugar de que sea alguien de fuera, como antes, y por lo tanto se amortiza un puesto de personal eventual, administrativo de alcaldía, con un ahorro para el Ayuntamiento de 28.110 euros. No se aumenta el capítulo 1 y con ese importe se retocan las características de ciertos trabajadores y de ciertas áreas.

Todo esto ha pasado por Mesa de Negociación, dos sindicatos se abstuvieron porque entendían que deberían modificarse todos los trabajadores y se acordó que se estudiaría lo antes posible.

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que no es cierto que haya un ahorro, porque eso se va a gastar aumentando el complemento específico a determinados puestos de trabajo. Si no se aumenta el Capítulo 1, es porque el aumento en el específico se compensa con el ahorro de la amortización.

Que los anteriores alcaldes tenían una administrativa de alcaldía o una asesora. No eran personas de fuera. Este cambio de criterio se ha producido en el mismo equipo de gobierno. Su grupo manteniendo, que el Ayuntamiento siempre dice que va justo de personal y ahora suprime un puesto de trabajo.

Para finalizar el turno de intervenciones, el alcalde manifiesta que se está responsabilizando a un equipo de gobierno que no es responsable de que durante tres años y medio no haya podido hacer contrataciones porque el gobierno central impide a las administraciones locales puedan hacer nuevas contrataciones.

Que lo que se plantea ahora es una modificación de la RPT debido a que determinados trabajadores asumen más funciones y por ello se acuerda que deben percibir una remuneración mayor. Que no se está amortizando un puesto de trabajo de funcionario de carrera, se trata de un puesto eventual que se creó en un momento determinado y que ahora no es necesario.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno, por ocho votos a favor (8 PSOE) y once abstenciones (9 PP y 2 Bloc), acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Gobernación de 23 de octubre de 2014.

10. GOBERNACIÓN. SOLICITUD DE REVISIÓN DE OFICIO AL CONSELL JURÍDIC CONSULTIU DEL DECRETO DEL CONCEJAL DE GOBERNACIÓN Nº 3378, DE 28-12-2012, POR EL QUE SE CONCEDE LA REDUCCIÓN HORARIA DE LA JORNADA EN UNA HORA DIARIA SIN DEDUCCIÓN DE RETRIBUCIONES A AZL (EXPTE. 000164/2014-01.02.02)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«Dada cuenta del expediente tramitado al efecto, en el que consta el informe de Secretaría nº 42/2014, de 08 de agosto de 2014, según el cual:

“I. ANTECEDENTES

Primero. Solicitud de AIZL (DNI nº 25 390 377 X), sobre la reducción de la jornada en una hora diaria sin ninguna deducción de retribuciones (expte. nº 125/2012-01.02.02). Esta reducción de jornada se concedió por decreto del concejal de Gobernación, resolución cuya revisión de oficio se quiere iniciar. En el expediente consta la siguiente documentación:

- 1) El 26-06-2012 nº 14777, AIZL, técnico superior de Tesorería y Recaudación del Ayuntamiento de Burjassot, de conformidad con lo establecido en el artículo 7.1.c y 2 del Decreto 175/2006, del Consell, solicita acogerse a la reducción de jornada de una hora diaria sin ninguna deducción de retribuciones. Adjunta a su petición un certificado de grado de minusvalía [REDACTED]
- 2) El 03-10-2012 nº 20392, la interesada solicita que sea el Ayuntamiento quien solicite la emisión de dictamen médico a la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades.
- 3) El 18-10-2012, nº 9908, el concejal de Gobernación solicita a la Dirección Territorial de Sanidad la emisión del dictamen médico.
- 4) El 19-11-2012, nº 23105, se recibe de la Dirección Territorial de Sanidad el Dictamen Médico, nº expte UVM1 541/2012, de fecha 12-11-2012, en el que se emite el siguiente juicio clínico laboral:



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Patología [REDACTED], según prevé el artículo 7 apartado 1.c) del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, modificado por el Decreto 68/2012, de 4 de mayo del Consell, **aplicable a los funcionarios de la administración local a tenor de lo dispuesto en el artículo 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986.**

- 5) El 23-11-2012, la técnico de Recursos Humanos informa que se debe:
 - a. Conceder la reducción de jornada en una hora diaria sin deducción de retribuciones.
 - b. Dejar sin efecto la aplicación de la mayor dedicación horaria de 195 euros/mes de complemento específico para ser congruente con el contenido del dictamen médico referido a no poder realizar su jornada laboral completa.
 - c. Dejar sin efecto la compatibilidad reconocida, para el desempeño de la actividad privada, por el Pleno en sesión de 31-07-2012 para ser congruente con el contenido del dictamen médico referido a no poder realizar su jornada laboral completa.
- 6) Por Decreto del concejal de Gobernación nº 3378, de fecha 28-12-2012, se resuelve conceder, con efectos de 28-12-2012, la reducción horaria de una hora diaria sin deducción de retribuciones solicitada por AIZL, por no poder realizar su jornada laboral completa.
- 7) El 28-12-2012, la interesada recibió la notificación de esta resolución.

Segundo. Solicitud de MCOO (DNI nº 22 685 077 Q), sobre la reducción de jornada de una hora diaria sin ninguna deducción de retribuciones (expte. nº 86/2013-01.02.02). Esta reducción de jornada se denegó. En el expediente consta la siguiente documentación:

- 1) El 09-04-2013 nº 6639, MCOO, auxiliar administrativo del ayuntamiento de Burjassot, solicita acogerse a la reducción de jornada de una hora diaria sin ninguna deducción de retribuciones, en base a lo establecido en las siguientes disposiciones:
 - El artículo 3 y 47 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.
 - El artículo 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.
 - El artículo 68.3 de la Ley 10/2010, de 9 de julio de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.
 - Y el artículo 7.1.c y 2 del Decreto 175/2006, del Consell,

Adjunta a su petición un certificado de grado de discapacidad en el que se le reconoce con fecha 19-12-2012 un grado de discapacidad de 35% (sin que proceda movilidad reducida y sin necesidad de concurso de 3ª persona).

- 2) El 16-04-2013, la técnico de Recursos Humanos informa que para seguir la tramitación de esta solicitud es necesario solicitar un dictamen médico a la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades.
- 3) En el escrito de 16-04-2013 nº 3510 se informó a la interesada de la realización de este trámite (notificado el 23-04-2013).
- 4) En el escrito de 16-04-2013 nº 3511 el concejal de Gobernación solicitó el dictamen médico a la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades.
- 5) El 25-04-2013 nº 7898, el director territorial de Sanidad, en fecha 19-04-2013, informa que, consultada en su momento la Dirección General de Administración Local, según el artículo 7.1 del Decreto 175/2006, no resulta de aplicación a la administración local.
- 6) El 30-04-2013, nº 4014, viendo que con cuatro meses de diferencia se habían recibido dos informes completamente diferentes sobre la aplicación a los funcionarios de la administración local de la reducción de jornada contenida en el artículo 7 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, el alcalde solicitó a la Delegación del Gobierno un informe sobre si esta disposición era o no de aplicación a los funcionarios de la administración local.

- 7) El 16-05-2013 nº 9617 se recibe el informe de 10-05-2013 de la Delegación del Gobierno en el que, entre otras cosas, se dice:

(...) con un alcance meramente informativo y no vinculante, entendemos que en el ámbito de reducción jornada de los funcionarios de la administración local, resulta de aplicación lo dispuesto en el artículo 94 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (precepto éste que no ha sido objeto de derogación por la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público) el cual señala que:

(...) la jornada de trabajo de los funcionarios de administración local será en cómputo anual la misma que se fije para la administración civil del Estado y se les aplicarán las mismas normas sobre equivalencia y reducción de jornada.

A la vista del anterior precepto, resulta de aplicación a los funcionarios de la administración local la mismas normas en materia de reducción de jornada que para los funcionarios de la administración civil del Estado, descartando con ello la aplicación del artículo 7 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell. En relación con el artículo 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, este precepto no incluye en ningún momento la jornada o la reducción de jornada de trabajo.

En consecuencia y como normativa de desarrollo, les resultaría de aplicación en materia de reducción de jornada lo dispuesto en la Resolución de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de las Administraciones Públicas, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos (BOE nº 313, de 29/12/2012), y cuyo apartado 5, entre otros, viene referido a la "Jornada reducida por interés particular", que establece lo siguiente:

5.1 En aquellos casos en que resulte compatible con la naturaleza del puesto desempeñado y con las funciones del centro de trabajo, el personal que ocupe puestos de trabajo cuyo nivel de complemento de destino sea igual o inferior al 28 podrá solicitar al órgano competente el reconocimiento de una jornada reducida, ininterrumpida, de las nueve a las catorce horas, de lunes a viernes, percibiendo el 75% de sus retribuciones.

5.2 No podrá reconocerse esta reducción de jornada al personal que preste servicios en régimen de especial dedicación, salvo que se autorice el previo pase al régimen de dedicación ordinaria con la consiguiente exclusión, en su caso, del complemento de productividad que se percibiera por aquel régimen.

5.3 Esta modalidad de jornada reducida será incompatible con otras reducciones de jornada previstas en la normativa vigente.

- 8) El 17-07-2013, la técnico de Recursos Humanos informa que, por todo ello, debe desestimarse la solicitud de MCOO sobre la reducción de la jornada de una hora diaria sin deducción de retribuciones.
- 9) Por Decreto del concejal de Gobernación nº 2250, de fecha 22-07-2013, se resuelve desestimar la solicitud de MCOO.
- 10) El 25-07-2013, la interesada recibió la notificación de esta resolución.

Tercero. Solicitud de MCOO (DNI nº 22 685 077 Q) para la tramitación de dictamen a la Unidad de Valoración Médica para la reducción de jornada de una hora diaria sin ninguna deducción de retribuciones (expte. nº 61/2014-01.02.02). Esta reducción de jornada se denegó. En el expediente consta la siguiente documentación:

1. El 16-10-2014 nº 20803, MCOO, funcionaria del Ayuntamiento de Burjassot, solicita la tramitación de dictamen en la Unidad de Valoración Médica sita en el antiguo Hospital La Fe (Escuela de Enfermería) en av. Campanar, 21 46009-Valencia, para que sea tramitada y estimada su solicitud de reducción de jornada, en base a lo establecido en las siguientes disposiciones:



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

- El artículo 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local.
 - El artículo 18 del actual convenio colectivo del personal funcionario de esta corporación, que no contraviene el RD Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.
 - Las disposiciones sobre discapacidad: Ley 26/2011, de 1 de agosto, y las normas de desarrollo y acciones preventivas previstas, entre otros, en el artículo 25 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales
2. En el escrito de 11-11-2013 nº 10028, el concejal de Gobernación solicita el dictamen médico al centro indicado por la interesada.
 3. En el escrito de 12-11-2013 nº 10042, el concejal de Gobernación solicita el dictamen médico a la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades de la Dirección Territorial de Sanidad.
 4. El 18-12-2013 nº 24954, se recibe de la Dirección Territorial de Sanidad el dictamen médico, nº expte UVMI 611/2013, de fecha 13-12-2013, en el que se emite el siguiente juicio clínico laboral:

Patología [REDACTED], según prevé el artículo 7 apartado 1.c) del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, modificado por el Decreto 68/2012, de 4 de mayo del Consell, aplicable a los funcionarios de la administración local a tenor de lo dispuesto en el artículo 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986.

5. La interesada, en fecha 11-02-2014, nº 2764, incorporó al expediente copia del citado informe de la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades.
 6. El 06-02-2014, nº 1129, el alcalde, ante los diferentes informes de la Dirección Territorial de Sanidad sobre si es o no de aplicación a los funcionarios de la administración local la reducción de jornada contenida en el artículo 7 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, volvió a solicitar a la Delegación del Gobierno si esta disposición era de aplicación a los funcionarios de la Administración Local.
 7. El 17-02-2014 nº 3058, la Delegación del Gobierno reitera el informe emitido el 10-05-2013, que tuvo entrada en el Ayuntamiento el 16-05-2013, nº 9617, relativo a la no aplicación del citado Decreto 175/2006 a los funcionarios de la administración local.
 1. El 28-02-2014, la técnico de Recursos Humanos informa que, por todo ello, debe desestimarse la solicitud de MCOO sobre la reducción de la jornada en una hora diaria sin deducción de retribuciones.
 2. Por Decreto del concejal de Gobernación nº 719, de fecha 11-03-2014, se resuelve desestimar la solicitud de MCOO.
 1. El 08-04-2014, la interesada recibió la notificación de esta resolución.
 2. El 06-05-2014 nº 8229, la interesada presenta recurso de reposición contra el Decreto del concejal de Gobernación nº 719, de fecha 11-03-2014, que desestima su solicitud de reducción de la jornada en una hora diaria sin deducción de retribuciones. El recurso se fundamenta en:
 - El artículo 18.1.c) de las Normas Regulatorias del Personal Funcionario del Ayuntamiento de Burjassot (BOP nº 142, de 16-06-2008) según el cual, tendrán derecho a una disminución de hasta la mitad de su jornada de trabajo, con reducción proporcional de sus retribuciones, el personal que por razón de larga o crónica enfermedad no pueda realizar su jornada laboral completa, previa certificación de este extremo por la Unidad de Valoración de Incapacidades.
 - En el apartado 4º de este mismo artículo se dice que cuando estas reducciones no superen la hora diaria, no generarán deducción de retribuciones.
- [REDACTED] Que según el dictamen de la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades de 13-12-2013, la interesada padece una patología [REDACTED]

3. El 30-05-2014, la técnico de Recursos Humanos informa que las alegaciones presentadas por la interesada en su recurso de reposición no alteran el fondo del asunto relativo a la desestimación de la reducción de la jornada en una hora diaria sin deducción de retribuciones, debido a que dicha desestimación se basó en informes que dejaron claro que la reducción solicitada no era de aplicación a los funcionarios de la administración local. Por todo ello, se propone el mantenimiento del acto impugnado y la desestimación del recurso de reposición interpuesto por la funcionaria MCOO.
4. En escrito de 06-05-2014 nº 8281, la sección sindical del sindicato UGT en el Ayuntamiento de Burjassot solicita que se estime el recurso interpuesto en base a la misma alegaciones que formula la interesada.
5. Por Decreto del alcalde nº 1475, de fecha 02-06-2014, se ratifica el acto impugnado y se desestima así la solicitud de MCOO.
6. El 04-06-2014, la interesada recibió la notificación de esta resolución.
7. El 20-06-2014, la sección sindical del sindicato UGT en el Ayuntamiento de Burjassot recibió escrito informándole de la desestimación del recurso de reposición.
8. El 24-06-2014 nº 12347, MCOO presenta un escrito en el que reitera su solicitud para que se le aplique el artículo 18.1.c) y artículo 18.4 de las Normas Reguladoras del Personal Funcionario del ayuntamiento de Burjassot. Adjunta a su petición el certificado de la Unidad de Valoración Médica de Incapacidades sobre minusvalía.

II. LEGISLACIÓN APLICABLE

- Artículo 94 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (en adelante, LRBRL).
- Resolución de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de las Administraciones Públicas, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos (BOE nº 313, de 29/12/2012).
- Artículo 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local (en adelante, TRRL).
- Artículo 102 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (en adelante, LRJPAC).
- Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, modificado por el Decreto 68/2012, de 4 de mayo, del Consell.
- Disposiciones que complementan o desarrollan las citadas normas.

III. CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primera. El Ayuntamiento de Burjassot ha tramitado tres expedientes iniciados por varias funcionarias en los que solicitaban reducir su jornada en una hora diaria sin deducción de retribuciones.

En el primero de estos expedientes (expte. nº 125/2012-01.02.02), se concedió a la funcionaria, AIZL, la reducción solicitada al amparo del artículo 7 apartados 1.c) y 2 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell. En este sentido, en los antecedentes en el apartado primero, punto 4, se hace referencia al informe de fecha 12-11-2012, remitido por el director territorial de Sanidad en el que se indica que **esta disposición es aplicable a los funcionarios de la administración local, a tenor de lo dispuesto en el artículo 142 del TRRL.**

En el segundo expediente (expte. nº 86/2013-01.02.02), se denegó a la funcionaria, MCOO, la solicitud de reducción de la jornada. En los antecedentes de este informe consta que:

- En el apartado 2.5, al hacer referencia al informe del director territorial de Sanidad de fecha 19-04-2013 según el cual, consultada en su momento la Dirección General de Administración Local resulta que **el artículo 7.1 del Decreto 175/2006, no resulta de aplicación a la administración local.**
- En el apartado 2.7, se recoge el informe de 10-05-2013 de la Delegación del Gobierno en el que se indica que el citado Decreto 175/2006 no era de aplicación a los funcionarios de la administración local porque según lo dispuesto en el artículo 94 de la LRBRL, *la jornada de trabajo de los funcionarios de administración local será en cómputo anual la misma que se fije para la administración civil del Estado y se les aplicarán las mismas normas sobre equivalencia y reducción de jornada.* Y añade la Delegación del Gobierno que, en materia de reducción de jornada, la normativa de desarrollo es la Resolución de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de las Administraciones Públicas, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

organismos públicos, en cuyo apartado 5, entre otros, regula la "*Jornada reducida por interés particular*".

En el tercer expediente (expte. nº 61/2014-01.02.02), se denegó a la funcionaria MCOO la solicitud de reducción de la jornada. En los antecedentes de este informe consta que:

- En el apartado 3.4, al hacer referencia al informe de fecha 13-12-2013 remitido por el director territorial de Sanidad, según el cual **el artículo 7 apartado 1.c) del Decreto 175/2006**, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, modificado por el Decreto 68/2012, de 4 de mayo del Consell, **es aplicable a los funcionarios de la administración local, a tenor de lo dispuesto en el artículo 142 del TRRL.**
- En el apartado 3.7, se hace referencia al escrito de la Delegación del Gobierno en el que reitera el informe emitido el 10-05-2013, que tuvo entrada en el Ayuntamiento el 16-05-2013 nº 9617, relativo a que no era de aplicación a los funcionarios de la administración local el Decreto 175/2006.

Segunda. Como se puede comprobar de todo lo expuesto hasta ahora, hay una contradicción en el criterio seguido por la propia Dirección Territorial de Sanidad al considerar que, unas veces, considera que sí es de aplicación a los funcionarios de la administración local el citado Decreto 175/2006, a tenor de lo dispuesto en el artículo 142 del TRRL; y otras veces, considera que no lo es.

En cambio, la Delegación del Gobierno, en todas las consultas que se le han formulado siempre ha mantenido que el citado Decreto 175/2006 no era de aplicación a los funcionarios de la administración local, porque el artículo 142 del TRRL no incluye en ningún momento la jornada de trabajo ni la reducción de la misma. La Delegación del Gobierno añade que a estos funcionarios, en materia de jornada, se les aplica lo dispuesto en el artículo 94 de la LRBRL, y como normativa de desarrollo, lo establecido en la Resolución de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de las Administraciones Públicas.

Para aclarar esta cuestión, a continuación se transcribe el contenido de estas disposiciones:

En el artículo 142 del TRRL se establece que: *Los funcionarios de la administración local tendrán derecho a las recompensas, permisos, licencias y vacaciones retribuidas previstas en la legislación sobre función pública de la comunidad autónoma respectiva y, supletoriamente, en la aplicable a los funcionarios de la Administración del Estado.*

El artículo 94 de la LRBRL establece que: *La jornada de trabajo de los funcionarios de la Administración local será en cómputo anual la misma que se fije para los funcionarios de la administración civil del Estado. Se les aplicarán las mismas normas sobre equivalencia y reducción de jornada.*

Como se puede comprobar, en el artículo 142 del TRRL no se hace ninguna referencia a la jornada de trabajo. Por lo tanto, en materia de reducción de jornada, al carecer de cobertura legal que lo permita, no se puede acudir a la normativa que al respecto establezca la legislación de la comunidad autónoma, en este caso, al Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, modificado por el Decreto 68/2012, de 4 de mayo del Consell.

En cambio, la redacción del artículo 94 de la LRBRL es clara: la jornada de trabajo y sus reducciones se rige, para los funcionario de la administración local, por las mismas normas establecidas para los funcionarios de la administración civil del Estado. En este caso. y como dice la Delegación del Gobierno, la normativa de desarrollo en materia de reducción de jornada viene recogida en la Resolución de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de las Administraciones Públicas, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos, en cuyo apartado 5, entre otros, referido a la "*Jornada reducida por interés particular*", establece lo siguiente:

5.1 En aquellos casos en que resulte compatible con la naturaleza del puesto desempeñado y con las funciones del centro de trabajo, el personal que ocupe puestos de trabajo cuyo nivel de complemento de destino sea igual o inferior al 28 podrá solicitar al órgano competente el reconocimiento de una jornada reducida, ininterrumpida, de las nueve a las catorce horas, de lunes a viernes, percibiendo el 75% de sus retribuciones.

5.2 No podrá reconocerse esta reducción de jornada al personal que preste servicios en régimen de especial dedicación, salvo que se autorice el previo pase al régimen de dedicación ordinaria con la consiguiente exclusión, en su caso, del complemento de productividad que se percibiera por aquel régimen.

5.3 Esta modalidad de jornada reducida será incompatible con otras reducciones de jornada previstas en la normativa vigente.

Respecto a las conclusiones del informe de la técnico de Recursos Humanos de 23-11-2012, al que se hace referencia en el apartado 1.5 de los antecedentes, cabe realizar las siguientes aclaraciones:

- a) Respecto a conceder la reducción de jornada en una hora diaria sin deducción de retribuciones, debe tenerse en cuenta que la concesión a esta reducción estaba motivada con el dictamen médico remitido por la Dirección Territorial de Sanidad que consta en el apartado 1.4 de los antecedentes.
- b) Respecto a que se debe dejar sin efecto la aplicación de la mayor dedicación horaria de 195 euros/mes de complemento específico para ser congruente con el contenido del dictamen médico referido a no poder realizar su jornada laboral completa, debe tenerse en cuenta que la percepción de este importe va en contra del apartado 5.2 de la Resolución, de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de las Administraciones Públicas, anteriormente transcrita.
- c) Y respecto a dejar sin efecto la compatibilidad reconocida para el desempeño de la actividad privada, el Pleno, en sesión de 31-07-2012, para ser congruente con el contenido del dictamen médico referido a no poder realizar su jornada laboral completa, debe tenerse en cuenta que esta incompatibilidad fue anulada por el Pleno del Ayuntamiento a requerimiento de la Delegación del Gobierno

Por último, también debe analizarse si a este supuesto le es de aplicación el contenido del artículo 18.1.c) de las Normas Reguladoras del Personal Funcionario del Ayuntamiento de Burjassot (BOP nº 142, de 16-06-2008), según el cual tendrán derecho a una disminución de hasta la mitad de su jornada de trabajo, con reducción proporcional de sus retribuciones, el personal que por razón de larga o crónica enfermedad no pueda realizar su jornada laboral completa, previa certificación de este extremo por la Unidad de Valoración de Incapacidades. A lo que el apartado 4º de este mismo artículo añade que, cuando estas reducciones no superen la hora diaria, no generarán deducción de retribuciones.

Al respecto hay que señalar que el artículo 94 de la LRRL, precepto de carácter básico no derogado por la LEBEP, que establece que la jornada de trabajo de los funcionarios de la administración local será, en cómputo anual, la misma que se fije para los funcionarios de la administración civil del Estado. Y se les aplicarán las mismas normas sobre equivalencia y reducción de jornada. Por tanto cualquier tipo de reducción de jornada debe estar prefigurada en la normativa estatal sobre la materia.

En este sentido la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012, regula con carácter general, en su disposición adicional 71 que:

Uno. A partir de la entrada en vigor de esta Ley (el 1 de julio de 2012, día siguiente al de su publicación en el BOE), la jornada general de trabajo del personal del sector público no podrá ser inferior a treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual .

Dos. Con esta misma fecha, queda suspendida la eficacia de las previsiones en materia de jornada y horario contenidas en los acuerdos, pactos y convenios vigentes en los entes, organismos y entidades del sector público indicados en el apartado anterior que contradigan lo previsto en este artículo.

Tres. Esta disposición tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1. 7ª, 149.1.13ª y 149. 1.18ª de la Constitución española.

Tercera. Conclusión



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Por todo ello, teniendo en cuenta que por Decreto del concejal de Gobernación nº 3378, de fecha 28-12-2012, según dictamen médico remitido por la Dirección Territorial de Sanidad, se concedió, con efectos de 28-12-2012, una reducción horaria de una hora diaria sin deducción de retribuciones a la funcionaria de este Ayuntamiento AIZL (expte. nº 125/2012-01.02.02) en base al artículo 7.1.c y 2 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell, disposición que no resulta de aplicación a los funcionarios de la administración local.

Visto que según el artículo 62.1.f) de la LRJPAC, los actos de las Administraciones públicas son nulos de pleno derecho en los casos siguientes:

f) Los actos expesos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico por los que se adquieren facultades o derechos cuando se carezca de los requisitos esenciales para su adquisición.

De conformidad con lo establecido en el artículo 102 de la LRJPAC, según el cual:

1. Las Administraciones públicas, en cualquier momento, por iniciativa propia o a solicitud de interesado, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la comunidad autónoma, si lo hubiere, declararán de oficio la nulidad de los actos administrativos que hayan puesto fin a la vía administrativa o que no hayan sido recurridos en plazo, en los supuestos previstos en el artículo 62.1.

(...)

4. Las Administraciones públicas, al declarar la nulidad de una disposición o acto, podrán establecer, en la misma resolución, las indemnizaciones que proceda reconocer a los interesados, si se dan las circunstancias previstas en los artículos 139.2 y 141.1 de esta Ley; sin perjuicio de que, tratándose de una disposición, subsistan los actos firmes dictados en aplicación de la misma.

5. Cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de tres meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo. Si el procedimiento se hubiera iniciado a solicitud de interesado, se podrá entender la misma desestimada por silencio administrativo.

Procede que el Pleno del Ayuntamiento, de conformidad con el artículo 102 de la LRJPAC, inicie el expediente de revisión de oficio del decreto del concejal de Gobernación nº 3378, de fecha 28-12-2012, por concurrir en un supuesto de nulidad de pleno derecho del artículo 62.1.f) de la LRJPAC.

Respecto al dictamen del Consejo Jurídico Consultivo para la revisión de oficio que exige el artículo 102.1 de la LRJPAC, hay que tener en cuenta que el artículo 11 de la Ley 10/1994, de 19 de diciembre, de la Generalitat, de creación del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, establece que las corporaciones locales de la Comunitat Valenciana solicitarán directamente el dictamen del Consell Jurídic Consultiu en los casos en que este fuera preceptivo conforme a Ley.

Cuarta. Resumen de los trámites a seguir para revisar de oficio el Decreto del concejal de Gobernación nº 3378 de fecha 28-12-2012:

- Informe de Intervención.
- Dictamen de la Comisión Informativa de Gobernación.
- Acuerdo de inicio del expediente de revisión de oficio adoptado por el Pleno del Ayuntamiento, acuerdo este que se adoptará por mayoría simple.
- Trámite de audiencia a la interesada.
- Solicitud de dictamen preceptivo del Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana.
- Recibido el dictamen y dado que el mismo tiene carácter vinculante, el Pleno del Ayuntamiento adoptará el acuerdo que corresponda.

El secretario
José Rafael Arrebola Sanz

Burjassot, 8 de agosto de 2014.”

Visto el informe de Intervención nº 191/2014, de 15 de octubre de 2014.

Y de conformidad con el artículo 102 de la LRJPAC, que regula la revisión de oficio en relación con el artículo 62.1.f) de la LRJPAC.

Por todo ello, se propone al Pleno del Ayuntamiento, previo dictamen de la Comisión Informativa de Gobernación, la adopción del siguiente

ACUERDO

Primero. Iniciar el expediente de revisión de oficio del Decreto del concejal de Gobernación nº 3378, de fecha 28-12-2012, por el que se concede, con efectos de 28-12-2012, la reducción horaria de la jornada en una hora diaria sin deducción de retribuciones solicitada por la funcionaria AIZL (expte. nº 125/2012-01.02.02).

Segundo. Realizar un trámite de audiencia a la interesada para que durante el plazo de diez días pueda formular las alegaciones que estime convenientes.

Tercero. Remitir copia del expediente tramitado al Consell Juridic Consultiu de la Comunitat Valenciana para que emita el dictamen vinculante del artículo 102 de la LRJPAC.

Cuarto. Teniendo en cuenta que según el artículo 102.5 de la LRJPAC, cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, el transcurso del plazo de tres meses desde su inicio sin dictarse resolución producirá la caducidad del mismo y de conformidad con lo establecido en el artículo 42.5.c) de la LRJPAC según el cual el transcurso del plazo máximo legal para resolver un procedimiento y notificar la resolución se podrá suspender:

Quando deban solicitarse informes que sean preceptivos y determinantes del contenido de la resolución a órgano de la misma o distinta Administración, por el tiempo que medie entre la petición, que deberá comunicarse a los interesados, y la recepción del informe, que igualmente deberá ser comunicada a los mismos. Este plazo de suspensión no podrá exceder en ningún caso de tres meses.

Quinto. En su momento se comunicará a la interesada tanto la petición de dictamen al Consell Juridic Consultiu de la Comunitat Valenciana, como la recepción en el Ayuntamiento del citado dictamen, dado que durante este periodo de tiempo quedará suspendido el plazo de tres meses desde el inicio del expediente para que el Pleno del Ayuntamiento dicte la resolución que corresponda».

Abierto el turno de intervenciones, se producen las siguientes:

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que va a cambiar el sentido del voto en comisión y ahora votará a favor.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno, por unanimidad, acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Gobernación de 23 de octubre de 2014.

PROMOCIÓN ECONÓMICA

11. PROMOCIÓN ECONÓMICA. SEGUNDO CONVENIO COLECTIVO DEL Cemef (EXPTE. 000002/2014-05.60.01)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«Visto el informe presentado por Cemef, SLU, por el requerimiento del Servicio Territorial de Trabajo relativo en relación al registro del II Convenio Colectivo de la empresa pública Cemef, SLU.

Visto el informe de Secretaría, donde se solicita la emisión de informe del órgano competente de la empresa Cemef, SLU.



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Visto el informe de Cemef, SLU, donde consta el acta del Consejo de Administración de 23 de septiembre de 2014, y en la que se acordó por unanimidad la ratificación del acuerdo de la Comisión Negociadora del II Convenio Colectivo de Cemef, SLU, de 2 de junio de 2014, así como un informe de Presidencia de la citada empresa, un informe del gerente de la citada empresa y un cuadro comparativo de las nóminas 2013-2014.

Visto el informe de Intervención núm. 183/2014, según el cual "se observa que el II Convenio Colectivo de CEMEF, SLU, cumple con lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley 22/2013 de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2014".

Por todo ello, propone al Pleno del Ayuntamiento el siguiente

ACUERDO

Único. Ratificar el acuerdo del Consejo de Administración de la empresa pública Cemef, SLU, de 23 de septiembre de 2014, en el que se acordó por unanimidad el acuerdo de la comisión negociadora del II Convenio Colectivo de Cemef, SLU, de 2 de junio de 2014, que consta en el expediente».

Abierto el turno de intervenciones, se producen las siguientes:

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que su grupo votará a favor, como ya lo hizo en el Consejo de Administración de CEMEF. Que este es el segundo convenio colectivo que se aprueba por parte de la empresa pública y entienden que ha sido consensuado con los trabajadores y el equipo de gobierno a pesar de que a la oposición no se le ha dejado participar en este comité negociador. No obstante, al grupo Popular se le ha mantenido informado, tanto por el Consejo de Administración como por parte de los trabajadores.

Por el grupo Bloc-Compromís, Emili Altur agradece al Partido Socialista, al Partido Popular y a Esquerra Unida, su voto a favor, tanto en el Consejo de Administración como ahora en este Pleno. Que se trata de un convenio colectivo para los trabajadores y trabajadoras, en este caso de CEMEF, es la máxima norma que regula sus derechos y obligaciones. Que la tramitación de este segundo convenio, ha costado mucho, ha sido una ardua negociación, pero ha terminado con un documento consensuado por unanimidad, por ello quiere hacer público su agradecimiento a todas las personas que han participado en la negociación y a las que ahora votan favorablemente.

Para finalizar el turno de intervención, el alcalde felicita al concejal, Emilio Altur, por haber sido capaz de sacar adelante un convenio colectivo difícil en el que todos han invertido mucho esfuerzo y agradece al Partido Popular el cambio de voto.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno, por unanimidad, acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Promoción Económica de 23 de octubre de 2014.

12. PROMOCIÓN ECONÓMICA. PROPUESTA DE CONVENIO DE COLABORACIÓN CON CODEMER (EXPTE. 000013/2014-05.COMERCIO)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«Visto el texto del convenio con la Asociación de Vendedores y Detallistas del Mercado Municipal de Burjassot y calles adyacentes (CODEMER), para establecer un marco de colaboración para la mejora de la actividad económica en el Mercado Municipal de Burjassot, que se transcribe a continuación:

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE EL AYUNTAMIENTO DE BURJASSOT Y LA ASOCIACIÓN DE VENDORES Y DETALLISTAS DEL MERCADO MUNICIPAL DE BURJASSOT Y CALLES ADYACENTES (CODEMER).

En la ciudad de Burjassot, a ___ de octubre de 2014

REUNIDOS

De una parte, Rafael García García, con DNI nº 25 413 193 X, alcalde-presidente del Ayuntamiento de Burjassot.

De otra, Dolores Cortina Martínez, con DNI nº 73 747 070 P, presidenta de la Asociación de Vendedores y Detallistas del Mercado Municipal y Calles Adyacentes (CODEMER).

EXPONEN

El objeto de este convenio es establecer el marco de colaboración para la mejora de la actividad económica del Mercado Municipal de Burjassot.

Que ambas partes, considerando que tienen unos objetivos en parte coincidentes y complementarios, pueden mejorar el desarrollo de sus respectivos cometidos mediante la colaboración y la ayuda mutua, siendo el presente Acuerdo para la promoción, dinamización y apoyo a la actividad comercial ejercida en el Mercado Municipal de Burjassot.

Que la Asociación de Vendedores y Detallistas del Mercado Municipal de Burjassot y Calles Adyacentes (en adelante, CODEMER) pretende la mejora y promoción de sus asociados mediante el fomento de la formación continua, la realización de acciones de dinamización comercial y la defensa de los intereses de sus asociados.

Que ambas partes se reconocen recíprocamente capacidad y legitimación para convenir, por lo que

ACUERDAN

Suscribir el presente acuerdo de colaboración para la promoción de la actividad comercial en el Mercado Municipal de Burjassot y el fomento del asociacionismo, sujeto a las siguientes:

CLÁUSULAS

Primera. El presente acuerdo viene a establecer las líneas de colaboración entre los que lo suscriben con el objetivo fundamental de mejorar la actividad comercial local desde el diálogo, la cooperación y el apoyo mutuo.

Segunda. El acuerdo consiste en la planificación, la ejecución y el seguimiento por parte de ambas entidades de aquellas actuaciones que deriven, en la promoción de la actividad comercial en el Mercado. Genéricamente, el acuerdo se materializará en el desarrollo de la formación, el impulso de proyectos conjuntos, y en la realización de acciones de dinamización comercial.

Tercera. Anualmente el Ayuntamiento de Burjassot, a través del Centro de Empleo, Estudio y Formación (CEMEF, SLU) junto con CODEMER elaborarán conjuntamente un programa anual de actuaciones que contendrá:

- a) Plan de formación continua.
- b) Celebración de campañas de dinamización comercial.
- c) Desarrollo de otros proyectos que directa o indirectamente deriven en la mejora del funcionamiento del Mercado Municipal.
- d) Determinación de entidades públicas o privadas ejecutoras de las diferentes acciones, estudios o proyectos. En este sentido, y siempre que la magnitud del proyecto lo permita, se priorizará sobre empresas de titularidad municipal.

Cuarta. El Ayuntamiento de Burjassot, para favorecer el desarrollo del presente acuerdo, conviene en subvencionar a CODEMER con la cantidad de **seis mil euros (6.000 €)** por ejercicio durante el período contemplado en el presente convenio.

Quinta. La mitad del importe convenido, la cantidad de **tres mil euros**, se entregará la firma del presente convenio. Para ello, CODEMER se compromete a justificar el gasto de la citada aportación mediante la presentación definitiva de facturas una vez las mismas se hayan celebrado (factura pro forma, con anterioridad a la celebración de las actuaciones).



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Además el Ayuntamiento de Burjassot, podrá cofinanciar actuaciones, mediante la declaración expresa de CODEMER de no haber presentado una subvención para el mismo fin en ninguna otra Administración o entidad.

Sexta. CODEMER colaborará con el Ayuntamiento de Burjassot en todas aquellas actuaciones en que ésta se requiera, tales como:

- a) La actualización de datos del comercio asociado.
- b) Desarrollo de campañas de animación comercial.
- c) Presentar, en el último cuatrimestre del año en curso, la propuesta de actividades a realizar durante el año siguiente. Esta propuesta deberá ser aprobada por el Ayuntamiento de Burjassot a través del Consejo Municipal de Comercio.
- d) Hacer mención de la participación y el patrocinio del Ayuntamiento de Burjassot en cualquier acción de comunicación y publicidad.
- e) Promover el uso del valenciano en el marco de la Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià en todas las actividades de comunicación y publicidad.
- f) Además de la participación que pueda requerirse en momentos determinados según los temas a tratar, el seguimiento de estudios, el impulso de nuevos proyectos y en general para cuantas otras cuestiones sea necesaria su colaboración.

Séptima. El presente convenio, que deberá ser elevado a Pleno del Ayuntamiento de Burjassot para su ratificación, surtirá efectos **desde el día 1 de enero de 2014 y tendrá una duración de 2 años, hasta el 31 de diciembre de 2015**, siendo renovable por períodos de igual duración y pudiendo ser denunciado por cualquiera de las partes firmantes con un plazo de antelación a su finalización de un mes.

En prueba de conformidad suscriben el presente convenio, por duplicado ejemplar, en el lugar y en la fecha ut supra:

Rafael García García

Dolores Cortina Martínez

Alcalde-presidente del
Ayuntamiento de Burjassot

Presidenta de CODEMER

Vista la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local, en el artículo 25, apartado I), afirma que los mercados son competencia propia.

Visto el informe de Intervención de 17 de octubre de 2014, con núm. de operación 201400031078 y RC 000385, con cargo a la partida 130.48000, por un importe de seis mil euros (6.000 €), "Convenio comerciantes del Mercado Municipal".

Por todo ello, eleva al Pleno la siguiente propuesta de

ACUERDO

Primero. Aprobar el convenio con la Asociación de Vendedores y Detallistas del Mercado Municipal de Burjassot y calles adyacentes (CODEMER), para establecer un marco de colaboración para la mejora de la actividad económica en el Mercado Municipal de Burjassot, cuyo importe global asciende a seis mil euros.

Segundo. Financiar dicho convenio con cargo a la partida 130.48000, por un importe de seis mil euros (6.000 €), "Convenio comerciantes del Mercado Municipal".

Tercero. Facultar al alcalde-presidente para la firma del convenio y de cuantos documentos sean necesarios para la tramitación,

Cuarto. Proceder al pago de tres mil euros (3000 €), y una vez justificados estos liquidar el total del convenio de este año».

Abierto el turno de intervenciones, se producen las siguientes:

Por el grupo Bloc-Compromis, Emili Altur manifiesta que le consta que el Partido Popular va a votar a favor. No obstante, quiere dar una breve explicación de lo que se va a aprobar y, entre otras cosas, dice que lo que se amplía es el campo de actuación del equipo de gobierno respecto a los comerciantes del municipio y a partir de ahora también CODEMER, por medio de este convenio.

Para finalizar el turno de intervenciones, el alcalde agradece al Partido Popular el cambio en el sentido de su voto, que ahora es a favor.

Finalizado el turno de intervenciones, el Pleno, por unanimidad, acuerda aprobar, en sus propios términos, la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Promoción Económica de 23 de octubre de 2014.

13. PROMOCIÓN ECONÓMICA. MOCIÓN DE LA PORTAVOZ DEL GRUPO POPULAR REFERIDA A LA SUBSCRIPCIÓN DE LA REVISTA *EL TEMPS* (EXpte. 000020/2014-05.60.01)

Vista la propuesta del delegado del área, que a continuación se transcribe:

«M^a Cristina Subiela Escribá, portavoz del grupo municipal del Partido Popular en el Ayuntamiento de Burjassot, en nombre y representación del mismo, y al amparo del artículo 97 del ROF (RD 2568/86), presenta para su debate y, en su caso, aprobación por el Pleno de la corporación, la siguiente

MOCIÓN

El grupo Popular hemos tenido constancia de la suscripción de este Ayuntamiento a la publicación *El Temps*, semanario de información general del Països Catalans, editado en lengua catalana por la mercantil Edicions del País Valencià, SA, desde 1985. Asimismo, este Ayuntamiento sufraga la suscripción anual a esta publicación para el IES Vicent Andrés Estellés y para el IES Frederica Montseny.

Entre los principales postulados políticos que marcan su línea editorial están la promoción del independentismo de Cataluña y del "dominio territorial lingüístico" de la lengua catalana. Este abarcaría Catalunya, Comunidad Valenciana, Franja de Aragón (Oriente), el Principado de Andorra, el Rosellón, Conflent, la Cerdaña (Francia), el Alguer (Italia) y las Islas Baleares, conocido como *Països Catalans*.

El grupo Popular consideramos que estos postulados van claramente en contra de nuestras señas de identidad como valencianos y de nuestra delimitación del territorio.

Nuestro territorio está compuesto por los municipios integrados en la provincia de Alicante, Castellón, y Valencia. Nuestra bandera, la tradicional senyera compuesta por cuatro barras rojas sobre fondo amarillo, coronadas por una franja azul junto al asta. Nuestra lengua, la valenciana como propia, cooficial con el castellano. Y todo ello recogido en los artículos segundo, cuarto y sexto de nuestro Estatut de Autonomía (Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio), respectivamente.

A todo lo anterior, que ya sería mas que suficiente para determinar la improcedencia a dicha suscripción tratándose de una administración pública, hay que añadir que la misma supone un coste, mayor o menor, para el Ayuntamiento de Burjassot, a sufragar con el dinero público municipal, y que no repercute en ningún



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

sentido en beneficio del interés público de los vecinos de Burjassot, que es el que, en definitiva, ha de presidir la política de gasto de esta corporación.

Y ello, teniendo en cuenta además, la situación coyuntural económico-financiera del erario público municipal (incluido sus entes dependientes), sometido a un Plan de Ajuste y un Plan Económico-financiero, que obliga a una racionalización y priorización en el gasto público.

Por todo ello, el grupo Popular propone al Pleno de la corporación la adopción de los siguientes

ACUERDOS

Primero. Instar al equipo de gobierno a no renovar la suscripción a la publicación *El Temps*, en el próximo vencimiento periódico de la misma, y a destinar el gasto de dicha suscripción, independientemente de su mayor o menor importe, a incrementar partidas presupuestarias de Servicios Sociales.

Segundo. Dar traslado de la presente al tejido asociativo del municipio y proceder a su difusión en los medios de comunicación municipales».

Abierto el turno de intervenciones, se producen las siguientes:

Por el grupo Popular, Sonia Casaus explica brevemente el contenido de su moción.

Por el grupo Bloc-Compromís, Emili Altur manifiesta que esta revista se creó en el año 1984, cuando el Estatuto de Autonomía tenía escasamente dos años. La Ley de Uso y Enseñanza del Valenciano no tenía ni dos años y medio.

Por suscripción popular se creó la revista *El Temps*, por medio de la empresa Edicions del País Valencia, SA, que a fecha de hoy lleva 1.585 números publicados, con más de 30 años de historia, durante los cuales nunca ha dejado de tener la sede social en Valencia y por lo tanto ha tributado y contribuido a las arcas municipales valencianas.

En estos momentos da trabajo, de forma directa, a más de una veintena de periodistas; y de forma indirecta, a más de 50 colaboradores. Entre sus articulistas ha tenido alcaldes, consellers, ministros y políticos de todos los signos; y entre sus trabajadores a Ferran Torrent, Josep Ramon Lluch, Adolf Beltrán, Miquel Alberola, Jordi Sebastià, Fabian Estapé, Vicent Andrés Estellés etc. Además, colabora con importantes revistas en Alemania, Inglaterra y Estados Unidos.

Que esta revista es una publicación de calidad y por ello se asombra de la moción del Partido Popular, porque ignora dónde está ese ideario al que se hace referencia en la misma. Que es una constante en la historia del Partido Popular el ataque a la libertad de expresión y a la pluralidad democrática que han manifestado los dirigentes del Partido Popular. Por ejemplo, esta es la única comunidad autónoma de todo el Estado español que no ha podido ver la televisión de una comunidad hermana como es la TV3; o cuando un medio de comunicación como Canal Nou empezó a ser molesto y por decreto, lo hicieron desaparecer.

Por ello, pide al Partido Popular que retire esta moción porque de lo contrario, parecerá que a la portavoz Popular le gusta esa política oscurantista para no tener pluralidad de medios de comunicación libres para informar a la ciudadanía.

Que Burjassot está suscrito a todo tipo de prensa y a esta, en concreto, desde tiempos inmemorables y muchísimos ayuntamientos más también lo están.

Por el grupo Popular, Sonia Casaus manifiesta que su grupo no está pidiendo que no se lea ni que se cierre la revista, no hay que manipular la intervención, lo único que se solicita es que este Ayuntamiento se gaste el dinero de la suscripción en otras cosas, como por ejemplo, en servicios sociales. Que el comentario que se ha hecho, se ha sacado del ideario de esta revista, no se lo ha inventado.

Por el grupo Bloc-Compromís, Lluna Arias manifiesta que las suscripciones de esta revista y de la revista Camacuc, revista infantil escrita también en valenciano, se pagan desde la Oficina de Promoción del Valenciano, de la que es concejala. Que estas son las únicas publicaciones periódicas en valenciano, de las cuales, se pueden extraer textos de actualidad para trabajar en clase.

Que el coste de las tres suscripciones de la revista *El Temps* asciende a un total de 435 euros anuales, que incluyen al IES Vicent Andrés Estellés, IES Frederica Montseny y la Biblioteca Municipal; además, se quiere incluir al IES Comarcal.

Que el Partido Popular solicita la baja de esta suscripción por dos motivos: el primero, es porque dicen que se escribe en lengua catalana y promueve el “dominio territorial lingüístico”. Pues bien, esta revista se edita por una editorial que se llama Edicions del País Valencia, SA, y como revista valenciana, se escribe en valenciano, valenciano que la Academia Valenciana de la Llengua define como “lengua románica hablada en la Comunidad Valenciana, así como en Cataluña, Islas Baleares, el departamento francés de los Pirineos Orientales, el principado de Andorra, la franja oriental de Aragón y la ciudad del Alguer, lugares donde recibe el nombre de catalán”. Esa es la definición de la Academia, pero para el Partido Popular eso es *Países Catalanes*, y además va en contra de los valencianos.

En el segundo motivo, argumentan que los 435 euros al año no repercuten en ningún beneficio. Que como ya se ha dicho anteriormente, sí que hay ese beneficio: es la posibilidad de leer en valenciano. Que ahora proponen que estos 36 euros mensuales se destinen a servicios sociales, y para ello procede a realizar unos cálculos muy reveladores: con lo que cuesta una subvención todo el año, con la que los alumnos pueden estudiar en valenciano, no se podría pagar ni dos días del sueldo que han solicitado para su portavoz adjunta, después de que dejara su trabajo. Que proponen aumentar en 435 euros la partida de servicios sociales, privando así del derecho que se tiene de leer en valenciano, que como ustedes bien dicen en su moción “es lengua propia, cooficial del castellano”.

Que en lugar de esta moción, presenten propuestas serias para reducir el gasto público y a ser posible, que no ataquen nuestra identidad como valencianos y, en ese caso, puede ser que tengan el voto a favor.

Finalizado el turno intervenciones, el Pleno, por nueve votos a favor (9 PP) y diez votos en contra (8 PSOE y 2 BLOC), acuerda rechazar la propuesta anteriormente transcrita, que ha sido dictaminada por la Comisión Informativa de Promoción Económica de 23 de octubre de 2014.

14. DESPACHO EXTRAORDINARIO

No hay asuntos por despacho extraordinario.

15. RUEGOS Y PREGUNTAS

Se formulan los siguientes ruegos y preguntas:

Por el grupo popular, Sonia Casaus formula las siguientes:

- 1) Reitera la pregunta: ¿para cuando se va a cumplir el acuerdo plenario que se adoptó en julio de 2013 para otorgar la máxima distinción a Miguel Ángel Cornejo?
- 2) Reitera la pregunta: ¿cuándo se van a publicar las bases para cubrir la plaza de coordinador de deportes?
- 3) Reitera el ruego para que se pinte con la misma pintura la pared del entorno del monumento de Los Silos.
- 4) Reitera la pregunta del pleno de marzo de 2014 sobre unas denuncias interpuestas por el anterior alcalde por posible atentado contra su honor:
 - ¿Quién paga los costes de abogado y procurador?.
 - Ahora, se ha apelado el auto y por ello vuelven a preguntar lo mismo ¿quién paga este abogado?
- 5) Reitera otra pregunta del pleno de marzo de 2014 sobre el tema de los contenedores de ropa que se mantienen todavía en este municipio. Se facilitó el convenio y una vez leído, el 2 de octubre se presentó por registro de entrada un escrito con unas cuestiones para contestar y no se nos ha



AJUNTAMENT DE BURJASSOT

respondido. En dicho convenio se dice que esta empresa paga todos los años 6.000 euros al Ayuntamiento desde el 2006, y que este Ayuntamiento destina este dinero a servicios sociales:

- ¿Dónde está registrada la entrada de esos ingresos en los presupuestos municipales?
 - ¿A qué proyectos, o a qué se ha destinado este dinero?
- 6) Ruega que se cese al asesor del Sr. Blanco, el señor López Camarillas, de Esquerra Unida, por su apoyo explícito al mismo.
 - 7) Ruega que se faciliten datos sobre el Decreto del Área de Hacienda número 2014002705, de 7 de octubre, pues aparece sin número de operación y sin concepto.
 - 8) ¿Se tiene conocimiento por parte del equipo de gobierno del curso de las actuaciones judiciales de su socio de gobierno, Sr. Blanco?. Ruega que se les mantenga informados.
 - 9) Ruega, que una vez abierto juicio oral contra el Sr. Blanco, el Ayuntamiento de Burjassot se persone como acusación particular contra los intereses del mismo.
 - 10) Ruegan que no se tenga, ni como opción, que el Ayuntamiento asuma la defensa del Sr. Blanco.
 - 11) Procede a dar lectura y hacer suyo un ruego de un grupo de vecinos que han tenido una serie de problemas con el inicio del curso de cocina y solicitan que se les dé una explicación a cada uno de los alumnos de este curso.

Por parte del concejal, José Ruiz, sobre la pregunta número 7, contesta que es un decreto firmado por él y es por importe de 98 euros; no obstante, se dará público conocimiento del motivo y de la autorización de este gasto.

Por parte del alcalde se procede a contestar a las siguientes:

- A la pregunta número 11, decirle que estuvo en el curso de cocina el pasado jueves, y este jueves volverá para seguir dando las oportunas explicaciones. Que es cierto que se han perdido dos clases pero ya se les ha dicho que se recuperaran. El motivo ha sido por cuestiones ajenas, pues se ha tenido que hacer una adaptación de la cocina y la correspondiente alta de gas, por ello los técnicos del Instituto optaron por no dar las clases.
- A la pregunta número 2, decirle que espera que ya lo sepan porque se les da la información y sabrán que en el última mesa de negociación se aprobó la oferta de empleo público y esa plaza se cubrirá, como es voluntad de este equipo de gobierno.
- Sobre las pregunta número 8, 9 y 10, le remite a la portavoz de su grupo, pues tiene cumplida información de todas las cuestiones que ha planteado.

Y no habiendo otros asuntos a tratar, el presidente levanta la sesión, de la cual, como secretario, certifico y firmo junto con el alcalde.

El secretario

Visto bueno,
El alcalde